

# إحصاءات العمل

في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية

تقرير ربع سنوي

## الملخص التنفيذي



الربع الأول 2024م

فبراير 2025م

الإصدار: (14)



## الملخص التنفيذي

### العمالة في دول مجلس التعاون

**عامل و عاملة في مجلس التعاون** حسب بيانات الدول التي توفرت للربع الأول 2024م (المملكة العربية السعودية، سلطنة عُمان، دولة قطر، ودولة الكويت)، وتستقطب المملكة العربية السعودية ثلثي العمالة بنسبة (67.7%).

24.4  
مليون

**عامل و عاملة** حجم التغير في عدد العاملين خلال عام (الربع الأول 2023م - الربع الأول 2024م) بما نسبته 6.3% وتغير 2.8% عن الربع الرابع 2023م.

1.5  
مليون

**نسبة العاملين الذكور في مجلس التعاون**، حيث ما زالت السمة الذكورية تغلب على سوق العمل الخليجي والتي تعود إلى حجم العمالة الوافدة من الذكور التي تشكل نحو 84% (16.2 مليون عامل وافد ذكر من 19.4 مليون إجمالي العاملين الذكور)، حيث هناك 4 ذكور عاملين مقابل كل أنثى عاملة، وتصدرت دولة قطر نسبة النوع الأعلى (5 عاملين ذكور مقابل عاملة واحدة)، ودولة الكويت الأدنى (2 عاملين ذكور مقابل عاملة واحدة).

80%

### العمالة المواطنة والعمالة الوافدة

**نسبة العمالة المواطنة في مجلس التعاون** من إجمالي العمالة الكلي مقابل 78% للعمالة الوافدة (5.4 مليون مقابل 19.0 مليون على التوالي)، حيث نمت العمالة المواطنة بما نسبته 3.1% مقابل 7.3% للعمالة الوافدة مقارنة بالربع الأول من العام 2023م.

22%

**في نسبة المواطنين العاملات** من إجمالي العمالة المواطنة خلال الخمس سنوات من 36.5% في الربع الأول 2019م إلى 40.3% في الربع الأول 2024م.

نمو

**الأعلى في نسبة العمالة المواطنة (32%)**، (2 عاملين مواطنين ذكور مقابل مواطنة)، وتراجع للعمالة الوافدة بما نسبته 0.7% في سلطنة عُمان في الربع الأول 2024م مقارنة بالربع الأول 2023م.

عُمان



## السعودية

**الأعلى في نسبة النوع للعمالة الوافدة**، (7 وافدين عاملين ذكور مقابل وافدة عاملة واحدة)، فما زال سوق العمل الخليجي يستقطب بشكل أكبر العمالة الوافدة.

## مؤشرات سوق العمل

### تقارب

**في معدل المشاركة في القوى العاملة بين دول مجلس التعاون**، دولة قطر (88%)، وسلطنة عُمان (71%)، والمملكة العربية السعودية (66%) وهي أعلى من المعدل العالمي لعام 2023م (61%). وارتفاع طفيف في المعدل مقارنة بالربع الأول من العام 2023م لدولة قطر و انخفاض بسيط في المعدل للمملكة العربية السعودية، فيما هناك استقرار للمعدل في سلطنة عُمان نحو 70%.

### فجوة نوعية لصالح الذكور

**في معدلات المشاركة في القوى العاملة في دول مجلس التعاون** بسبب العمالة الوافدة الذكورية، حيث بلغ حجم الفجوة 46% تخطت حجم الفجوة عالمياً (24%). فقد بلغ معدل مشاركة الذكور في القوى العاملة (96% لدولة قطر، 87% لسلطنة عُمان، 83% للمملكة العربية السعودية) مقابل معدل مشاركة الإناث (64%، 41%، 33% على التوالي).

### معدلات بطالة منخفضة

**في دول المجلس مقارنة بالمعدل عالمياً**، حيث بلغ المعدل العالمي 5.1% لعام 2023م، وهناك تباين في معدلات البطالة بين دول المجلس لتسجل المملكة العربية السعودية المعدل الأعلى (3.5%) ودولة قطر الأدنى (0.1%).

### تراجع

**في معدلات البطالة مقارنة بالربع الأول من العام 2023م**، حيث تراجع المعدل للمملكة العربية السعودية من 4.3% إلى 3.5%. أما سلطنة عُمان فتراجع المعدل بنسبة أعلى من 4.1% إلى 2.8%. أما دولة قطر التي تعتبر من أدنى معدلات البطالة في دول العالم، فقد بلغ المعدل 0.1% في جميع الأرباع المدروسة.

### فجوة نوعية كبيرة

**لصالح الذكور في معدلات البطالة في دول المجلس**، حيث بلغت الفجوة 10% في المملكة العربية السعودية و 8% في سلطنة عُمان، فيما كانت 0.3% في دولة قطر. بالرغم من ذلك فقد كان هناك تراجع في معدلات بطالة الإناث في سلطنة عُمان بشكل أكبر مما عليه في المملكة العربية السعودية، حيث انخفض المعدل بنحو 4.5 درجات مئوية مقابل 1.6 مقارنة بالربع الأول من العام 2023م (الربع المماثل).

نسخة إلكترونية كاملة من الإصدار  
متاحة على الموقع الرسمي للمركز:

