

تقرير ربع سنوي



إحصاءات العمل

في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية

الربع الثالث 2023م

الإصدار (12)

يوليو 2024م

تم إعداد هذا الإصدار لخدمة المستخدمين استنادًا إلى دليل الإصدارات الإحصائية المعتمد من قبل المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية

نسخة إلكترونية من الإصدار متاحة على الموقع الإلكتروني للمركز حسب الرابط التالي:

<https://www.gccstat.org/ar/statistic/publications/labor-statistics>

© محرم 1446 هـ، يوليو 2024 م

جميع الحقوق محفوظة

في حالة الاقتباس يرجى الإشارة إلى هذا الإصدار كما يلي:

المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية GCC-STAT، 2024 م، تقرير ربع سنوي حول إحصاءات العمل في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية للربع الثالث 2023 م، مسقط - سلطنة عُمان.

جميع المراسلات توجه إلى:

المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية

ص.ب. 840، الرمز البريدي 133

مسقط - سلطنة عُمان

هاتف: +968 24346499

فاكس: +968 24343228

البريد الإلكتروني: info@gccstat.org

الصفحة الإلكترونية: www.gccstat.org



المحتويات

رقم الصفحة

4	فهرس الأشكال البيانية
5	المقدمة
6	تنويه للمستخدمين
7	العمالة في دول مجلس التعاون
8	إجمالي العمالة
10	العمالة حسب النوع
11	العمالة حسب الجنسية
13	البطالة في دول مجلس التعاون
15	مصادر البيانات



فهرس الأشكال البيانية

رقم الصفحة

- | | |
|----|---|
| 8 | شكل 1: عدد العاملين ونسبة التغير في مجلس التعاون، للفترة (الربع الثالث 2021م – الربع الثالث 2023م) |
| 8 | شكل 2: نسبة التغير لعدد العاملين في مجلس التعاون، للفترة (الربع الثالث 2021م – الربع الثالث 2023م) |
| 10 | شكل 3: التوزيع النسبي للعمالة الكلية حسب النوع (ذكور وإناث) في دول مجلس التعاون، الربع الثالث 2023م |
| 10 | شكل 4: نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للعمالة الكلية في دول مجلس التعاون، الربع الثالث 2023م |
| 10 | شكل 5: نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للعمالة المواطنة في دول مجلس التعاون، الربع الثالث 2023م |
| 10 | شكل 6: نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للعمالة الوافدة في دول مجلس التعاون، الربع الثالث 2023م |
| 11 | شكل 7: عدد العاملين في مجلس التعاون حسب الجنسية، للفترة الربع الثالث 2021م - الربع الثالث 2023م |
| 11 | شكل 8: التوزيع النسبي للعمالة الكلية حسب الجنسية في دول مجلس التعاون، الربع الثالث 2023م |
| 12 | شكل 9: التوزيع النسبي للعمالة الكلية في دول مجلس التعاون، الربع الثالث 2023م |
| 12 | شكل 10: التوزيع النسبي للعمالة المواطنة في دول مجلس التعاون، الربع الثالث 2023م |
| 12 | شكل 11: التوزيع النسبي للعمالة الوافدة في دول مجلس التعاون، الربع الثالث 2023م |
| 14 | شكل 12: معدل البطالة للمواطنين (الذكور والإناث) في دول مجلس التعاون، للفترة الربع الثالث 2021م – الربع الثالث 2023م |
| 14 | شكل 13: معدل البطالة للمواطنات الإناث في دول مجلس التعاون، للفترة الربع الثالث 2021م – الربع الثالث 2023م |
| 14 | شكل 14: معدل البطالة للمواطنين الذكور في دول مجلس التعاون، للفترة الربع الثالث 2021م – الربع الثالث 2023م |



المقدمة

يسر المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية أن يصدر هذا التقرير حول إحصاءات العمل في مجلس التعاون لدول الخليج العربية للربع الثالث من العام 2023م، حيث يوفر التقرير صورة عن إحصاءات العمل في مجلس التعاون من خلال عرض البيانات والمؤشرات على هيئة أشكال بيانية وانفوجرافيك على مستوى المجلس، وكذلك توزيعها حسب الدول الأعضاء لأبرز مؤشرات إحصاءات العمل في الربع الثالث من العام 2023م ومقارنتها مع الربع الثاني من نفس العام والربع المماثل من عامي 2022م و 2021م .

يأتي إعداد هذا الإصدار ضمن سلسلة إصدارات المركز لمواكبة احتياجات المستخدمين بالتقارير الإحصائية الدورية، وفي حال الحاجة لمزيد من التفاصيل يمكن الوصول للبيانات الشاملة والتفصيلية والمتوفرة في المركز من الأجهزة الإحصائية في الدول الأعضاء من خلال الرابط التالي:

<https://dp.marsa.gccstat.org/ar/explorer>



تتوييه للمستخدمين

1 **معدل البطالة** أحد مؤشرات سوق العمل الأكثر انتشارًا واستخدامًا، حيث أنه يقيس عدم الاستخدام الكامل للعرض في سوق العمل. ويمكن القول أنه يعكس قدرة اقتصاد الدولة على خلق فرص عمل للأشخاص الذين لا يعملون ويرغبون في العمل ومتاحون للعمل ويبحثون عنه بجدية ونشاط، فهو مؤشر على كفاءة وفعالية اقتصاد الدولة على استيعاب القوى العاملة فيه وعلى أداء سوق العمل.

ومعدل البطالة غير قابل للمقارنة بين دول مجلس التعاون نظرًا لاختلاف منهجيات حساب المعدل من حيث مصدر البيانات والتغطية والشمول والإسناد الزمني.

ويُعرف **المتعطل** بأنه الفرد غير العامل خلال فترة الإسناد الزمني ويبحث عن عمل بجدية ومتاح للعمل في حال توفرت فرصة عمل مناسبة. يتم حساب المعدل في كل من المملكة العربية السعودية، ودولة قطر بشكل ربع سنوي، وفي دولة الإمارات العربية المتحدة بشكل سنوي من خلال مسح القوى العاملة الذي يعتمد على معايير ومفاهيم منظمة العمل الدولية لحساب المتعطلين بتحديد أسبوع إسناد زمني يتم من خلاله قياس حجم العاملين و المتعطلين والذي يمكن على أساسه حساب معدل البطالة بقسمة إجمالي عدد المتعطلين على إجمالي عدد القوى العاملة (العاملين والمتعطلين) مضروبًا في 100، أما مملكة البحرين وسلطنة عُمان، فيتم حساب المعدل عبر المسجلين في المؤسسات المعنية بالتعطل في الدولة وتسمى البطالة المسجلة. وفي دولة الكويت فلا يتم حسابه في الوقت الحالي ولكن يتوفر عدد الباحثين عن عمل في القطاع الحكومي فقط.

2 الاختلاف في مجاميع بعض النسب بسبب تقريب الأرقام.

3 لا تتوفر بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة بشكل ربع سنوي.

4 بيانات عامي 2022م و2023م لمملكة البحرين من تقديرات منظمة العمل الدولية السنوية، وتم استخدام التوزيع النسبي للجنسية لعام 2021م.

5 بيانات العاملين في المملكة العربية السعودية من السجلات الإدارية ولا تشمل العاملين في القطاعات الأمنية والعسكرية ولا العاملين غير المسجلين في هذه السجلات، ومؤشرات العمل من مسح القوى العاملة الربع سنوي.

6 بيانات العاملين في سلطنة عُمان تشمل العاملين في القطاع الحكومي والخاص والعائلي وأخرى.

7 بيانات دولة قطر من مسح القوى العاملة الربع سنوي.

8 بيانات العاملين في دولة الكويت من نظام معلومات سوق العمل ولا تشمل العاملين في قطاع الأمن والدفاع.



العمالة في دول مجلس التعاون



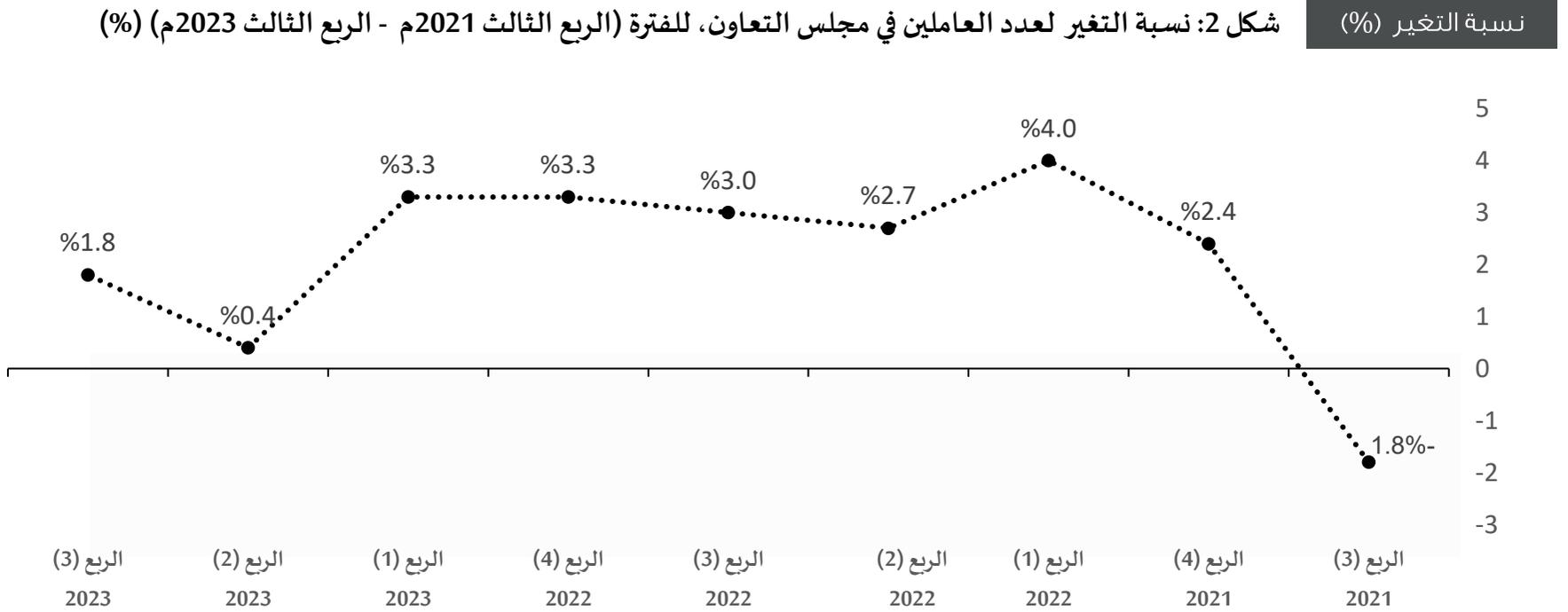
24.3 مليون عامل

في مجلس التعاون في الربع الثالث من عام 2023م (باستثناء دولة الإمارات العربية المتحدة)، وارتفع عددهم بما نسبته 1.8% عن الربع الثاني من نفس العام، وبنسبة 9.1% مقارنة بالربع الثالث من العام 2022م وبنسبة 22.9% مقارنة بالربع الثالث من العام 2021م. (شكل رقم 1 و 2)

شكل 1: عدد العاملين ونسبة التغير في مجلس التعاون، للفترة (الربع الثالث 2021م - الربع الثالث 2023م)



شكل 2: نسبة التغير لعدد العاملين في مجلس التعاون، للفترة (الربع الثالث 2021م - الربع الثالث 2023م) (%)



(1) - لا يشمل بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة لعدم توفرها بشكل ربع سنوي.
- بيانات عامي 2022م و2023م لمملكة البحرين من بيانات منظمة العمل الدولية السنوية، وتم استخدام التوزيع النسبي للجنسية لعام 2021م.
- بيانات المملكة العربية السعودية لا تشمل العاملين في القطاعات الأمنية والعسكرية والعاملين غير المسجلين في سجلات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (وكالة الخدمة المدنية).
- بيانات سلطنة عُمان تشمل العاملين في القطاعين الحكومي والخاص والعائلي وأخرى.
- بيانات دولة الكويت لا تشمل العاملين في الأمن والدفاع.



ارتفاع

عدد العاملين في مجلس التعاون في الربع الثالث من عام 2023م مقارنة بالربع السابق بنحو 442 ألف عامل وعاملة.

جدول 1: حجم ونسبة التغير لعدد العاملين في دول مجلس التعاون في الربع الثالث 2023م مقارنة بالربع السابق من نفس العام والربع الثالث من عامي 2021م و 2022م

الربع الثاني 2023م	الربع الثالث 2022م	الربع الثالث 2021م	مجلس التعاون
441.9 ↑ %1.8	2,037.8 ↑ %9.1	4,536.4 ↑ %22.9	حجم التغير ألف عامل نسبة التغير %
- -	11.3 ↑ %1.4	13.5 - ↓ %1.6-	البحرين
363.1 ↑ %2.3	1,227.2 ↑ %8.4	3,112.5 ↑ %24.5	السعودية
24.2 ↑ %0.9	536.6 ↑ %25.6	862.5 ↑ %48.8	عمان
34.4 ↑ 1.6	53.8 ↑ %2.6	189.6 ↑ %9.6	قطر
20.2 ↑ %0.7	208.9 ↑ %7.8	385.3 ↑ %15.3	الكويت

(1) - لا يشمل بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة لعدم توفرها بشكل ربع سنوي.

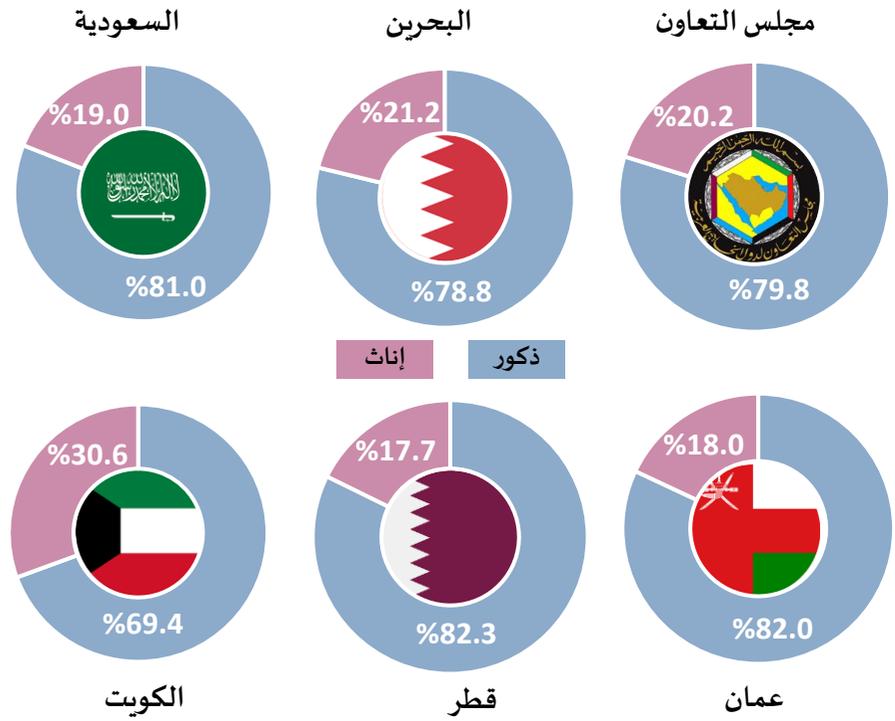
- بيانات عامي 2022م و2023م لمملكة البحرين من بيانات منظمة العمل الدولية السنوية، وتم استخدام التوزيع النسبي للجنسية لعام 2021م.
- بيانات المملكة العربية السعودية لا تشمل العاملين في القطاعات الأمنية والعسكرية والعاملين غير المسجلين في سجلات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (وكالة الخدمة المدنية).
- بيانات سلطنة عُمان تشمل العاملين في القطاعين الحكومي والخاص والعائلي وأخرى.
- بيانات دولة الكويت لا تشمل العاملين في الأمن والدفاع.

العمالة حسب النوع (1)



إحصاءات العمل
في دول مجلس التعاون
للدول الخليج العربية

شكل 3: التوزيع النسبي للعمالة الكلية حسب النوع (ذكور وإناث) في دول مجلس التعاون، الربع الثالث 2023م (%)



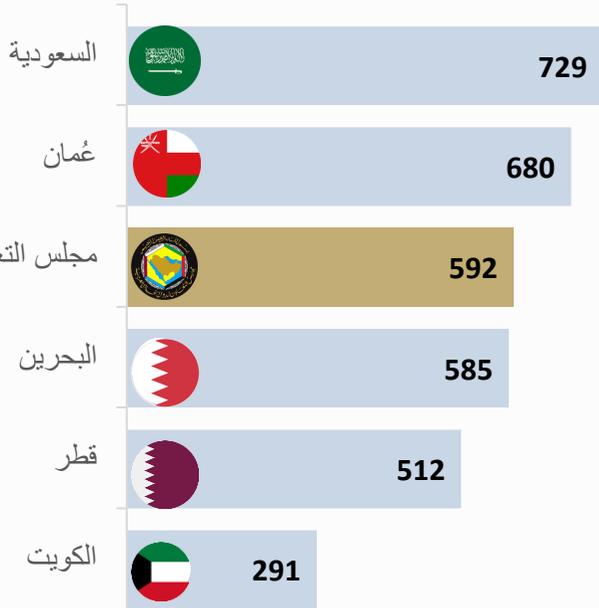
غالبية العاملين في مجلس التعاون من الذكور (19.4 مليون عامل ما نسبته 79.8%) ومعظمهم من العمالة الوافدة (16.1 مليون عامل و اقد ما نسبته 82.8%). (شكل رقم 3)

مازالت نسبة النوع (2) للعاملين في مجلس التعاون مرتفعة، حيث هناك نحو 4 ذكور عاملين لكل عاملة واحدة. (شكل رقم 4)، ونسبة النوع للعمالة الوافدة أعلى منها للعمالة المواطنة، حيث بلغت 6 ذكور عاملين و اقدين لكل عاملة و افدة واحدة، (شكل رقم 5 و 6).

شكل 6: نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للعمالة الوافدة في دول مجلس التعاون، الربع الثالث 2023م

شكل 5: نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للعمالة المواطنة في دول مجلس التعاون، الربع الثالث 2023م

شكل 4: نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للعمالة الكلية في دول مجلس التعاون، الربع الثالث 2023م



6 مقابل 1

عاملون ذكور عاملة واحدة

2 مقابل 1

عاملون ذكور عاملة واحدة

4 مقابل 1

عاملون ذكور عاملة واحدة



(1) - لا يشمل بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة لعدم توفرها بشكل ربع سنوي.

- بيانات عامي 2022م و2023م لمملكة البحرين من بيانات منظمة العمل الدولية السنوية، وتم استخدام التوزيع النسبي للجنسية لعام 2021م.

- بيانات المملكة العربية السعودية لا تشمل العاملين في القطاعات الأمنية والعسكرية والعاملين غير المسجلين في سجلات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (وكالة الخدمة المدنية).

- بيانات سلطنة عُمان تشمل العاملين في القطاعين الحكومي والخاص والعائلي وأخرى.

- بيانات دولة الكويت لا تشمل العاملين في الأمن والدفاع.

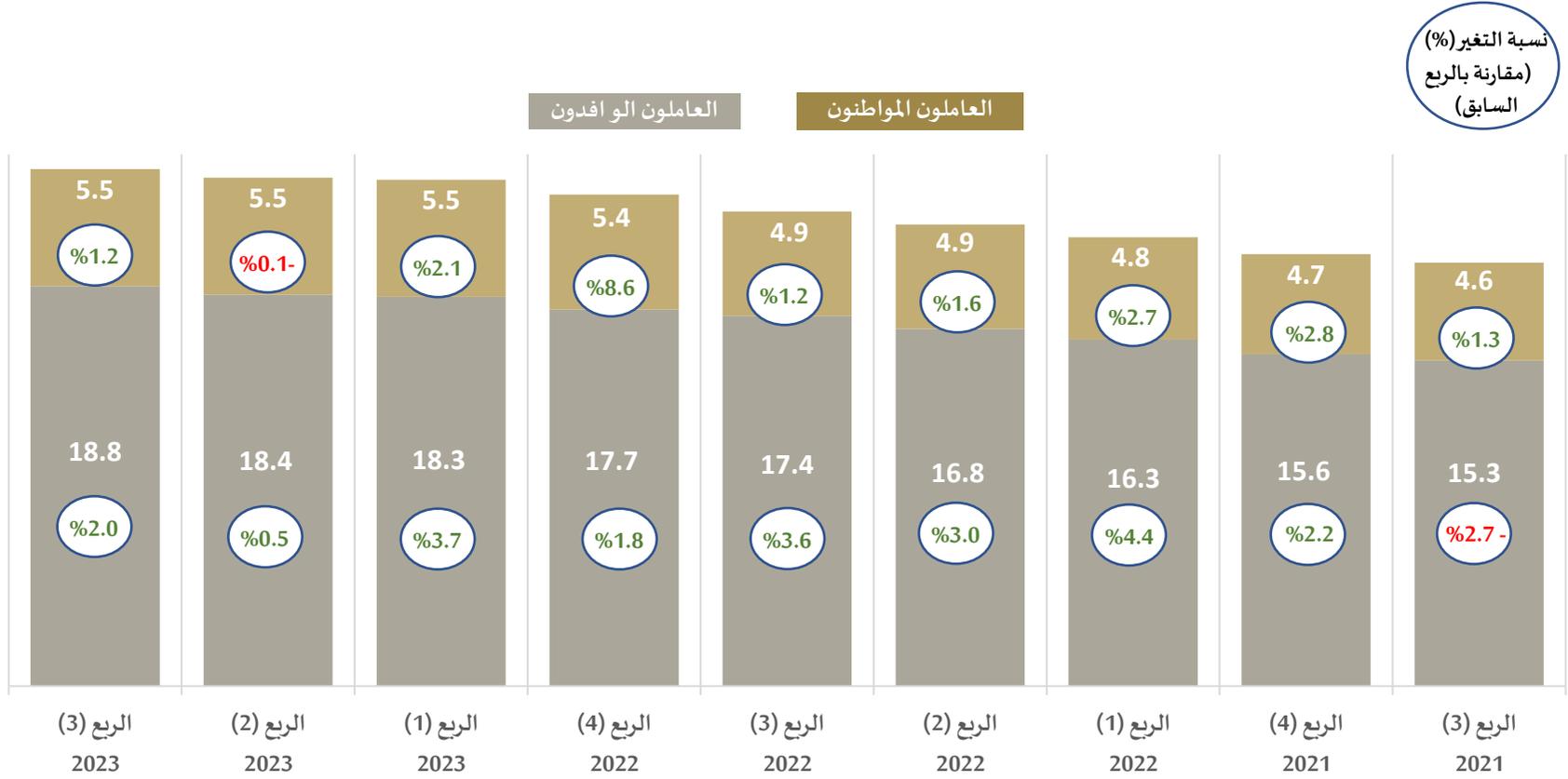
(2) - تحسب نسبة النوع للعمالة من قسمة عدد العاملين الذكور إلى عدد العاملات الإناث مضروباً في 100.

العمالة حسب الجنسية (1)

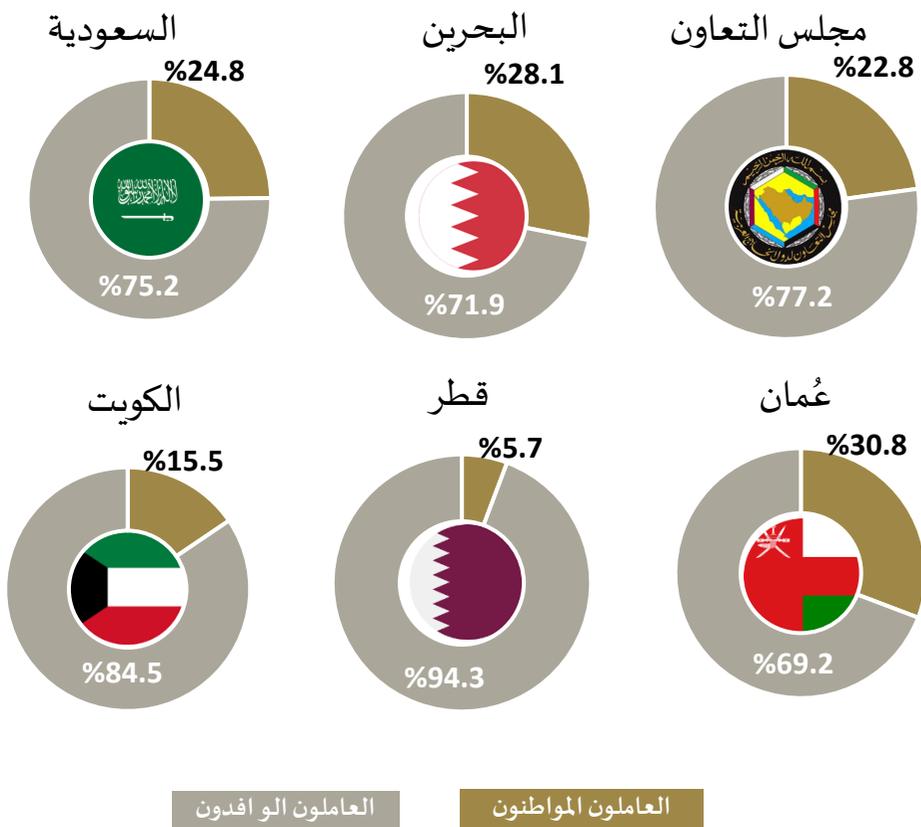


إحصاءات العمل
في دول مجلس التعاون
للدول الخليج العربية

شكل 7: عدد العاملين في مجلس التعاون حسب الجنسية، للفترة
(الربع الثالث 2021م - الربع الثالث 2023م) (مليون عامل)



شكل 8: التوزيع النسبي للعمالة الكلية حسب الجنسية في دول
مجلس التعاون، الربع الثالث 2023م (%)



ارتفاع عدد العاملين المواطنين في مجلس التعاون في
الربع الثالث من عام 2023م مقارنة بالربع السابق من
نفس العام بما نسبته 1.2%. (شكل رقم 7)

ارتفاع عدد العاملين الوافدين في مجلس التعاون في
الربع الثالث من العام 2023م مقارنة بالربع السابق من
نفس العام بما نسبته 2.0%. (شكل رقم 7)

22.8% نسبة العاملين المواطنين من إجمالي العاملين في
مجلس التعاون، وسلطنة عُمان الأعلى (30.8%) ودولة
قطر الأدنى (5.7%). (شكل رقم 8)

(1) - اختلاف بسيط في عدد العاملين المواطنين خلال الأرباع الثلاث الأولى من عام 2023م (الربع الأول 5,480.1 ألف عامل، الربع الثاني 5,474.0 ألف عامل، الربع الثالث 5,540.0 ألف عامل).

- لا يشمل بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة لعدم توفرها بشكل ربع سنوي.

- بيانات عامي 2022م و2023م لمملكة البحرين من بيانات منظمة العمل الدولية السنوية، وتم استخدام التوزيع النسبي للجنسية لعام 2021م.

- بيانات المملكة العربية السعودية لا تشمل العاملين في القطاعات الأمنية والعسكرية والعاملين غير المسجلين في سجلات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (وكالة الخدمة المدنية).

- بيانات سلطنة عُمان تشمل العاملين في القطاعين الحكومي والخاص المؤمن عليهم.

- بيانات دولة الكويت لا تشمل العاملين في الأمن والدفاع.



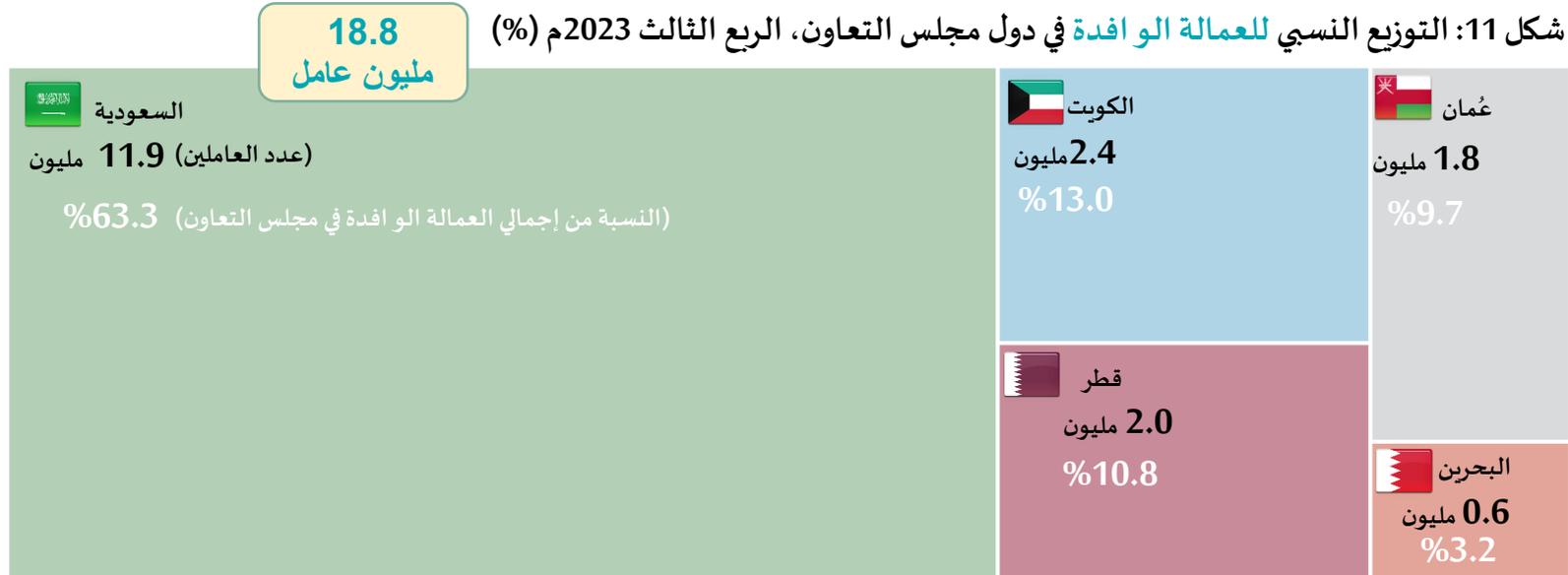
شكل 9: التوزيع النسبي للعمالة الكلية في دول مجلس التعاون، الربع الثالث 2023م (%)



شكل 10: التوزيع النسبي للعمالة المواطنة في دول مجلس التعاون، الربع الثالث 2023م (%)



شكل 11: التوزيع النسبي للعمالة الوافدة في دول مجلس التعاون، الربع الثالث 2023م (%)



(1) - لا يشمل بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة لعدم توفرها بشكل ربع سنوي.

- بيانات عامي 2022م و2023م لمملكة البحرين من بيانات منظمة العمل الدولية السنوية، وتم استخدام التوزيع النسبي للجنسية لعام 2021م
- بيانات المملكة العربية السعودية لا تشمل العاملين في القطاعات الأمنية والعسكرية والعاملين غير المسجلين في سجلات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (وكالة الخدمة المدنية).
- بيانات سلطنة عُمان تشمل العاملين في القطاعين الحكومي والخاص المؤمن عليهم.
- بيانات دولة الكويت لا تشمل العاملين في الأمن والدفاع.
- الاختلاف في مجاميع بعض النسب بسبب تقريب الأرقام.



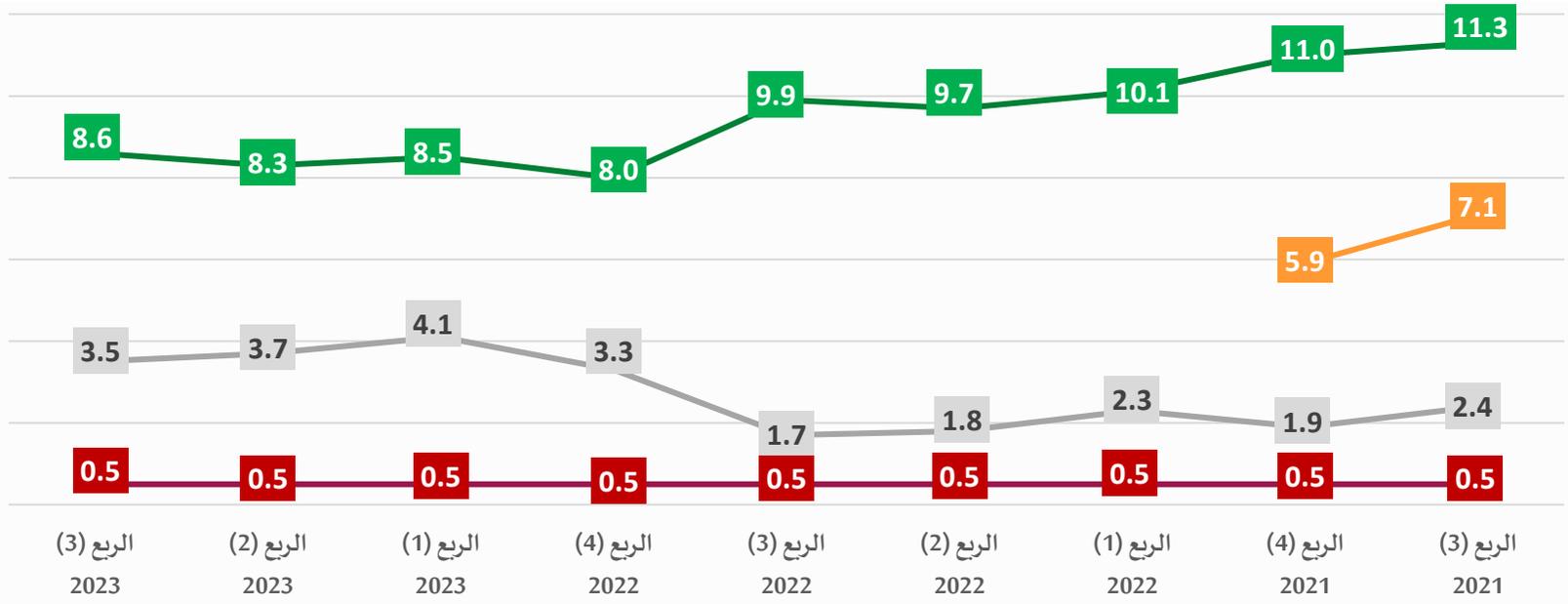
البطالة في دول مجلس التعاون

معدلات البطالة للمواطنين حسب النوع (1)

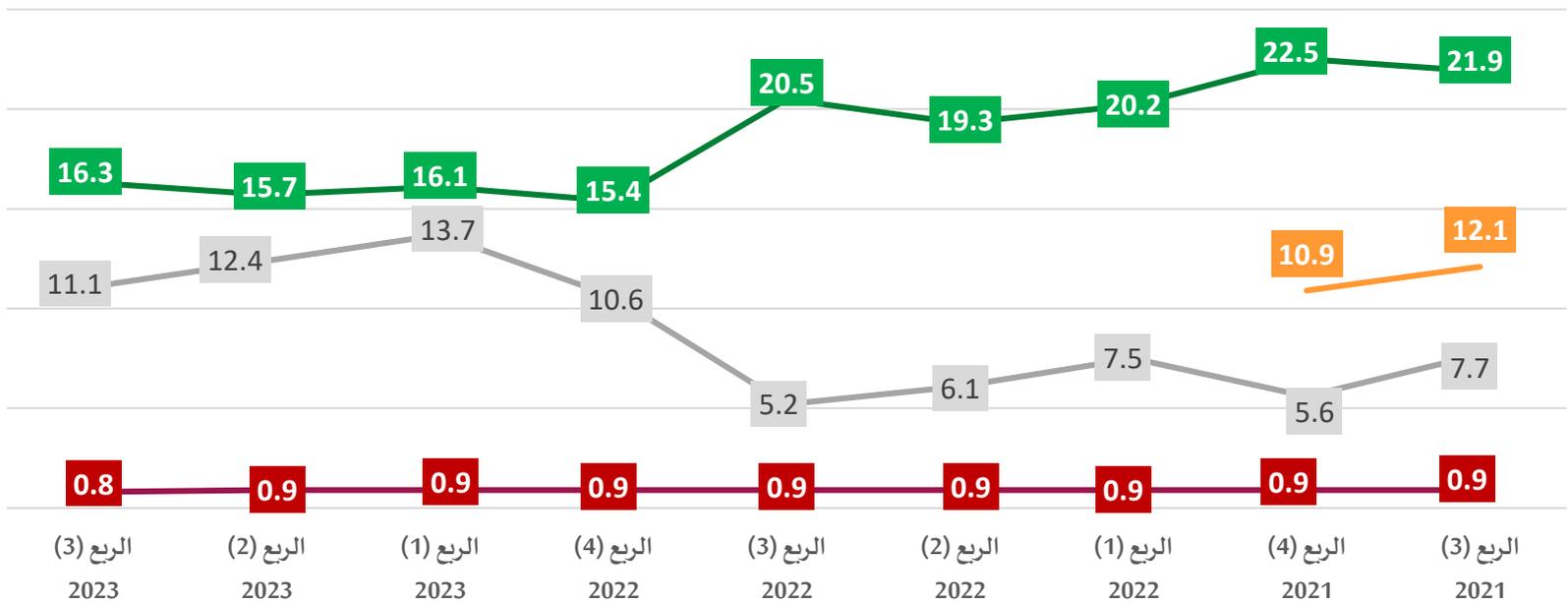


إحصاءات العمل
في دول مجلس التعاون
لدول الخليج العربية

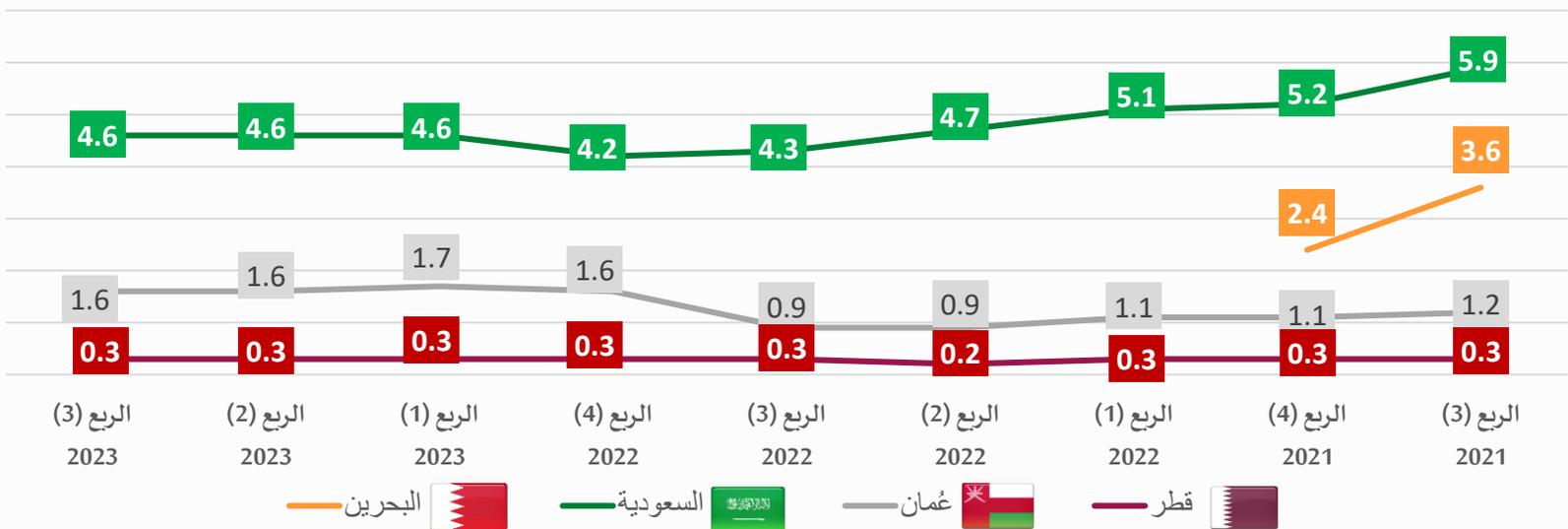
شكل 12: معدل البطالة (2) للمواطنين (الذكور والإناث) في دول مجلس التعاون، للفترة (الربع الثالث 2021 م – الربع الثالث 2023 م) (%)



شكل 13: معدل البطالة للمواطنات للإناث في دول مجلس التعاون، للفترة (الربع الثالث 2021 م – الربع الثالث 2023 م) (%)



شكل 14: معدل البطالة للمواطنين الذكور في دول مجلس التعاون، للفترة (الربع الثالث 2021 م – الربع الثالث 2023 م) (%)



(1) - لا يشمل بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة الكويت لعدم توفرها بشكل ربع سنوي.
(2) - لمزيد من التفاصيل الرجاء الرجوع إلى الملاحظات الفنية الواردة في صفحة 6.



مصادر البيانات

المركز الاتحادي للتنافسية والإحصاء، دولة الإمارات العربية المتحدة
<https://www.fcsc.gov.ae/>



هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية، مملكة البحرين
<https://www.iga.gov.bh/>



الهيئة العامة للإحصاء، المملكة العربية السعودية
<https://www.stats.gov.sa>



المركز الوطني للإحصاء والمعلومات، سلطنة عُمان
<https://www.ncsi.gov.om>



المجلس الوطني للتخطيط، دولة قطر
<https://www.psa.gov.qa>



الإدارة المركزية للإحصاء، دولة الكويت
<https://www.csb.gov.kw>





المركز الإحصائي
لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية
GCC-STAT



<https://www.gccstat.org>

   gccstat  gcc-stat

+ (968) 24 346 499 | 24 346 228