

ورشة عمل حول

# مؤشرات التنمية البشرية ومؤشرات تقدم المجتمعات

1 نوفمبر 2020م – بوسائل الاتصال المرئي

# نبذة عن برنامج الورشة

## الافتتاح

الدكتور صلاح المزاحمي - مدير إدارة الدراسات ومؤشرات التنمية

الاطار النظري ومفاهيم التنمية البشرية (المكونات ومؤشرات القياس)  
الأستاذ - أحمد الرواحي - إحصائي

الوضع الراهن لمؤشرات التنمية البشرية  
الأستاذ - بدر الغافري - إحصائي

الوضع الراهن لمؤشرات تقدم المجتمعات  
الأستاذة - نوال ابراهيم - إحصائية

مناقشة عامة - توصيات ومقترحات  
الأستاذ - يوسف يوسف فلاح - خبير مؤشرات أهداف التنمية  
المستدامة



# مقدمة



## الأهداف

- ١- التعريف بمفاهيم دليل التنمية البشرية ومكونات وابعاده.
- ٢- مراجعة قوائم المؤشرات لمؤشرات التنمية البشرية ومؤشرات تقدم المجتمعات المقترحة من المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية وتقديم مقترحات بشأن:
  - التعديلات
  - الإضافات
  - أي تفاصيل إضافية للمؤشرات
- ٣- الاتفاق على آلية تبادل الجداول والبيانات لتقارير التنمية
- ٤- بحث تطوير تقارير التنمية ومن ضمنها
- التقرير الخليجي للتنمية البشرية



# مقدمة

## المخرجات المتوقعة

- قائمة مؤشرات تنمية بشرية متفق عليها بين الدول الأعضاء والمركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية
- قائمة مؤشرات تقدم مجتمعات متفق عليها بين الدول الأعضاء والمركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية
- مقترحات بشأن آلية إعداد تقارير التنمية

## المشاركون

- أعضاء اللجنة الدائمة لمؤشرات التنمية والتقدم والاستدامة من الأجهزة الإحصائية الوطنية
- الأمانة العامة لدول مجلس التعاون

# الاطار النظري ومفاهيم التنمية البشرية (المكونات ومؤشرات) (القياس)



# المحتويات

- مفهوم التنمية
- لماذا التنمية البشرية
- دليل التنمية البشرية ومكوناته
- الأدلة المركبة
  - دليل الفقر متعدد الأبعاد
  - دليل التنمية البشرية معدلا بمعدل عدم المساواة
  - دليل الفوارق بين الجنسين
  - دليل التنمية حسب الجنس
- أمثلة على التباين بين الدليل العام والأدلة المركبة للتنمية البشرية

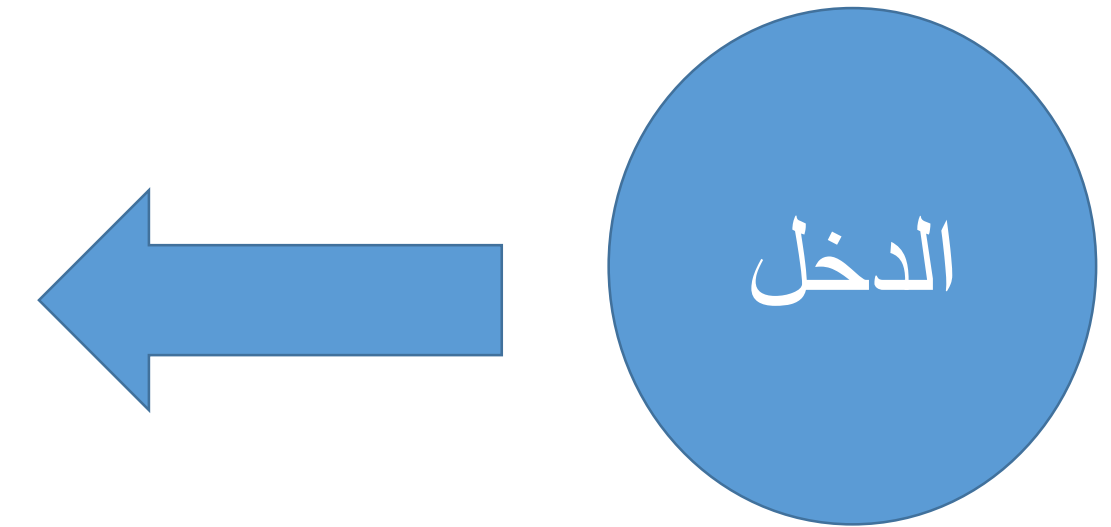


" التنمية هي العمليات التي بمقتضاها تُوجّه الجهود لكلّ من الأهالي والحكومة بتحسين الأحوال الاقتصادية والاجتماعية والثقافية في المجتمعات المحليّة؛ لمساعدتها على الاندماج في حياة الأمم والإسهام في تقدّمها بأفضل ما يمكن."

هيئة الأمم المتحدة عام 1956

## هل مؤشر النمو الاقتصادي بديل مناسب لقياس معدلات التنمية؟؟

- النمو الاقتصادي عنصر أساسي لدفع عملية التنمية ولكنه ليس الوحيد المسؤول عن تحقيقها.
- الدخل قد يكون عرضه للتقلبات نتيجة لظروف داخلية وخارجية تمر بها الدول.
- موارد الدول لا توجه دائما للاحتياجات البشرية المباشرة.
- قد لا تستفيد جميع فئات المجتمع من ثمار النمو الاقتصادي
- قد لا تمثل الحريات بعدا مهما في النمو الاقتصادي
- قد لا يراعي بعد الاستدامة وحق الاجيال القادمة في الموارد.





# مفهوم التنمية البشرية





# تعريف التنمية البشرية

" عملية توسيع الخيارات والفرص والطاقات والقدرات المتاحة  
أمام الناس "

وتتمثل جوانبها في :-

○ التمتع بحياة صحية طويلة

○ إمتلاك أدوات التعلم

○ القدرة للوصول للموارد المؤهلة للعيش الكريم



# النشأة

مفهوم التنمية البشرية لا يرتبط بالتقرير و إنما له وجود سابق في أدبيات التنمية وهو نتاج التفاعل بين الفكر التنموي والممارسة

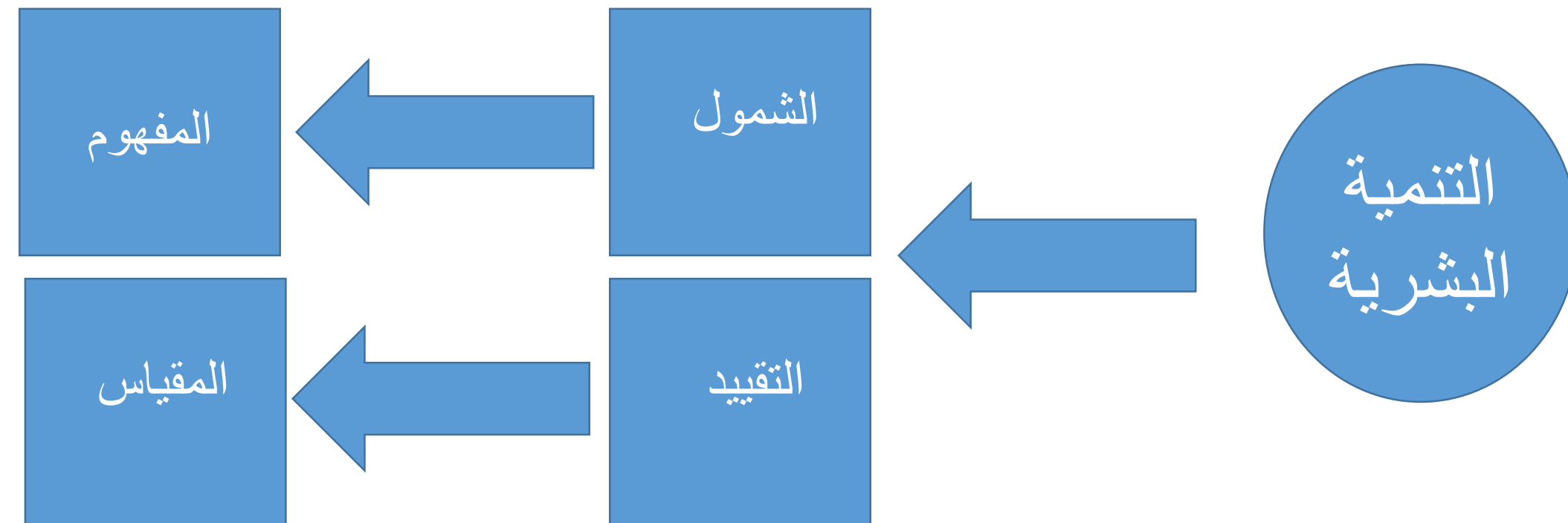
○ **الأربعينات** : ظهر الاهتمام بالإنسان في الفكر التنموي عندما أُعتبر الإنسان أحد العناصر المهمة لمدخلات الانتاج.

○ **السبعينات** : ظهر ما يعرف بإدماج البشر في التنمية كردة فعل لتهميش دوره وتجاهل حقوقه.

- إشباع الحاجات الأساسية ( منظمة العمل الدولية )
- التوزيع العادل لثمار التنمية ( عدد من المفكرين )
- الدعوة للتنمية المعتمدة على البشر ( الوسيلة والغاية )
- الأهتمام بنوعية الحياة مقابل التحذير من المغالاة في الاهتمام بالنمو الاقتصادي
- مؤتمر السكان
- مؤتمر البيئة



# دليل التنمية البشرية (المفهوم والخصائص)



# مكونات دليل التنمية البشرية

يشتمل دليل التنمية البشرية (Human Development Index) على ثلاثة أدلة فرعية أساسية وهي :

– دليل الدخل معبرا عنه بنصيب الفرد من الناتج المحلي الاجمالي

– دليل التعليم معبرا عنه بمؤشرين رئيسيين هما :متوسط عدد سنوات الدراسة للأفراد في الفئة العمرية (٢٥ سنة فأكثر)، ومؤشر عدد السنوات الدراسة المتوقعة للفرد عند بداية سن التعليم الرسمي.\*

– دليل الصحة ويعبر عنه بمعدل متوسط العمر المتوقع عند الميلاد

يتم احتساب دليل التنمية البشرية بالخطوتين التاليتين :

1. تكوين مؤشرات الأبعاد الرئيسية للمؤشر العام باتباع منهجية (min- max method)

$$\text{قيمة البعد الفرعي} = \frac{\text{القيمة الدنيا} - \text{القيمة الفعلية}}{\text{القيمة العليا} - \text{القيمة الدنيا}}$$

- تحديد القيم العليا والدنيا لكل دليل فرعي وفقا لاستنتاجات مبنية على مجموعة من الملاحظات، والبراهين الإحصائية التي رصدت من خلال تقارير الدول و عبر فترات زمنية مختلفة.
- دليل التعليم فيتم تطبيق الطريقة ذاتها في احتساب قيمة كل مكون على حدة، ثم يتم احتساب المتوسط الحسابي للمكونين (UNDP, 2018).



# قيم الأبعاد الرئيسية

المؤشر	القيمة الدنيا	القيمة العليا
العمر المتوقع عند الميلاد ( بالسنوات )	20	85
السنوات المتوقعة للتدريس	0	18
متوسط سنوات الدراسة	0	15
متوسط الفرد نصيب من الناتج المحلي القومي	\$100	\$75,000

# احتساب المؤشر

مثال : العمر المتوقع عند الميلاد في الدولة (X) = 79 سنة

$$\frac{79 - 20}{20 - 85} = \text{قيمة بعد الصحة}$$

○ دليل الصحة في الدولة (X) = 0.929

# احتساب المؤشر العام

## 2. تجميع مؤشرات الأبعاد لإنتاج دليل التنمية البشرية

دليل التنمية البشرية هو وسط حسابي بسيط للأدلة الفرعية الثلاثة فإنه يعبر عنه رياضيا بالصيغة التالية:

$$\text{دليل التنمية البشرية} = \left( \text{دليل الصحة} + \text{دليل التعليم} + \text{دليل الدخل} \right) \times \frac{1}{3}$$

مثال: قيمة دليل التنمية البشرية في الدولة (X) =  $\frac{1}{3} \times (0.885 + 0.780 + 0.929)$

$$= 0.864$$

○ قيم الدليل تتراوح بين (0-1).

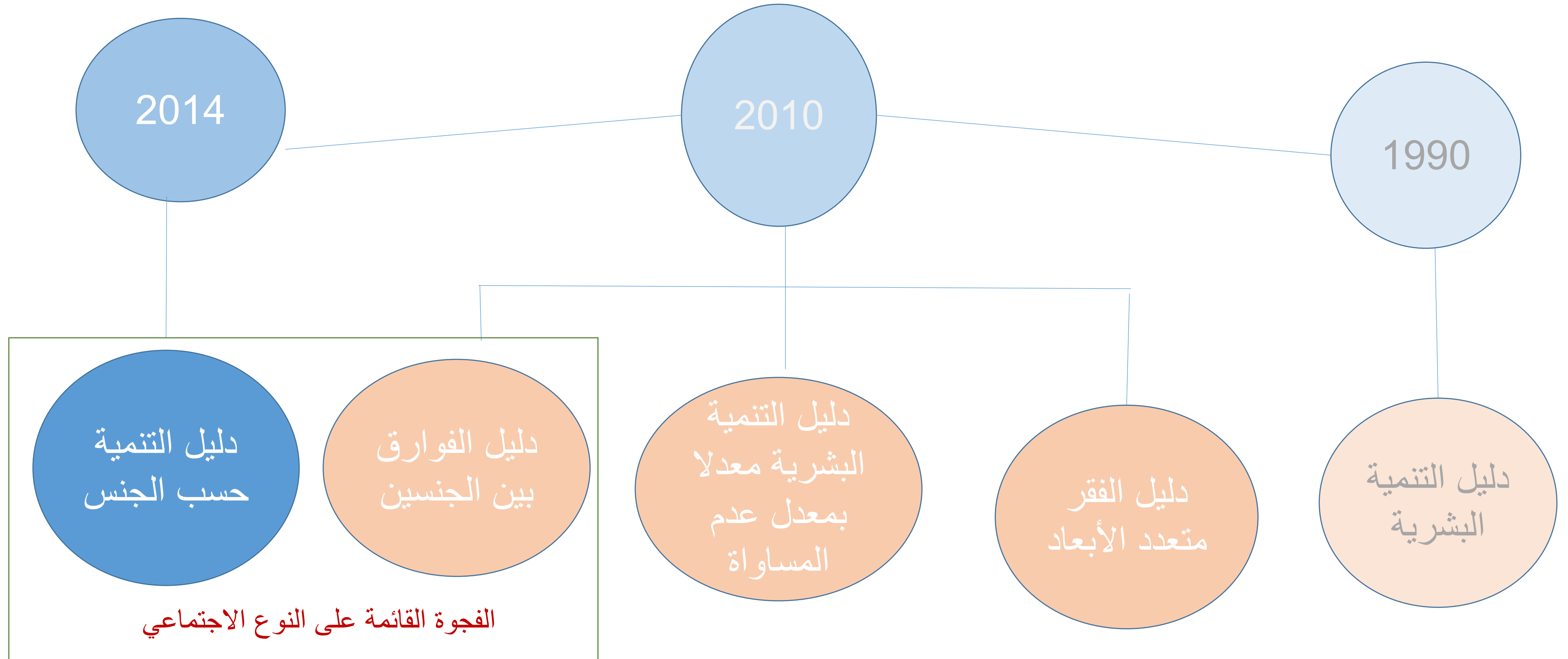




هل سيستمر العمل بدليل التنمية البشرية العام؟

- تباطؤ التقدم في قيم دليل التنمية البشرية نتيجة الاقتراب من الحدود العليا للمؤشرات الفرعية
- ظهرت الحاجة إلى قياس جوانب أخرى مرتبطة بالتنمية مثل :
  - عدالة توزيع التنمية
  - جودة التنمية

# الأدلة المركبة



# دليل الفقر متعدد الأبعاد

Multidimensional Poverty Index

- يقيس مستوى الحرمان في الأبعاد غير المرتبطة بالدخل
- يربط بين هذا على مستوى الأسر في الأبعاد الثلاثة للتنمية البشرية
- يبين نسبة السكان الذين يعيشون في فقر متعدد الأبعاد
- متوسط مرجح لعشرة أبعاد تشمل ( التحصيل العلمي ، الالتحاق بالمدرسة ، التغذية ، وفيات الأطفال ، الأصول ، الوصول للخدمات الأساسية )



# دليل التنمية البشرية معدلا بعدم المساواة

Inequality-adjusted Human Development Index



يرصد توزيع التنمية بأبعادها الثلاثة ( الدخل والصحة والتعليم في كل دولة من حيث :-

○ التفاوت حسب الجنس

○ الفئات الاجتماعية

○ المناطق

# دليل الفوارق بين الجنسين

Gender Inequality Index (GII)

- يركز على تمكين المرأة
- يقيس الفوارق بين الجنسين في:-
- التعليم ( معدلات الالتحاق حسب المراحل، معدلات الأمية )
- التمثيل السياسي ( في البرلمان أو المناصب السياسية)
- المشاركة في سوق العمل ( المساهمة في قوة العمل ، معدلات البطالة )

# دليل التنمية حسب الجنس

Gender Development Index

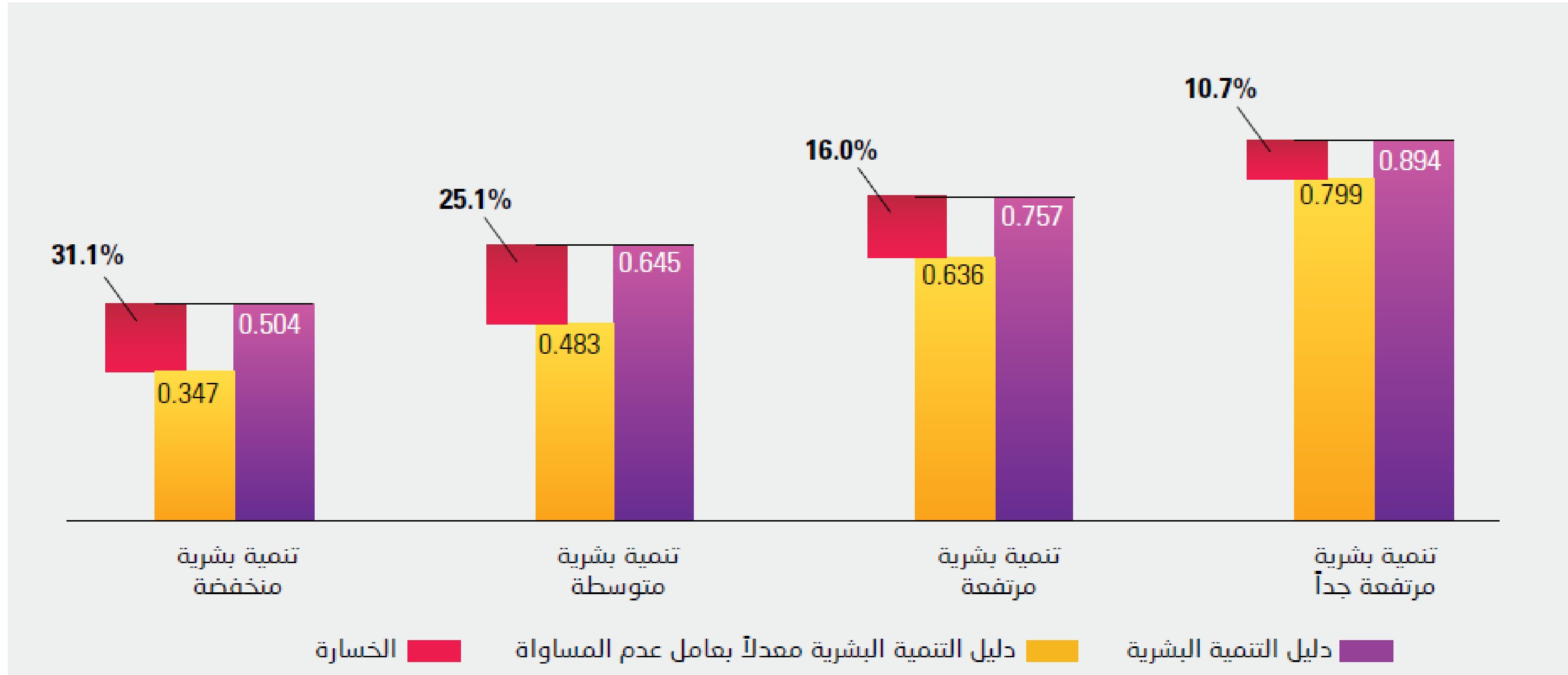
- يقارن قيمة دليل التنمية البشرية بين الذكور و الإناث
- على مستوى العالم بلغت قيمة الدليل في عام 2017 : ( 0.704 للإناث مقابل 0.749 للرجال)
- الدخل والتحصيل العلمي عاملان مؤثران في هذا الاختلال في قيم المؤشر.



# أمثلة على التباين بين الدليل العام والأدلة المركبة للتنمية البشرية

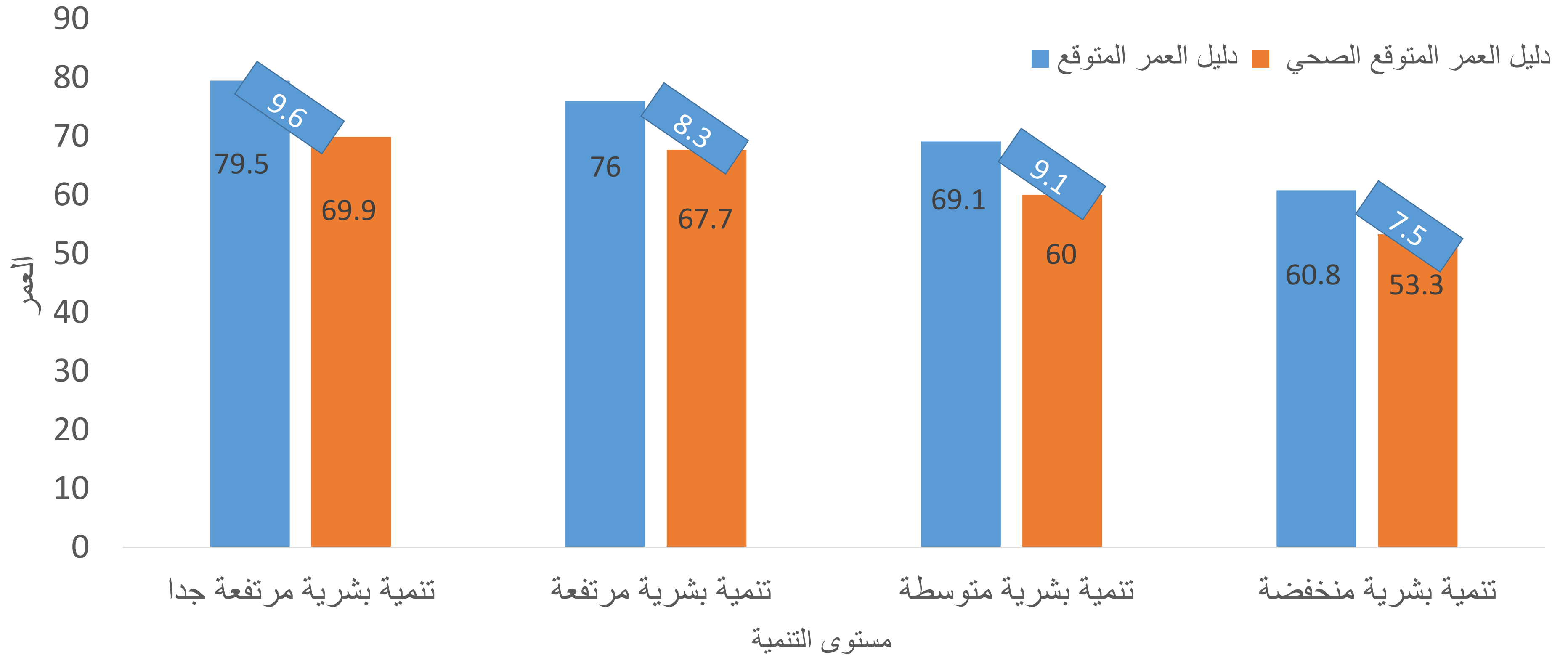


# التفاوت بين قيم الدليل العام والدليل المعدل لعدم المساواة



المصدر: مكتب تقرير التنمية البشرية.

# التفاوت بين قيم العمر المتوقع الإجمالي والصحي





# تساؤلات

1. هل نحن بحاجة إلى إصدار دليل تنمية بشرية لدول مجلس التعاون ؟
2. هل سيظل الدليل العام كافي لعكس صورة التنمية في دول مجلس التعاون ؟
3. هل موضوعات تقارير التنمية البشرية العالمية تمثل أولوية لدول المجلس ؟
4. في ظل وجود التقرير العالمي للتنمية البشرية ، هل هناك ضرورة لوجود تقرير لدول مجلس التعاون، وما الذي سيضيفه ؟
5. تعتمد المنهجية الدولية احتساب مؤشرات دليل التنمية البشرية ومؤشرات أبعاده الرئيسية لإجمالي سكان الدولة ( مواطن ، غير مواطن )، كيف سيكون وضع التنمية البشرية لدول مجلس التعاون إذا ما تم احتساب هذه المؤشرات للمواطنين فقط ؟
6. كيف سيخدم تقرير التنمية البشرية لدول مجلس التعاون العمل الخليجي المشترك ؟

# شكرا لكم

