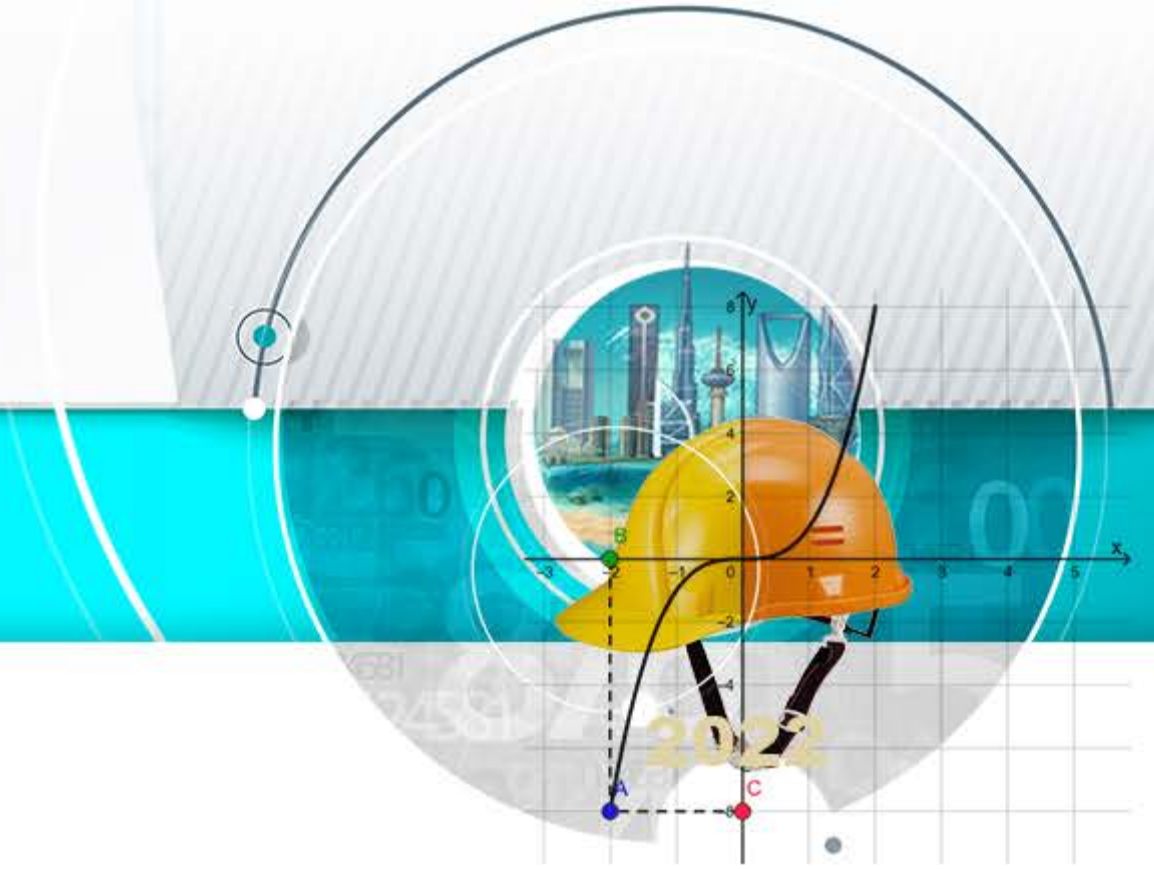


إحصاءات العمل في مجلس التعاون لدول الخليج العربية

الربع الثالث 2022م



تم إعداد هذا الإصدار لخدمة المستخدمين استنادًا إلى دليل الإصدارات الإحصائية

المعتمد من قبل المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية

نسخة إلكترونية من الإصدار متاحة على الموقع الإلكتروني للمركز حسب الرابط التالي:

<https://www.gccstat.org/ar/statistic/publications/labor-statistics>

© ذو القعدة 1444 هـ، يونيو 2023 م

جميع الحقوق محفوظة

في حالة الاقتباس يرجى الإشارة إلى هذا الإصدار كما يلي:

المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية GCC-STAT، 2022 م، تقرير ربع سنوي حول إحصاءات العمل في مجلس التعاون لدول الخليج العربية للربع الثالث 2022 م، مسقط - سلطنة عُمان.

جميع المراسلات توجه إلى:

المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية

ص.ب. 840، مسقط - سلطنة عُمان

هاتف: + 968 24346499

فاكس: + 968 24343228

البريد الإلكتروني: info@gccstat.org

الصفحة الإلكترونية: www.gccstat.org

المحتويات



رقم الصفحة

4

المقدمة

5

تنويه للمستخدمين

6

العمالة في مجلس التعاون

7

إجمالي العمالة

9

العمالة حسب النوع

10

العمالة حسب الجنسية

12

البطالة في دول مجلس التعاون

14

مصادر البيانات

المقدمة



يسر المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية أن يصدر هذا التقرير حول إحصاءات العمل في مجلس التعاون لدول الخليج العربية للربع الثالث من العام 2022م، حيث يوفر التقرير صورة عن إحصاءات العمل في مجلس التعاون من خلال عرض البيانات والمؤشرات على هيئة أشكال بيانية وانفوجرافيك على مستوى المجلس، وكذلك توزيعها حسب الدول الأعضاء لأبرز مؤشرات إحصاءات العمل في الربع الثالث من العام 2022م ومقارنتها مع الربع الثاني من العام 2022م والربع المماثل من عامي 2021م و2020م.

يأتي إعداد هذا الإصدار ضمن سلسلة إصدارات المركز لمواكبة احتياجات المستخدمين بالتقارير الإحصائية الدورية، وفي حال الحاجة لمزيد من التفاصيل يمكن الوصول للبيانات الشاملة والتفصيلية والمتوفرة في المركز من الأجهزة

الإحصائية في الدول الأعضاء من خلال الرابط التالي: <https://dp.gccstat.org/>

تنويه للمستخدمين

1- **معدل البطالة** أحد مؤشرات سوق العمل الأكثر انتشاراً واستخداماً، حيث أنه يقيس عدم الاستخدام الكامل للعرض في سوق العمل. ويمكن القول أنه يعكس قدرة اقتصاد الدولة على خلق فرص عمل للأشخاص الذين لا يعملون ويرغبون في العمل ومتاحون للعمل ويبحثون عنه بجدية ونشاط، فهو مؤشر على كفاءة وفعالية اقتصاد الدولة على استيعاب القوى العاملة فيه وعلى أداء سوق العمل.

ومعدل البطالة غير قابل للمقارنة بين دول مجلس التعاون نظراً لاختلاف منهجيات حساب المعدل من حيث مصدر البيانات والتغطية والشمول والإسناد الزمني. ويُعرف **المتعطل** بأنه الفرد غير العامل خلال فترة الإسناد الزمني ويبحث عن عمل بجدية ومتاح للعمل في حال توفرت فرصة عمل مناسبة. يتم حساب المعدل في كل من المملكة العربية السعودية، ودولة قطر بشكل ربع سنوي، وفي دولة الإمارات العربية المتحدة بشكل سنوي من خلال مسح القوى العاملة الذي يعتمد على معايير ومفاهيم منظمة العمل الدولية لحساب المتعطلين بتحديد أسبوع إسناد زمني يتم من خلاله قياس حجم العاملين و المتعطلين والذي يمكن على أساسه حساب معدل البطالة بقسمة إجمالي عدد المتعطلين على إجمالي عدد القوى العاملة (العاملين والمتعطلين) مضروباً في 100، أما مملكة البحرين وسلطنة عُمان، فيتم حساب المعدل عبر المسجلين في المؤسسات المعنية بالتعطل في الدولة وتسمى البطالة المسجلة. وفي دولة الكويت فلا يتم حسابه في الوقت الحالي ولكن يتوفر عدد الباحثين عن عمل في القطاع الحكومي فقط.

2- الاختلاف في مجاميع بعض النسب بسبب تقريب الأرقام.

3- لا تتوفر بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة بشكل ربع سنوي.

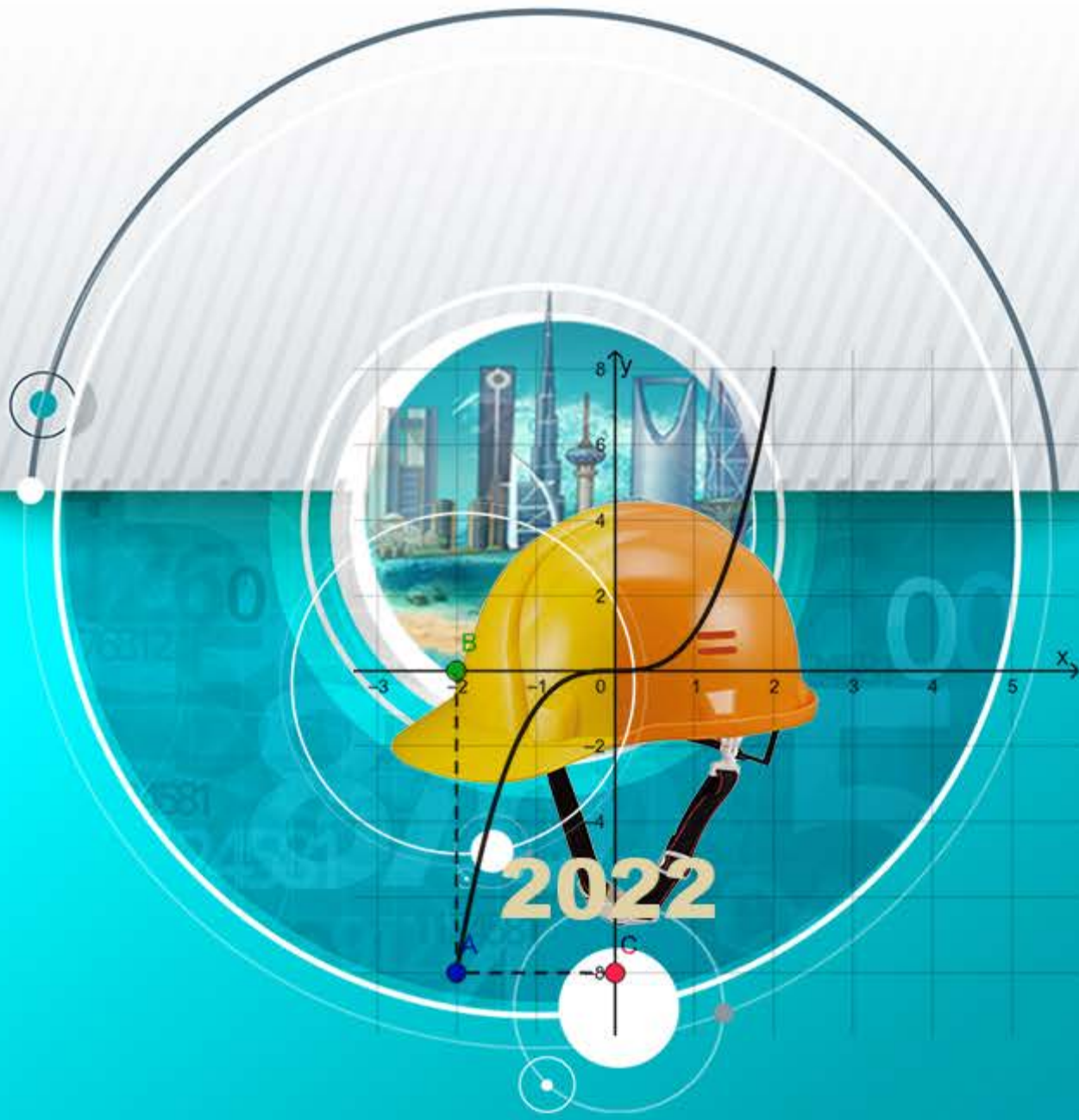
4- بيانات مملكة البحرين هي بيانات الربع الرابع لعام 2021م

5- تغيير مصدر بيانات العاملين الخاصة بالمملكة العربية السعودية لتكون من السجلات الإدارية (المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ومركز المعلومات الوطني) بدلا من تقديرات مسح القوى العاملة وذلك حسب البيانات التي تنشرها الهيئة العامة للإحصاء بالأرقام المطلقة ولا تشمل العاملين في القطاعات الأمنية والعسكرية ولا العاملين غير المسجلين في هذه السجلات.

6- بيانات العاملين في سلطنة عُمان تشمل العاملين في القطاع الحكومي والخاص المؤمن عليهم.

7- بيانات دولة قطر من مسح القوى العاملة الربع سنوي الذي ينفذه جهاز التخطيط والإحصاء.

8- بيانات العاملين في دولة الكويت لا تشمل العاملين في قطاع الأمن والدفاع والديوان الأميري.



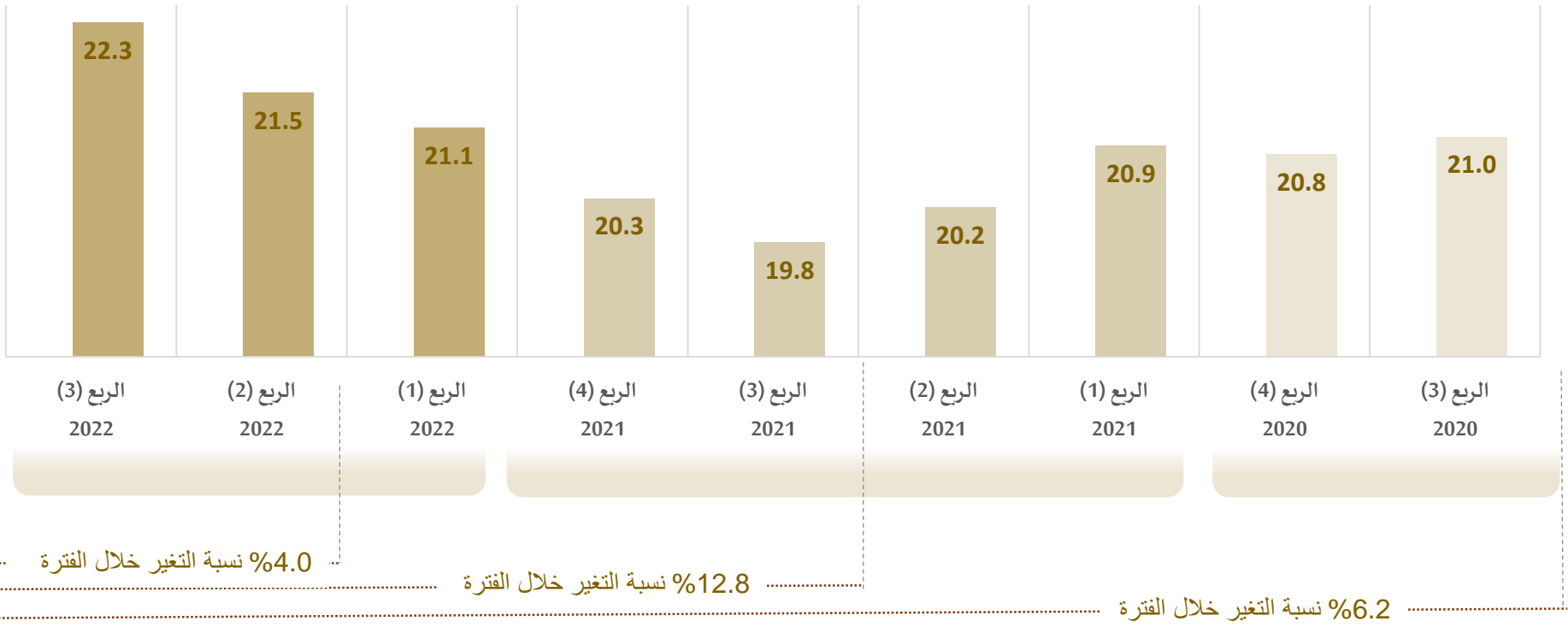
العمالة في مجلس التعاون

22.3 مليون عامل

في مجلس التعاون في الربع الثالث من عام 2022م (باستثناء دولة الإمارات العربية المتحدة)، وارتفع عددهم بما نسبته 4.0% عن الربع الثاني من العام 2022م، وبنسبة 12.8% مقارنة بالربع الثالث من العام 2021م وبنسبة 6.2% مقارنة بالربع الثالث من العام 2020م. (شكل رقم 1 و 2)

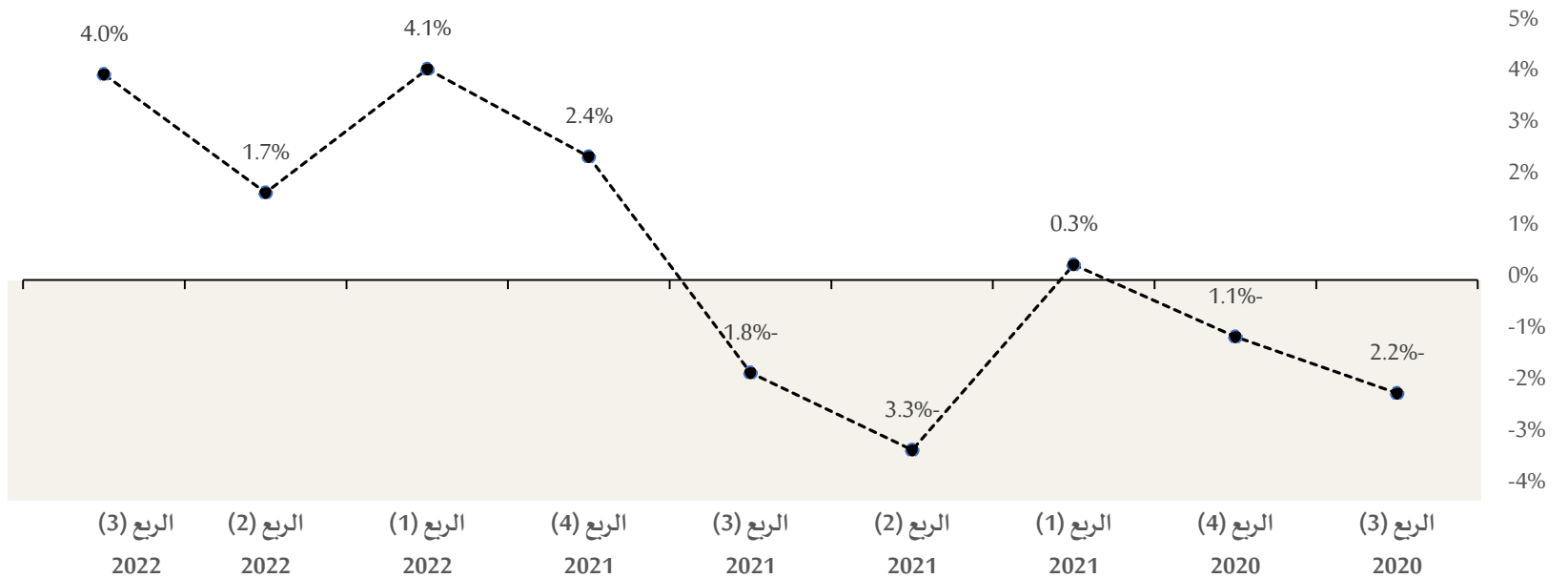
شكل 1: عدد العاملين ونسبة التغير (%) في مجلس التعاون، للفترة (الربع الثالث 2020-الربع الثالث 2022)

عدد العاملين (مليون عامل)



شكل 2: نسبة التغير (%) لعدد العاملين في مجلس التعاون، للفترة (الربع الثالث 2020م - الربع الثالث 2022م)

نسبة التغير (%)



(1) - لا يشمل بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة لعدم توفرها بشكل ربع سنوي
- بيانات مملكة البحرين للربع الأول والثاني والثالث 2022م تمثل بيانات الربع الرابع 2021م
- بيانات المملكة العربية السعودية لا تشمل العاملين في القطاعات الأمنية والعسكرية والعاملين غير المسجلين في سجلات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (وكالة الخدمة المدنية)
- بيانات سلطنة عُمان تشمل العاملين في القطاعين الحكومي والخاص المؤمن عليهم
- بيانات دولة الكويت لا تشمل العاملين في الأمن والدفاع والديوان الأميري

ارتفاع

عدد العاملين في مجلس التعاون في الربع الثالث من عام 2022م مقارنة بالربع السابق من العام نفسه بنحو 862 ألف عامل

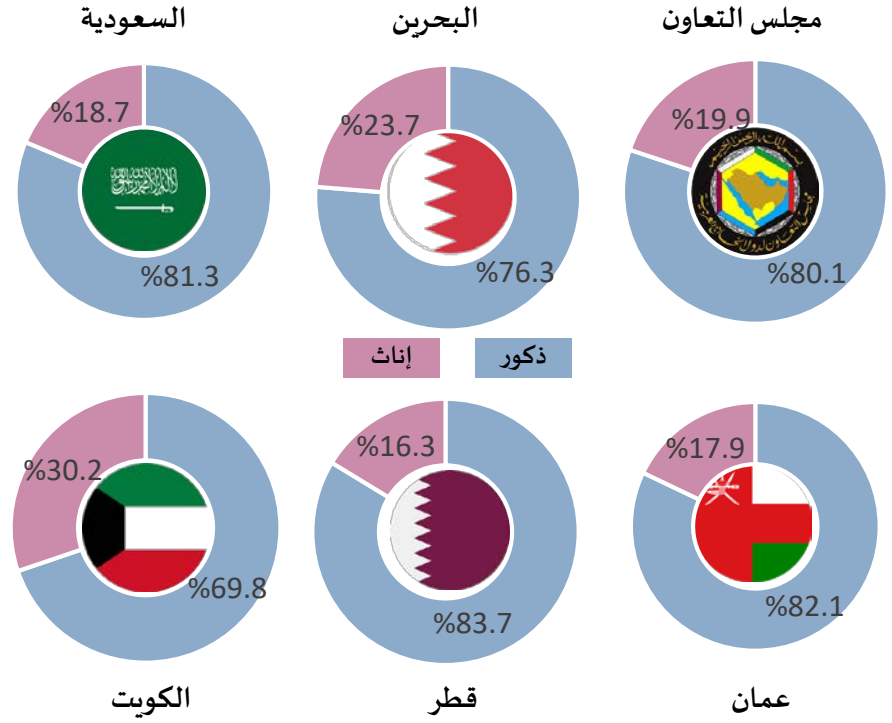
جدول 1: حجم (ألف) ونسبة التغير (%) لعدد العاملين في مجلس التعاون في الربع الثالث 2022م مقارنة بالربع الثالث من عامي 2020م و 2021م والربع الثاني 2022م

الربع الثاني 2022م	الربع الثالث 2021م	الربع الثالث 2020م	مجلس التعاون
862 ↑ %4.0	2,527 ↑ %12.8	1,307 ↑ %6.2	حجم التغير ألف عامل نسبة التغير %
...	3 ↑ %0.4	25 ↑ %2.9	البحرين
421 ↑ %2.9	1,885 ↑ %14.8	1,136 ↑ %8.4	السعودية
289 ↑ %16.0	326 ↑ %18.4	193 ↑ %10.1	عمان
34 ↑ %1.6	136 ↑ %6.9	26 ↓ %1.2-	قطر
118 ↑ %4.6	176 ↑ %7.0	20 ↓ %0.8-	الكويت

(1) - لا يشمل بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة لعدم توفرها بشكل ربع سنوي
- بيانات مملكة البحرين للربع الأول والثاني والثالث 2022م تمثل بيانات الربع الرابع 2021م
- بيانات المملكة العربية السعودية لا تشمل العاملين في القطاعات الأمنية والعسكرية والعاملين غير المسجلين في سجلات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (وكالة الخدمة المدنية)
- بيانات سلطنة عُمان تشمل العاملين في القطاعين الحكومي والخاص المؤمن عليهم
- بيانات دولة الكويت لا تشمل العاملين في الأمن والدفاع والديوان الأميري

العمالة حسب النوع (1)

شكل 3: التوزيع النسبي (%) للعمالة الكلية حسب النوع (ذكور، إناث) في دول مجلس التعاون، الربع الثالث 2022م



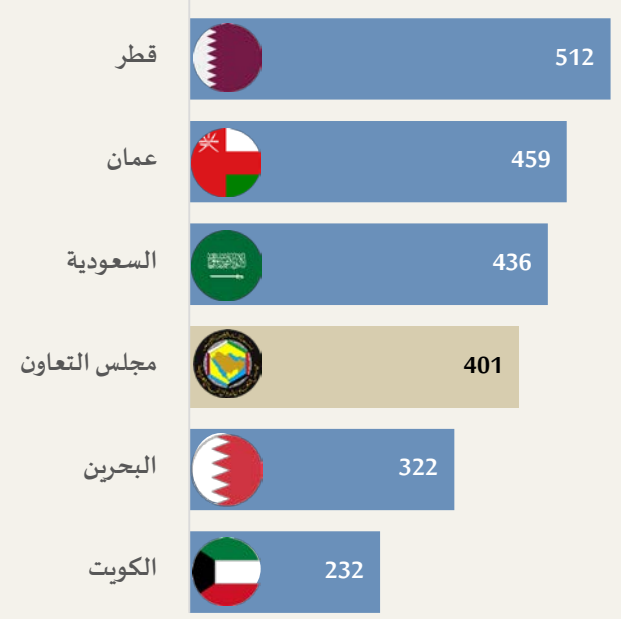
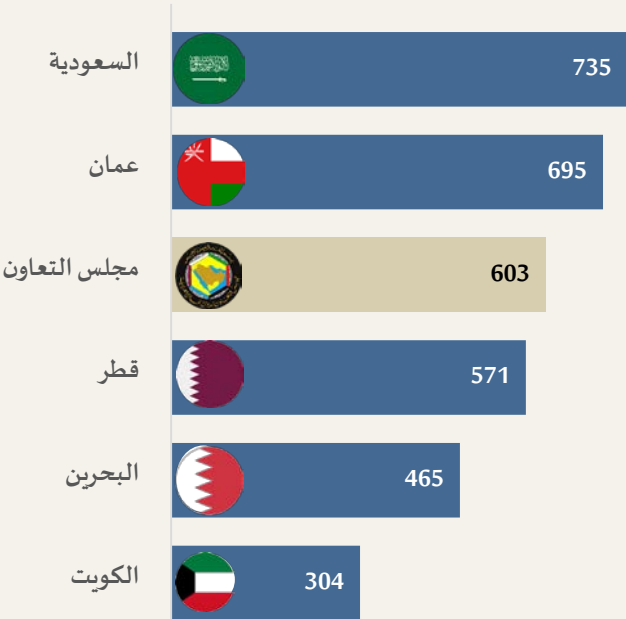
غالبية العاملين في مجلس التعاون من الذكور (17.9 مليون عامل ما نسبته 80.1%) ومعظمهم من العمالة الوافدة (14.9 مليون عامل و افد). (شكل رقم 3)

مازالت نسبة النوع (2) للعاملين في مجلس التعاون مرتفعة، حيث هناك نحو 4 ذكور عاملين لكل عاملة واحدة. (شكل رقم 4). ونسبة النوع للعمالة الوافدة أعلى منها للعمالة المواطنة، حيث بلغت 6 ذكور عاملين و افدين لكل عاملة و افدة واحدة. (شكل رقم 5 و 6)

شكل 6: نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للعمالة الوافدة في دول مجلس التعاون، الربع الثالث 2022م

شكل 5: نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للعمالة المواطنة في دول مجلس التعاون، الربع الثالث 2022م

شكل 4: نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للعمالة الكلية في دول مجلس التعاون، الربع الثالث 2022م



6 مقابل 1

عاملون ذكور عاملة واحدة

2 مقابل 1

عاملون ذكور عاملة واحدة

4 مقابل 1

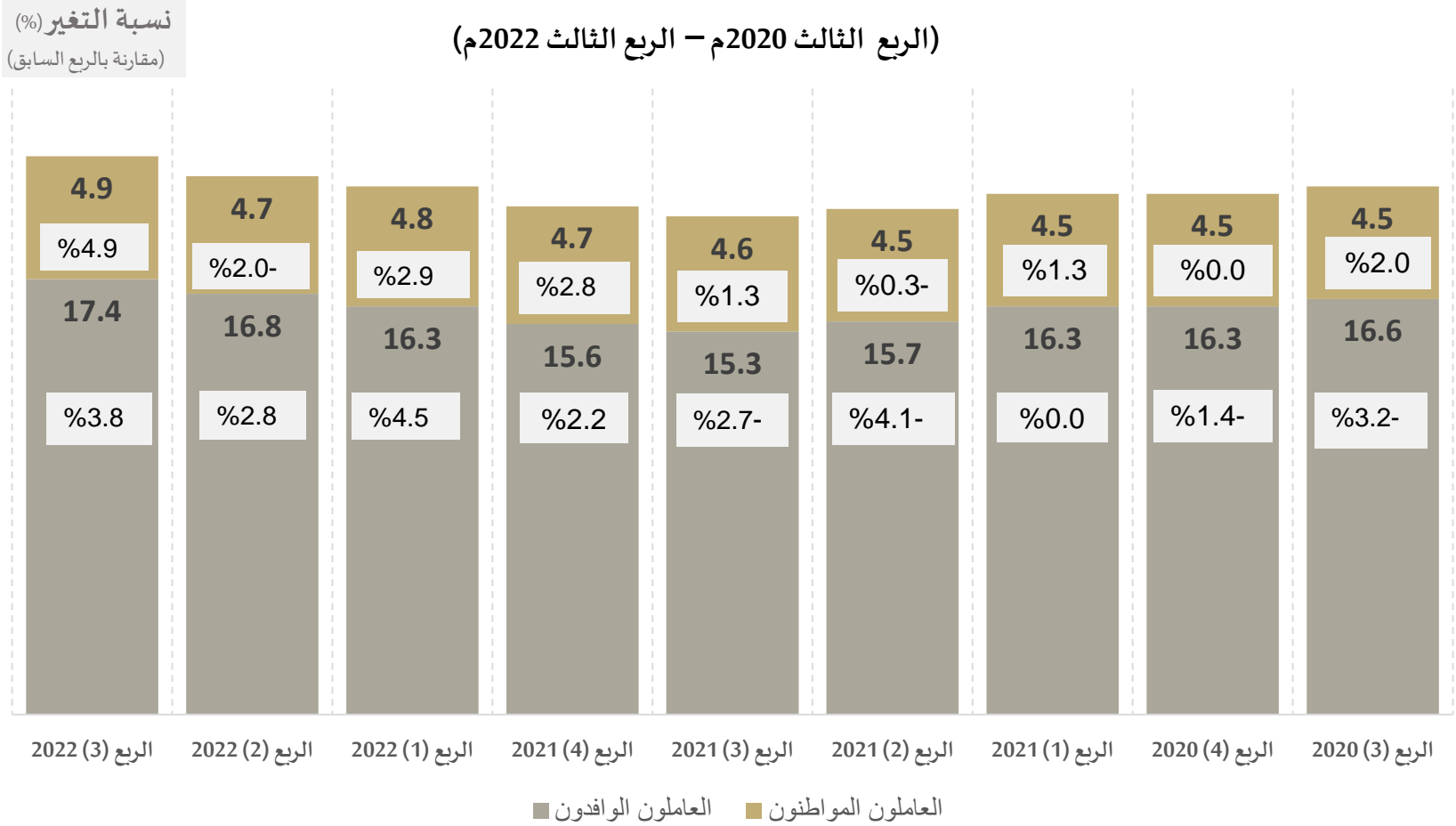
عاملون ذكور عاملة واحدة

(1) - لا يشمل بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة لعدم توفرها بشكل ربع سنوي
- بيانات مملكة البحرين للربع الأول والثاني والثالث 2022م تمثل بيانات الربع الرابع 2021م
- بيانات المملكة العربية السعودية لا تشمل العاملين في القطاعات الأمنية والعسكرية والعاملين غير المسجلين في سجلات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (وكالة الخدمة المدنية)
- بيانات سلطنة عُمان تشمل العاملين في القطاعين الحكومي والخاص المؤمن عليهم
- بيانات دولة الكويت لا تشمل العاملين في الأمن والدفاع والديوان الأميري

(2) تحسب نسبة النوع للعمالة من قسمة عدد العاملين الذكور إلى عدد العاملات الإناث مضروبًا في 100.

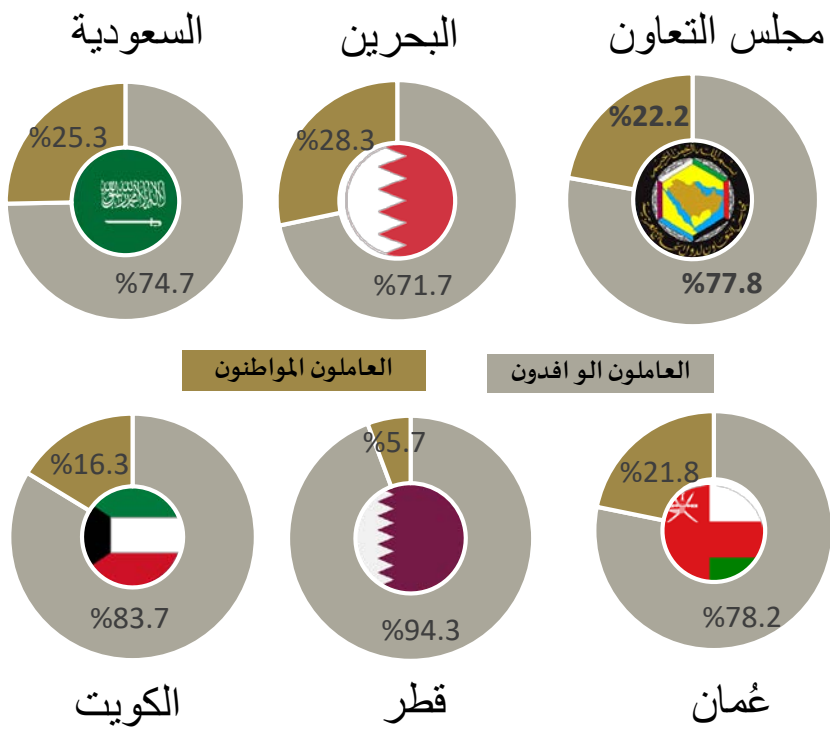
شكل 7: عدد العاملين (مليون عامل) في مجلس التعاون حسب الجنسية، للفترة

(الربع الثالث 2020م - الربع الثالث 2022م)



شكل 8: التوزيع النسبي (%) للعمالة الكلية حسب الجنسية في

دول مجلس التعاون، الثالث 2022م



ارتفاع عدد العاملين المواطنين في مجلس التعاون في الربع الثالث 2022م مقارنة مع الربع الثاني من العام نفسه بما نسبته 4.9%. (شكل رقم 7)

ارتفاع عدد العاملين الوافدين في مجلس التعاون في الربع الثالث من العام 2022م مقارنة بالربع الثاني من العام نفسه بما نسبته 3.8%. (شكل رقم 7)

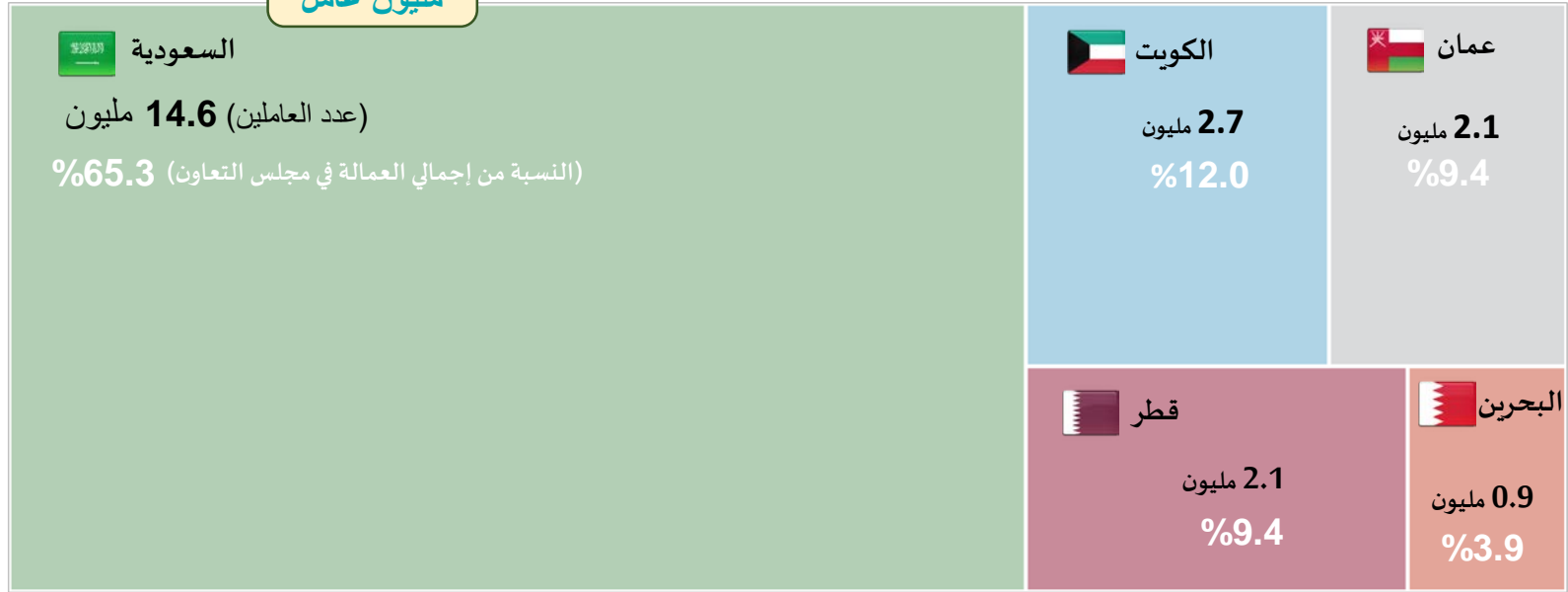
22.2% نسبة العاملين المواطنين من إجمالي العاملين في مجلس التعاون، ومملكة البحرين الأعلى (28.3%) ودولة قطر الأدنى (5.7%). (شكل رقم 8)

ولا بد من الإشارة هنا أن هذه النسبة لا تشمل العاملين في القطاعات الأمنية والعسكرية بالإضافة إلى العاملين غير المسجلين في التأمينات الاجتماعية والذين هم من المواطنين.

(1) - لا يشمل بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة لعدم توفرها بشكل ربع سنوي
- بيانات مملكة البحرين للربع الأول والثاني والثالث 2022م تمثل بيانات الربع الرابع 2021م
- بيانات المملكة العربية السعودية لا تشمل العاملين في القطاعات الأمنية والعسكرية والعاملين غير المسجلين في سجلات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (وكالة الخدمة المدنية)
- بيانات سلطنة عُمان تشمل العاملين في القطاعين الحكومي والخاص المؤمن عليهم
- بيانات دولة الكويت لا تشمل العاملين في الأمن والدفاع والديوان الأميري

22.3
مليون عامل

شكل 9: التوزيع النسبي (%) للعمالة الكلية في دول مجلس التعاون، الربع الثالث 2022م



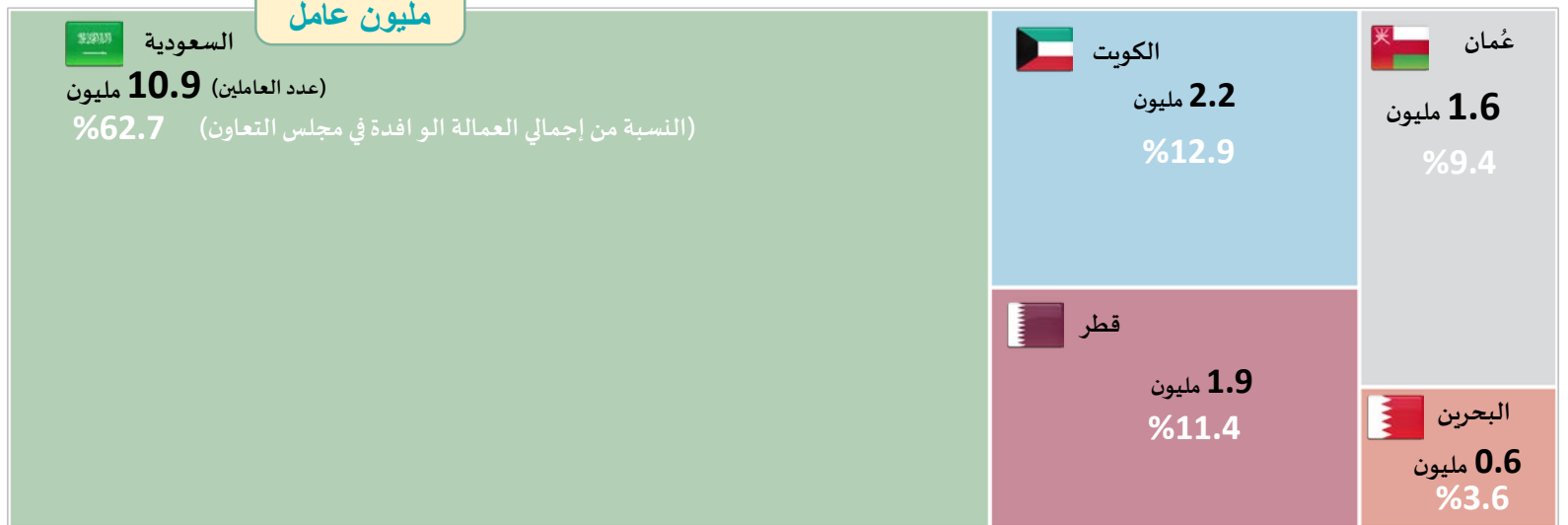
4.9
مليون عامل

شكل 10: التوزيع النسبي (%) للعمالة المواطنة في دول مجلس التعاون، الربع الثالث 2022م

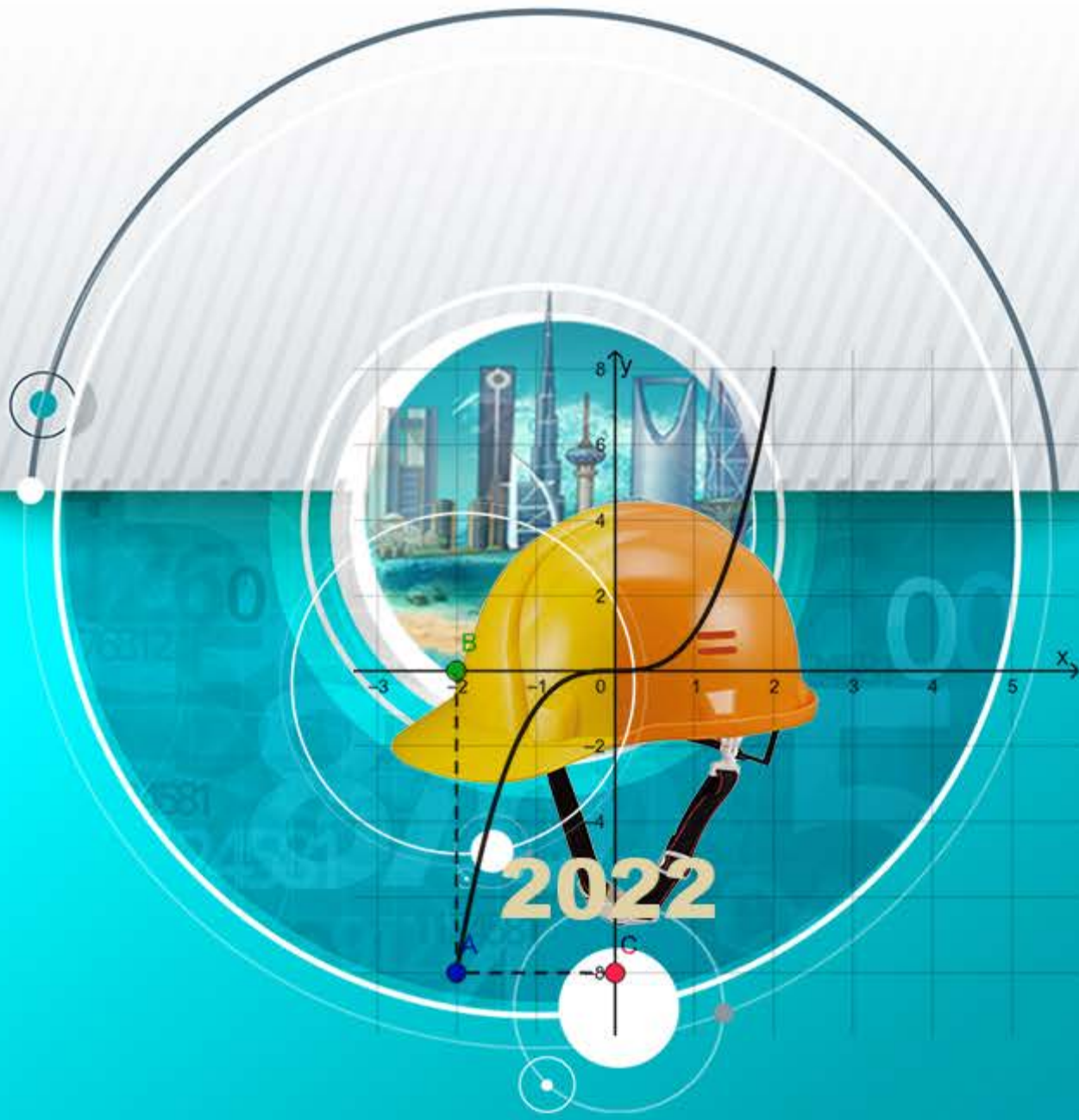


17.4
مليون عامل

شكل 11: التوزيع النسبي (%) للعمالة الوافدة في دول مجلس التعاون، الربع الثالث 2021م

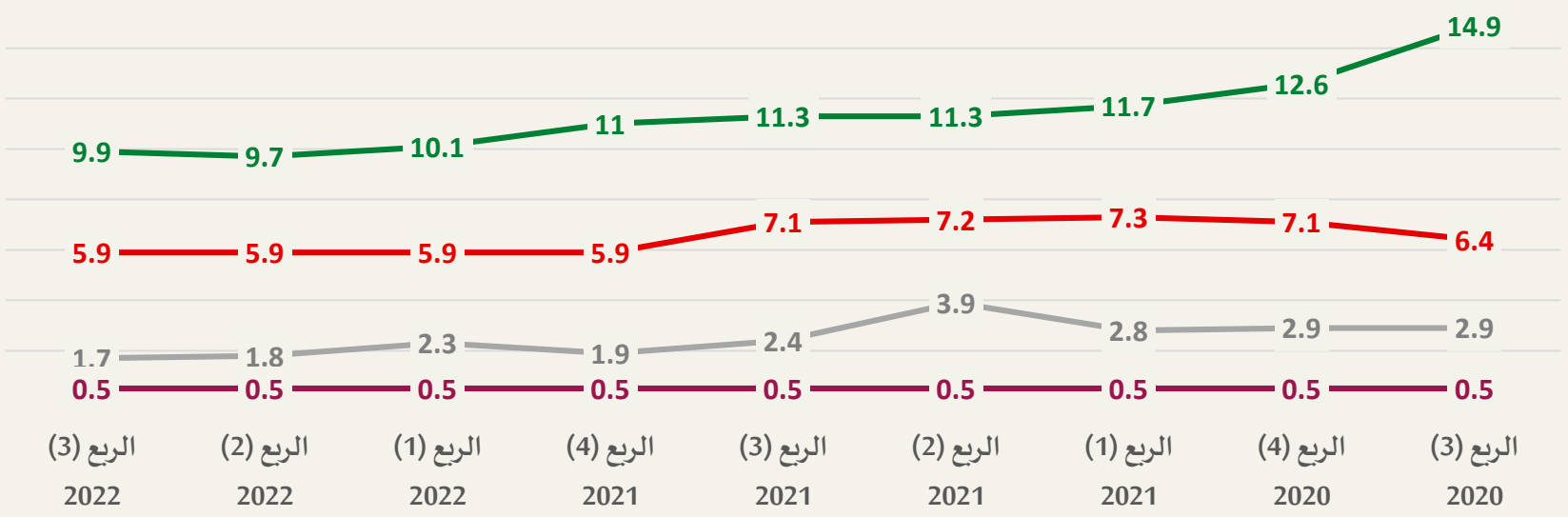


(1) - لا يشمل بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة لعدم توفرها بشكل ربع سنوي
- بيانات مملكة البحرين للربع الأول والثاني والثالث 2022م تمثل بيانات الربع الرابع 2021م
- بيانات المملكة العربية السعودية لا تشمل العاملين في القطاعات الأمنية والعسكرية والعاملين غير المسجلين في سجلات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (وكالة الخدمة المدنية)
- بيانات سلطنة عُمان تشمل العاملين في القطاعين الحكومي والخاص المؤمن عليهم
- بيانات دولة الكويت لا تشمل العاملين في الأمن والدفاع والديوان الأميري

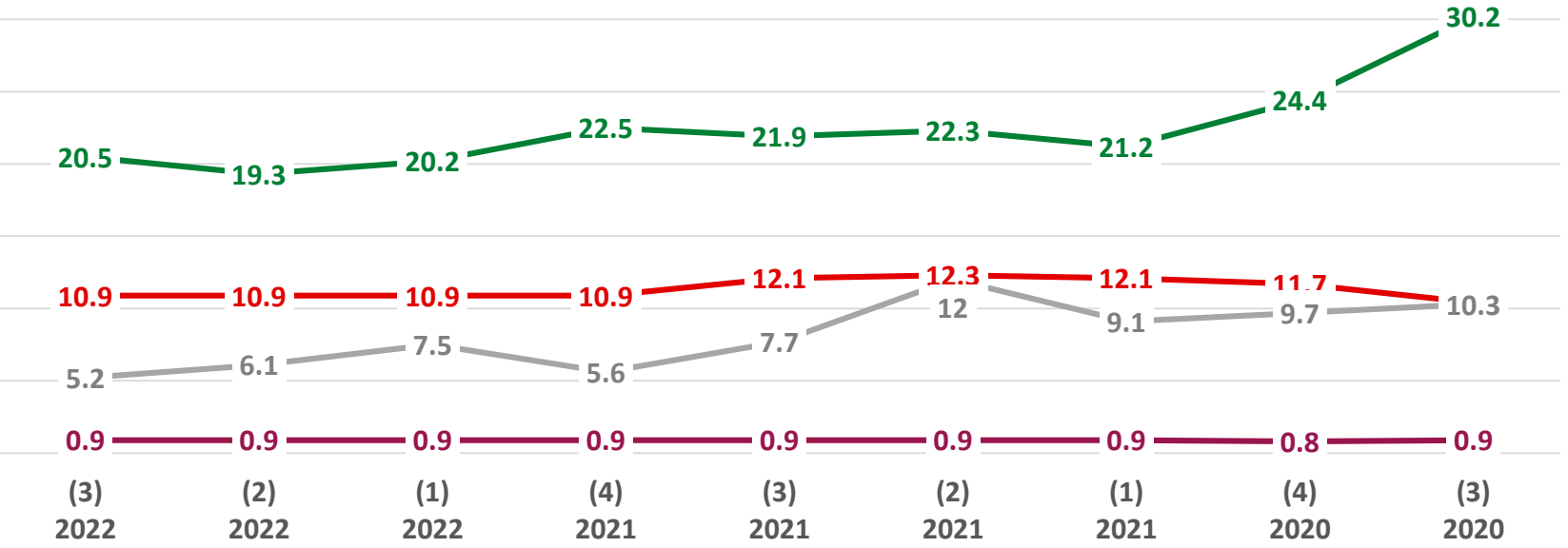


البطالة في دول مجلس التعاون

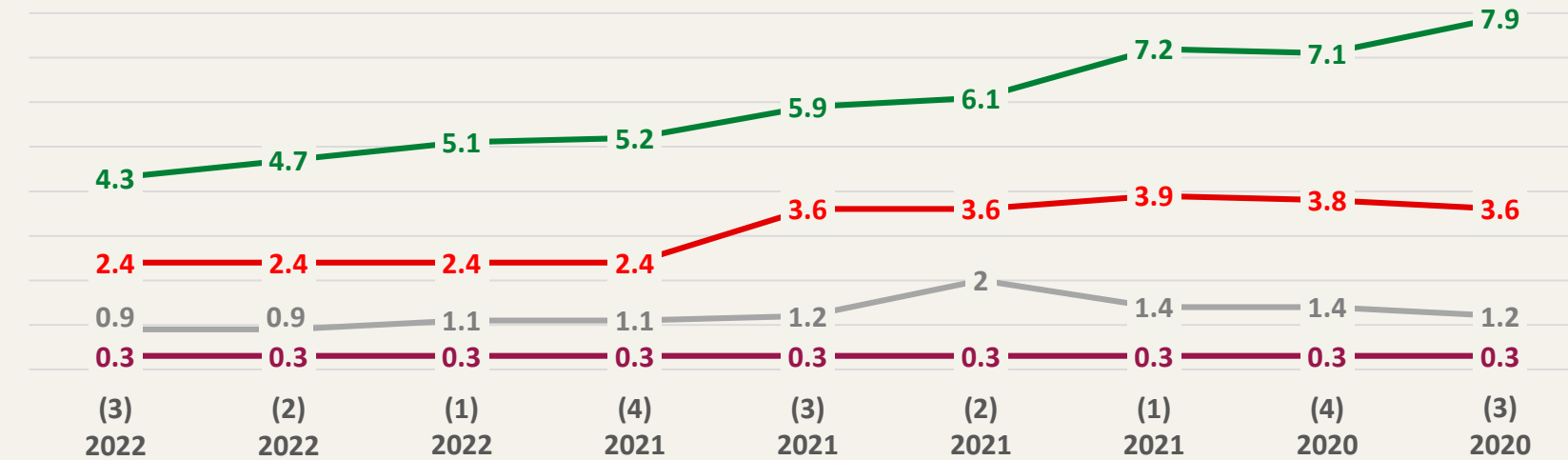
شكل 12: معدل البطالة (%) (2) للمواطنين (الذكور والإناث) في دول مجلس التعاون، للفترة (الربع الثالث 2020م – الربع الثالث 2022م)



شكل 13: معدل البطالة (%) للمواطنات الإناث في دول مجلس التعاون، للفترة (الربع الثالث 2020م – الربع الثالث 2022م)



شكل 14: معدل البطالة (%) للمواطنين الذكور في دول مجلس التعاون، للفترة (الربع الثالث 2020م – الربع الثالث 2022م)



السعودية البحرين عمان قطر

(1) - لا يشمل بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة الكويت لعدم توفرها بشكل ربع سنوي.
- بيانات مملكة البحرين للربع الأول والثاني والثالث 2022م تمثل بيانات الربع الرابع 2021م
- معدلات البطالة للملكة العربية السعودية من مسح القوى العاملة الربع السنوي
(2) - برجاء الرجوع إلى الملاحظات الفنية الواردة في صفحة 5.

مصادر البيانات

المركز الاتحادي للتنافسية والإحصاء، دولة الإمارات العربية المتحدة
<https://www.fcsc.gov.ae/>



هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية، مملكة البحرين
<https://www.iga.gov.bh/>



الهيئة العامة للإحصاء، المملكة العربية السعودية
<https://www.stats.gov.sa>



المركز الوطني للإحصاء والمعلومات، سلطنة عُمان
<https://www.ncsi.gov.om>

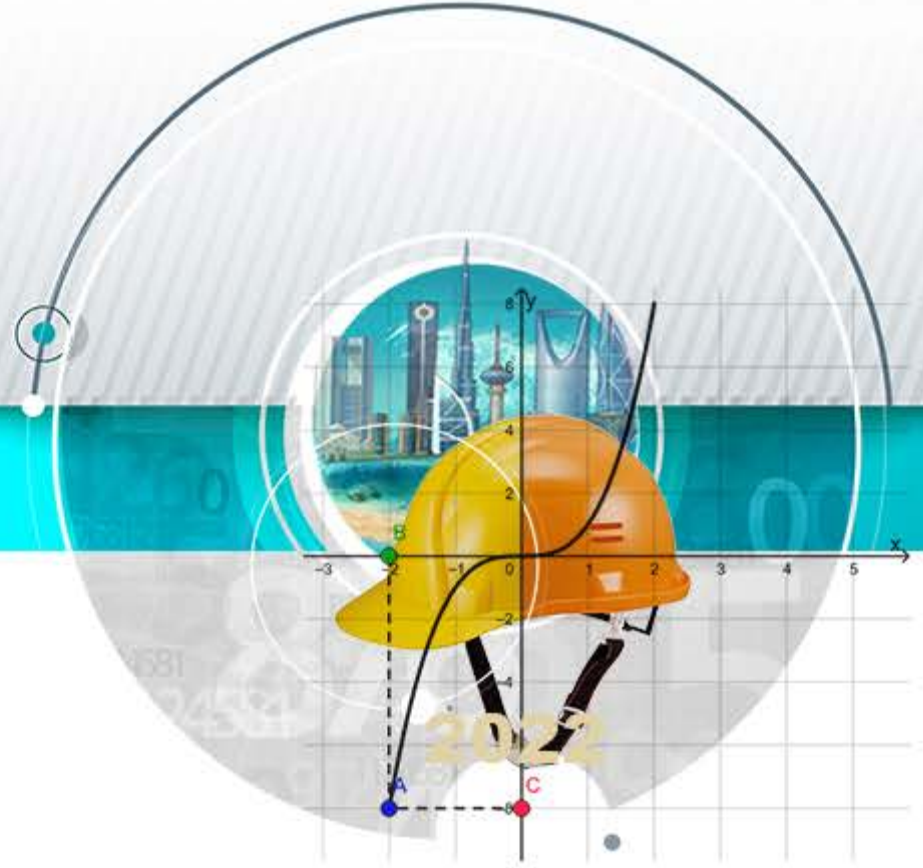


جهاز التخطيط والإحصاء، دولة قطر
<https://www.psa.gov.qa>




الإدارة المركزية للإحصاء، دولة الكويت
<https://www.csb.gov.kw>






المركز الإحصائي
للدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية
GCC-STAT




[http:// www.gccstat.org](http://www.gccstat.org) 

<https://facebook.com/gccstat> 

twitter.com/gccstat 

info@gccstat.org 

ص.ب: 840، الرمز البريدي: 133 
سلطنة عمان

P.O.Box:840, PC:133
Sultanate of Oman

+ 968 24346499 : 

+ 968 24343228: 