



إحصاءات العمل في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية

تقرير ربع سنوي

الربع الثالث 2021م



تم إعداد هذا الإصدار لخدمة المستخدمين استنادًا إلى دليل الإصدارات الإحصائية
المعتمد من قبل المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية

نسخة إلكترونية من الإصدار متاحة على الموقع الإلكتروني للمركز حسب الرابط التالي:

<https://www.gccstat.org/ar/statistic/publications/labor-statistics>

© رمضان 1443 هـ، إبريل 2022 م

جميع الحقوق محفوظة

في حالة الاقتباس يرجى الإشارة إلى هذا الإصدار كما يلي:

المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية GCC-STAT، 2022 م، تقرير ربع سنوي حول إحصاءات العمل في دول
مجلس التعاون لدول الخليج العربية للربع الثالث 2021 م، مسقط - سلطنة عُمان.

جميع المراسلات توجه إلى:

المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية

ص.ب. 840، مسقط - سلطنة عُمان

هاتف: +968 24346499

فاكس: +968 24343228

البريد الإلكتروني: info@gccstat.org

الصفحة الإلكترونية: www.gccstat.org

المحتويات

الصفحة

- 4 مقدمة
- 5 تنويه للمستخدمين
- 6 العمالة في مجلس التعاون
- 7 إجمالي العمالة
- 9 العمالة حسب النوع
- 10 العمالة حسب الجنسية
- 12 البطالة في دول مجلس التعاون
- 14 مصادر البيانات



مقدمة

يسر المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية أن يصدر هذا التقرير حول إحصاءات العمل في مجلس التعاون لدول الخليج العربية للربع الثالث من العام 2021م، حيث يوفر التقرير صورة عن إحصاءات العمل في دول مجلس التعاون من خلال عرض البيانات على هيئة أشكال بيانية وانفوجرافيك على مستوى المجلس، وكذلك توزيعها حسب الدول الأعضاء لأبرز مؤشرات إحصاءات العمل في الربع الثالث من العام 2021م ومقارنتها مع الربع الثاني من العام 2021م والربع المماثل من عامي 2019م و2020م.

يأتي إعداد هذا الإصدار ضمن سلسلة إصدارات المركز لمواكبة احتياجات المستخدمين بالتقارير الإحصائية الدورية، وفي حال الحاجة لمزيد من التفاصيل يمكن الوصول للبيانات الشاملة والتفصيلية والمتوفرة في المركز من الأجهزة الإحصائية في الدول الأعضاء من خلال الرابط التالي:

<https://dp.gccstat.org/>

تنويه للمستخدمين

1- **معدل البطالة** من مؤشرات سوق العمل الأكثر انتشارًا واستخدامًا، حيث أنه يقيس عدم الاستخدام الكامل للعرض في سوق العمل. ويمكن القول أنه يعكس قدرة اقتصاد الدولة على خلق فرص عمل للأشخاص الذين لا يعملون ويرغبون في العمل ومتاحون للعمل ويبحثون عنه بجدية ونشاط، فهو مؤشر على كفاءة وفعالية اقتصاد الدولة على استيعاب القوى العاملة فيه وعلى أداء سوق العمل.

ومعدل البطالة غير قابل للمقارنة بين دول مجلس التعاون نظراً لاختلاف منهجية حساب المعدل من حيث مصدر البيانات والتغطية والشمول والإسناد الزمني. ويُعرف **المتعطل** بأنه الفرد غير العامل خلال فترة الإسناد الزمني ويبحث عن عمل بجدية ومتاح للعمل في حال توفرت فرصة عمل مناسبة. يتم حساب المعدل في كل من المملكة العربية السعودية، ودولة قطر بشكل ربع سنوي، وفي دولة الإمارات العربية المتحدة بشكل سنوي من خلال مسح القوى العاملة الذي يعتمد على معايير ومفاهيم منظمة العمل الدولية لحساب المتعطلين بتحديد أسبوع إسناد زمني يتم من خلاله قياس حجم العاملين و المتعطلين والذي يمكن على أساسه حساب معدل البطالة بقسمة إجمالي عدد المتعطلين على إجمالي عدد القوى العاملة (العاملين والمتعطلين) مضروبًا في 100، أما مملكة البحرين وسلطنة عُمان، فيتم حساب المعدل عبر المسجلين في المؤسسات المعنية بالتعطل في الدولة وتسمى البطالة المسجلة. وفي دولة الكويت فلا يتم حسابه ولكن يتوفر عدد الباحثين عن عمل في القطاع الحكومي فقط.

2- الاختلاف في احتساب قيم بعض النسب بسبب تقريب الأرقام.

3- لا تتوفر بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة بشكل ربع سنوي.

4- بيانات العاملين للمملكة العربية السعودية هي متوسط بيانات العاملين للربع الأول والثاني 2021م لعدم توفرها للربع الثالث بالأرقام المطلقة من مسح القوى العاملة.

5- بيانات العاملين لسلطنة عمان ودولة الكويت لا تشمل العاملين في قطاع الأمن والدفاع.





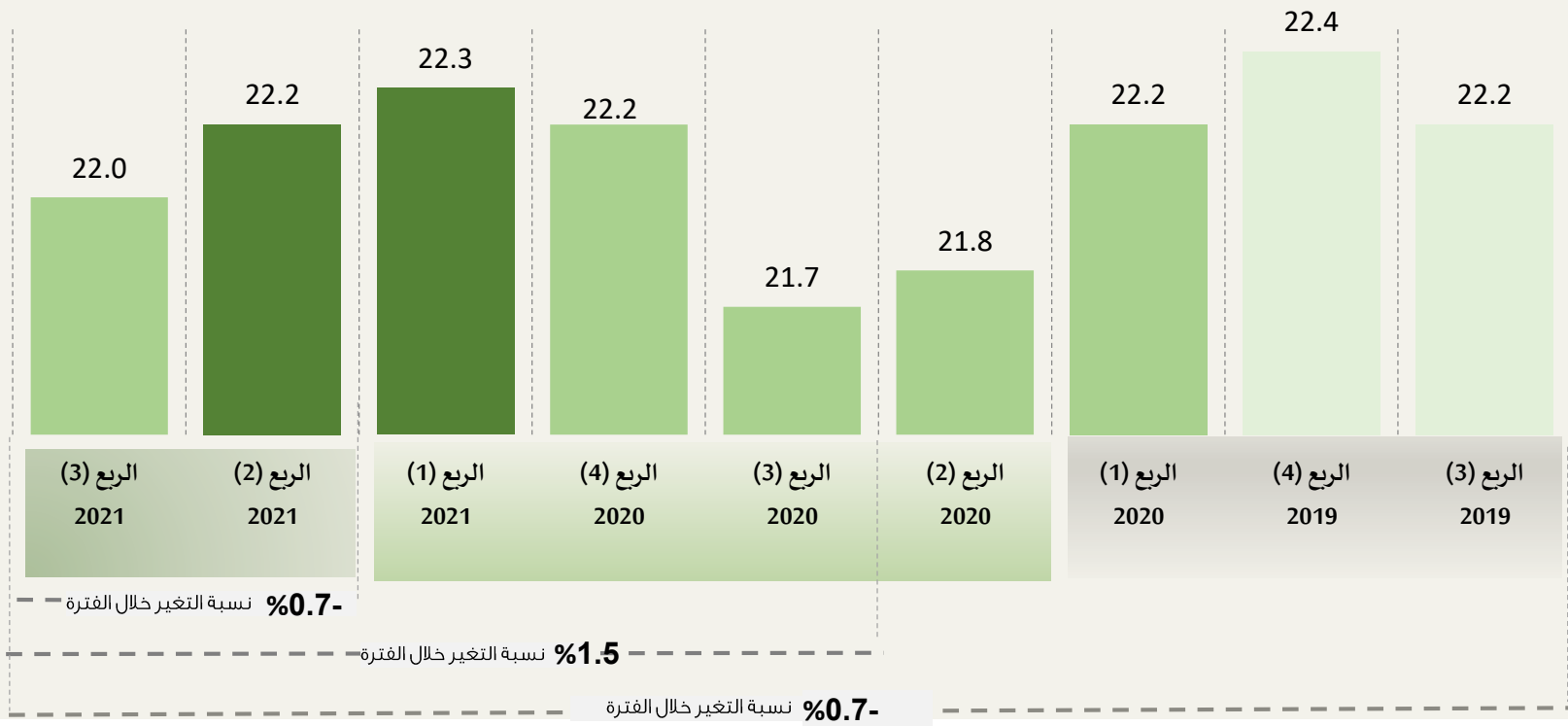
العمالة في مجلس التعاون

ملخص احصائي

22.0 مليون عامل في مجلس التعاون في الربع الثالث من عام 2021م (باستثناء دولة الإمارات العربية المتحدة)، وانخفض عددهم بما نسبته 0.7% عن الربع الثاني من العام 2021م، وارتفع بنسبة 1.5% مقارنة بالربع الثالث من العام 2020م وانخفاض بما نسبته 0.7% مقارنة بالربع الثالث من العام 2019م. (شكل رقم 1 و 2)

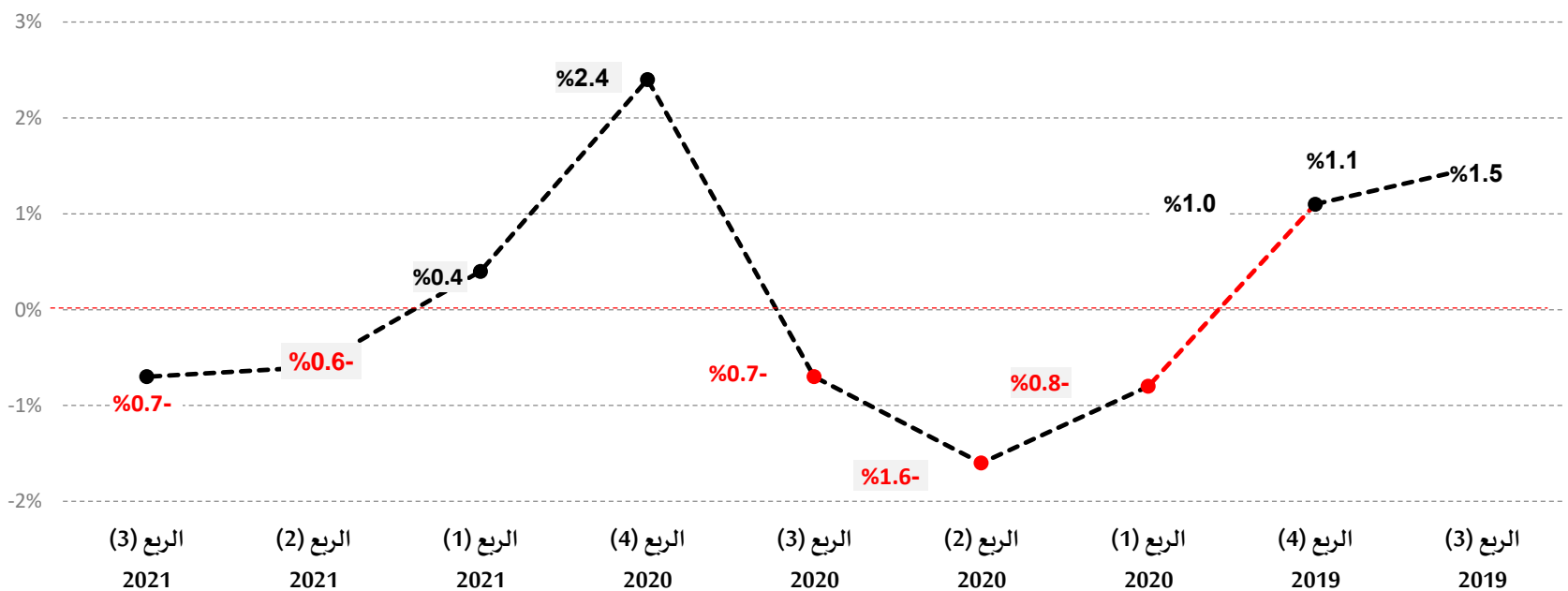
شكل 1: إجمالي عدد العاملين (مليون عامل) في مجلس التعاون، للفترة (الربع الثالث 2019م – الربع الثالث 2021م)

عدد العاملين (مليون عامل)









شكل 2: نسبة التغير (%) لعدد العاملين في مجلس التعاون، للفترة (الربع الثالث 2019م – الربع الثالث 2021م)

نسبة التغير (%)

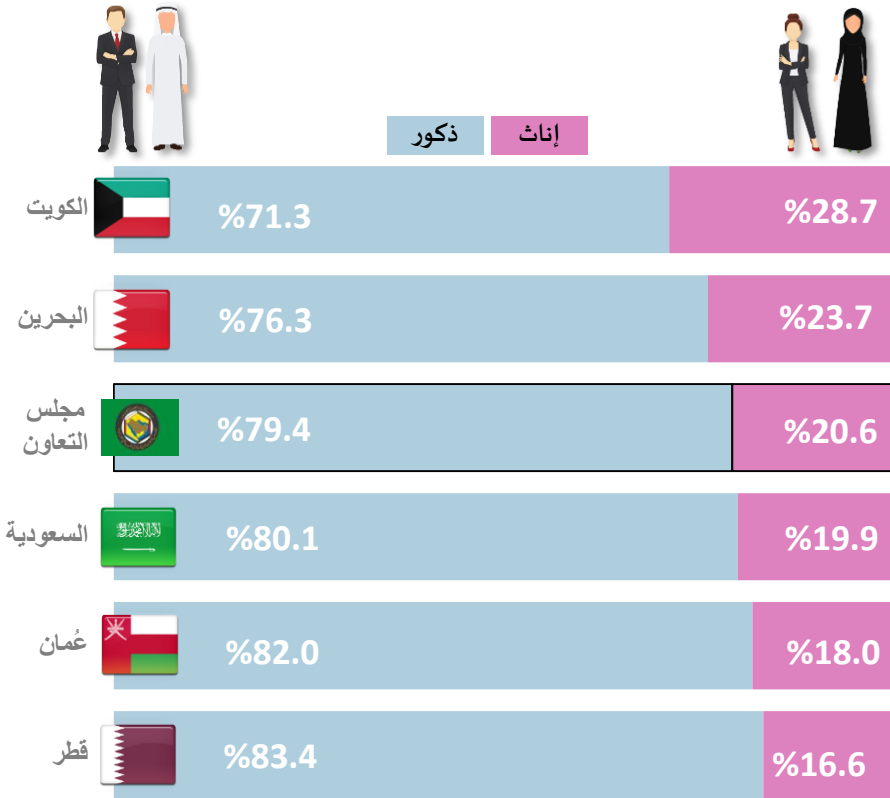


تراجع عدد العاملين في مجلس التعاون في الربع الثالث من عام 2021م مقارنة بالربع السابق من العام بنحو 153 ألف عامل (باستثناء مملكة البحرين والمملكة العربية السعودية)

جدول 1: حجم ونسبة التغير (%) لعدد العاملين في مجلس التعاون في الربع الثالث 2021م مقارنة بالربع الثالث من عامي 2019م و 2020م والربع الثاني 2021م

| | 1 الربع الثالث 2019م | | 2 الربع الثالث 2020م | | 3 الربع الثاني 2021م | |
|--|------------------------|------------------|------------------------|------------------|------------------------|------------------|
| | حجم التغير ألف عامل | نسبة التغير % | حجم التغير ألف عامل | نسبة التغير % | حجم التغير ألف عامل | نسبة التغير % |
|  مجلس التعاون | 153 | %0.7- | 327 | %1.9 | 153 | %0.7- |
|  البحرين | 22 | %2.6 | 21 | %2.6 | 23 | %2.8 |
|  السعودية | 680 | %4.8 | 800 | %5.7 | 18 | %0.1 |
|  عُمان | 428 | %19.5- | 133 | %7.0- | 83 | %4.5- |
|  قطر | 90 | %4.4- | 164 | %7.7- | 54 | %2.7- |
|  الكويت | 336 | %11.8- | 197 | %7.3- | 57 | %2.2- |

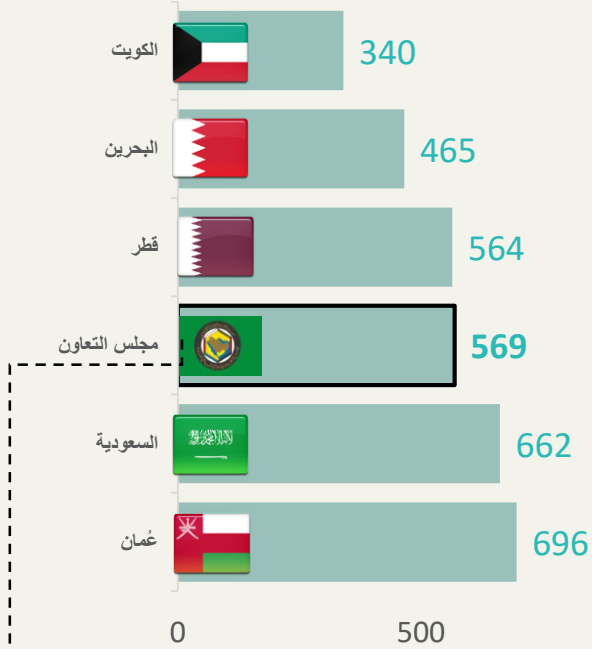
شكل 3: التوزيع النسبي (%) للعمالة الكلية حسب النوع في دول مجلس التعاون، الربع الثالث 2021م



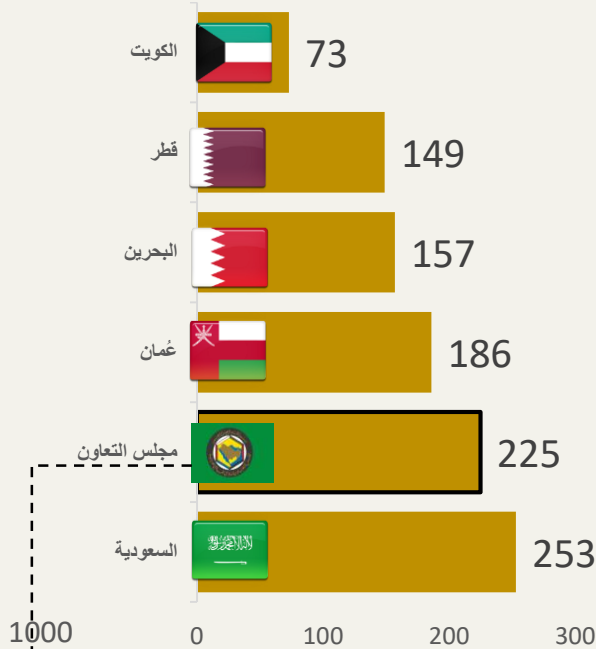
غالبية العاملين في مجلس التعاون من الذكور (17.5 مليون عامل ما نسبته 79.4%) ومعظمهم من العمالة الوافدة (12.2 مليون عامل وافد). (شكل رقم 3)

مازالت نسبة النوع⁽²⁾ للعاملين في مجلس التعاون مرتفعة، حيث هناك نحو 4 ذكور عاملين لكل عاملة واحدة. (شكل رقم 4)، ونسبة النوع للعمالة الوافدة أعلى منها للعمالة المواطنة، حيث بلغت 6 ذكور عاملين لكل عاملة واحدة. (شكل رقم 5 و 6)

شكل 6: نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للعمالة الوافدة في دول مجلس التعاون، الربع الثالث 2021م



شكل 5: نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للعمالة المواطنة في دول مجلس التعاون، الربع الثالث 2021م



شكل 4: نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للعمالة الكلية في دول مجلس التعاون، الربع الثالث 2021م



1 مقابل **6**
عاملة واحدة مقابل 6 ذكور

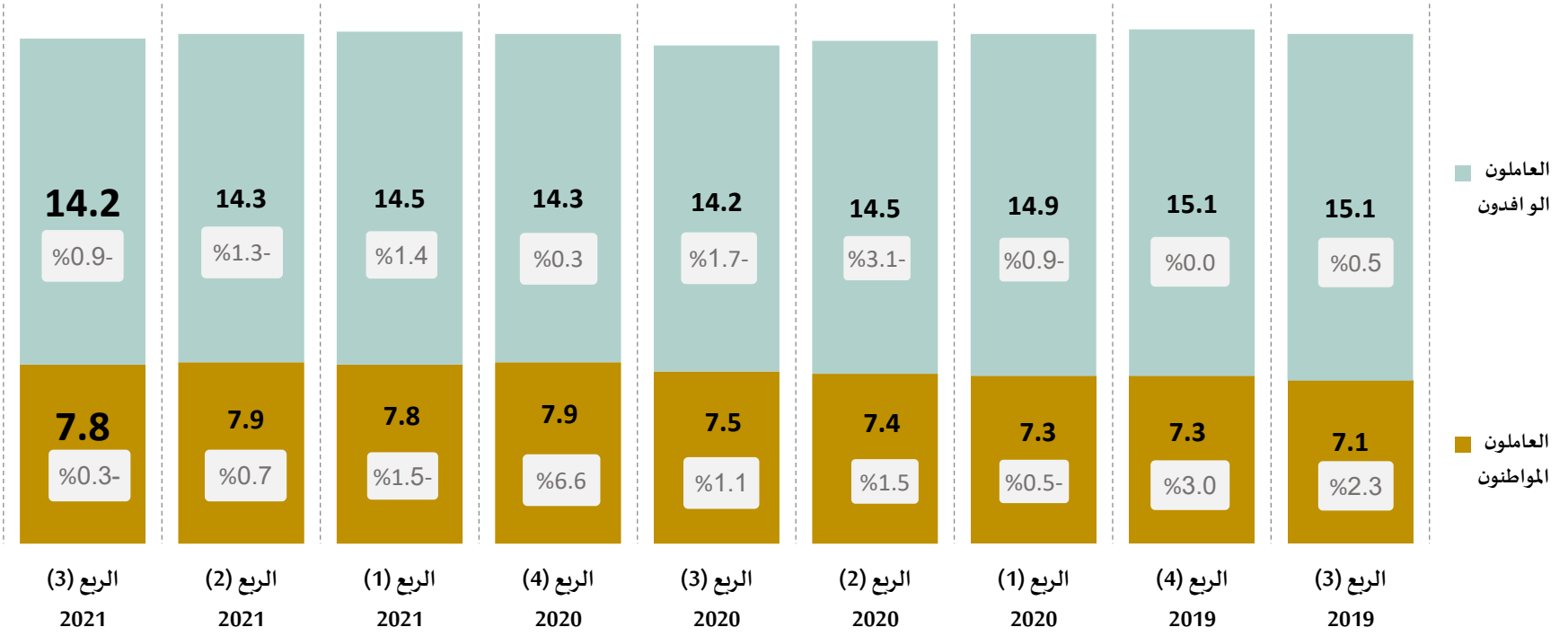
1 مقابل **3**
عاملة واحدة مقابل 3 ذكور

1 مقابل **4**
عاملة واحدة مقابل 4 ذكور

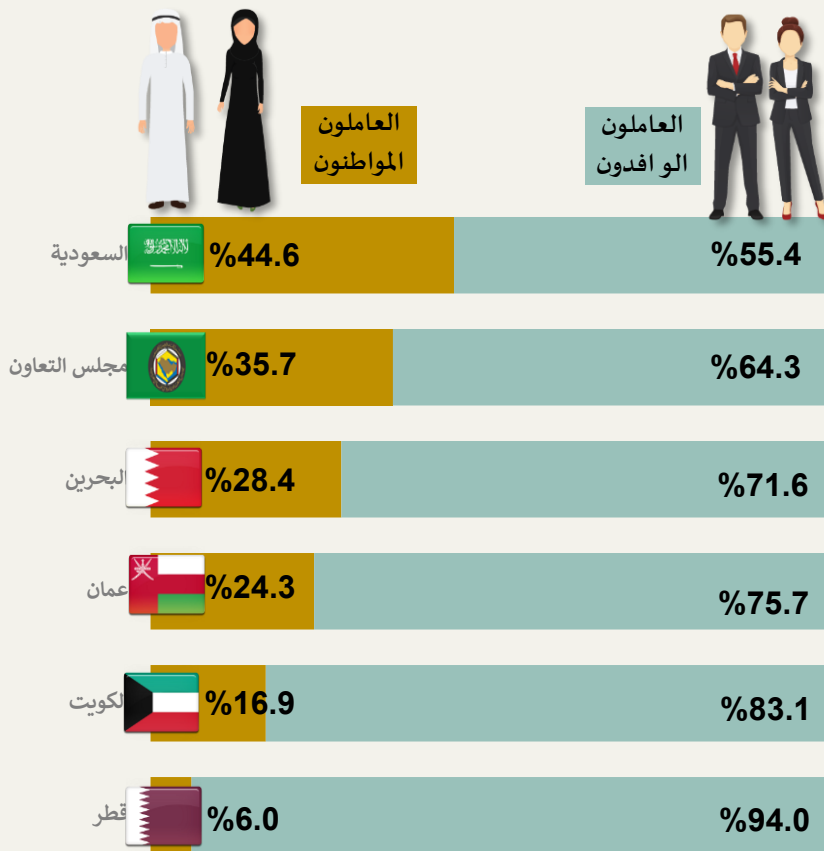
(1) لا يشمل بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة لعدم توفرها بشكل ربع سنوي، وبيانات سلطنة عُمان ودولة الكويت لا تشمل العاملين في الأمن والدفاع.
(2) تحسب نسبة النوع للعمالة من قسمة عدد العاملين الذكور إلى عدد العاملات الإناث مضروباً في 100.

شكل 7: عدد العاملين (مليون عامل) في مجلس التعاون حسب الجنسية، للفترة (الربع الثالث 2019م - الربع الثالث 2021م)

نسبة التغير (%)
(مقارنة بالربع السابق)



شكل 8: التوزيع النسبي (%) للعمالة الكلية حسب الجنسية في دول مجلس التعاون، الربع الثالث 2021م



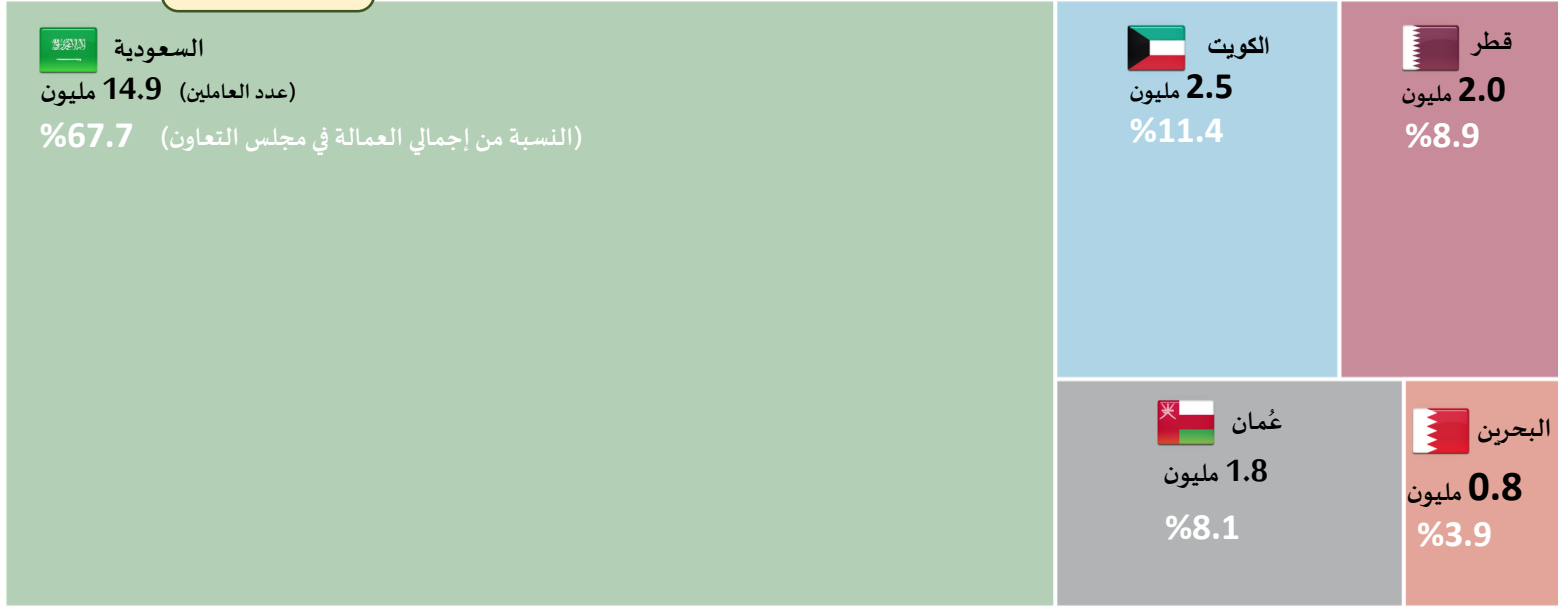
ثبات عدد العاملين المواطنين في مجلس التعاون في الربع الثالث 2021م مقارنة مع الربع الثاني من العام السابق. (شكل رقم 7)

تراجع عدد العاملين الوافدين في مجلس التعاون في الربع الثالث من العام 2021م مقارنة بالربع الثالث من عامي 2019م و 2020م بسبب تأثير الجائحة الوبائية كوفيد - 19 وتفعيل سياسة التوطين في بعض دول المجلس. (شكل رقم 7)

35.7% نسبة العاملين المواطنين من إجمالي العاملين في مجلس التعاون، والمملكة العربية السعودية الأعلى (44.6%) ودولة قطر الأدنى (6.0%). (شكل رقم 8)

22.0
مليون عامل

شكل 9: التوزيع النسبي (%) للعمالة الكلية في دول مجلس التعاون، الربع الثالث 2021م



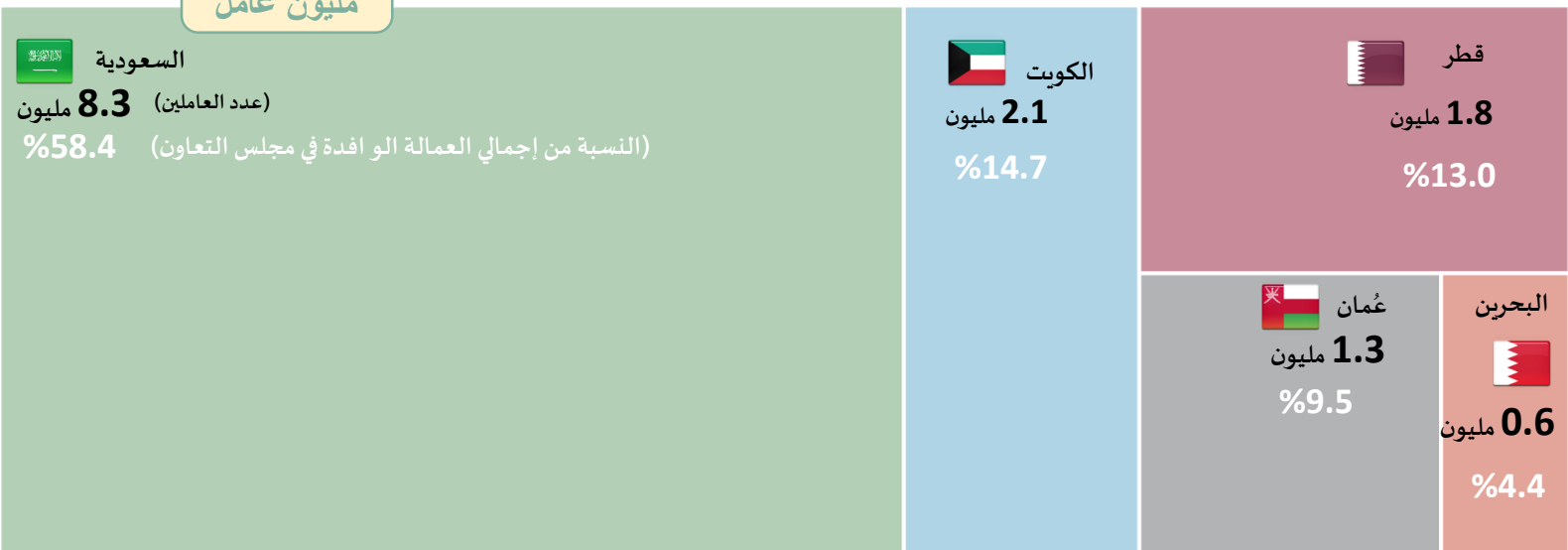
7.8
مليون عامل

شكل 10: التوزيع النسبي (%) للعمالة المواطنة في دول مجلس التعاون، الربع الثالث 2021م



14.2
مليون عامل

شكل 11: التوزيع النسبي (%) للعمالة الوافدة في دول مجلس التعاون، الربع الثالث 2021م





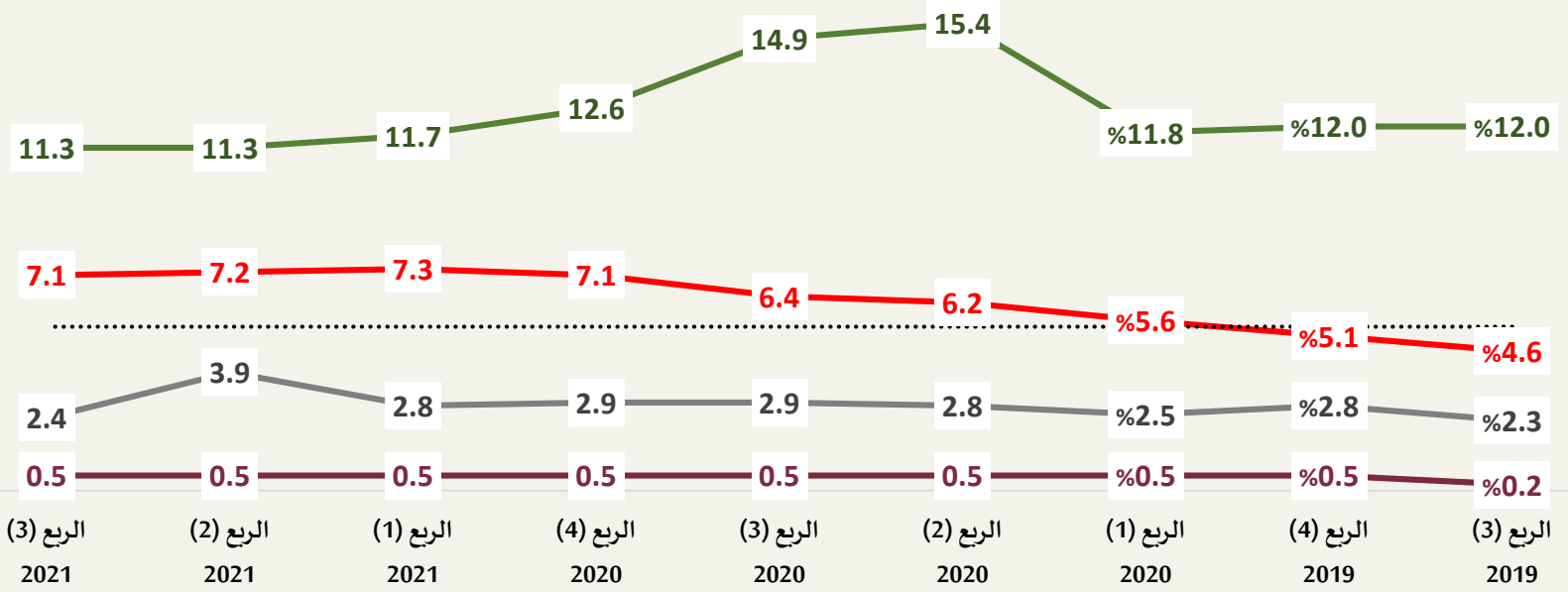
البطالة في دول مجلس التعاون

ملخص احصائي

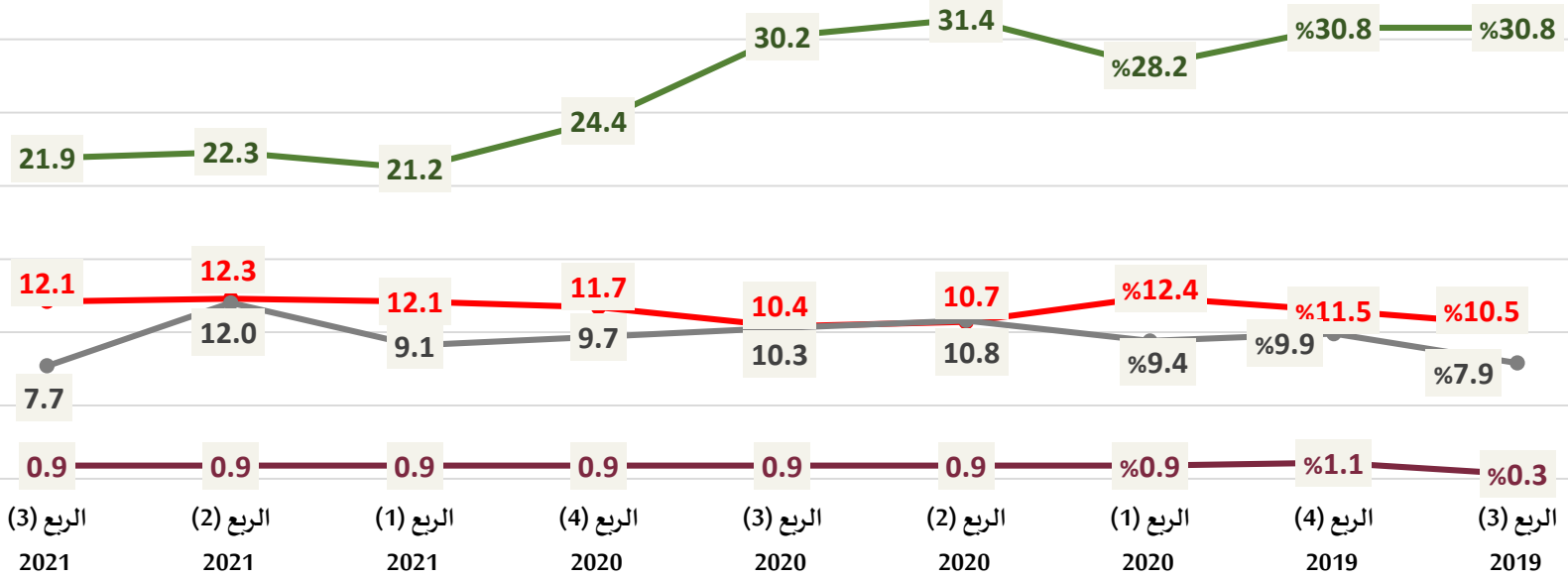
معدلات البطالة للمواطنين (1) حسب النوع

إحصاءات العمل في مجلس التعاون للربع الثالث 2021م

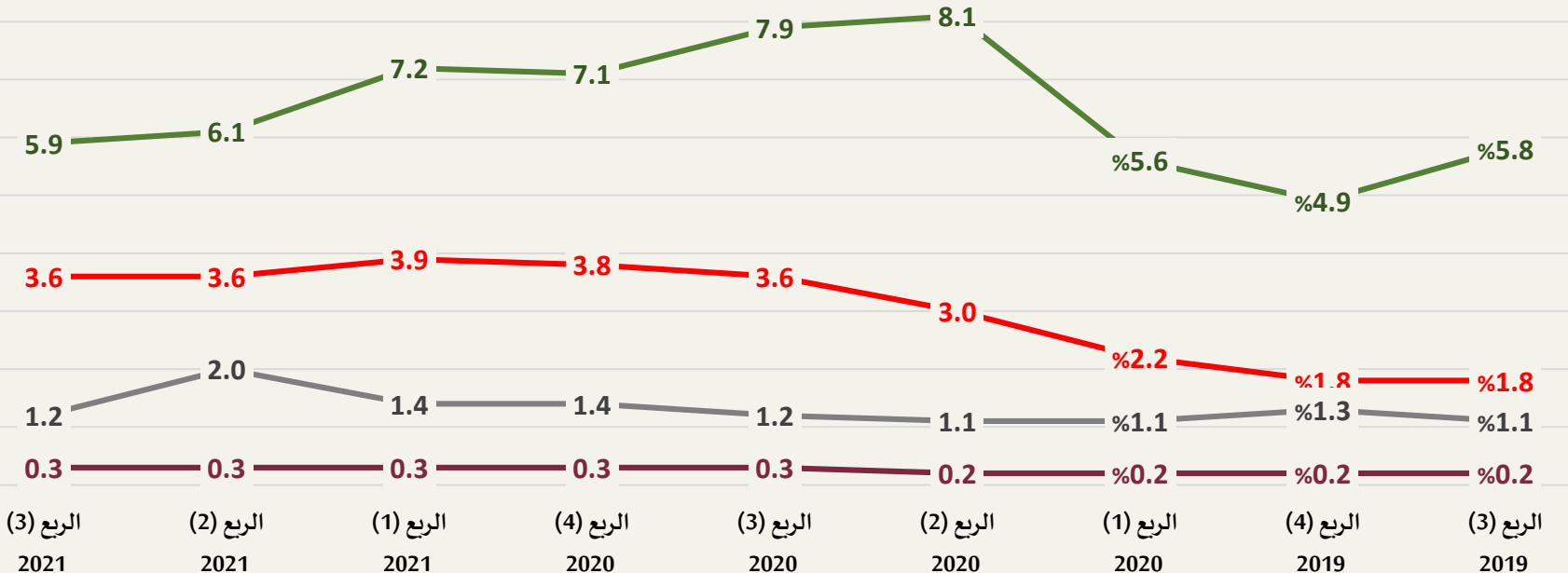
شكل 12: معدل البطالة (2) للمواطنين (الذكور والإناث) في دول مجلس التعاون، للفترة (الربع الثالث 2019م – الربع الثالث 2021م)



شكل 13: معدل البطالة للمواطنات (الإناث) في دول مجلس التعاون، للفترة (الربع الثالث 2019م – الربع الثالث 2021م)



شكل 14: معدل البطالة للمواطنين الذكور في دول مجلس التعاون، للفترة (الربع الثالث 2019م – الربع الثالث 2021م)





البحرين السعودية عُمان قطر


(1) لا يشمل بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة الكويت لعدم توفرها بشكل ربع سنوي.
(2) يرجع الرجوع إلى الملاحظات الفنية الواردة في صفحة 5.





مصادر البيانات

المركز الاتحادي للتنافسية والإحصاء، دولة الإمارات العربية المتحدة
<http://www.fcsa.gov.ae> 

هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية، مملكة البحرين
<http://www.cio.gov.bh> 

الهيئة العامة للإحصاء، المملكة العربية السعودية
<http://www.stats.gov.sa> 

المركز الوطني للإحصاء والمعلومات، سلطنة عُمان
<http://www.ncsi.gov.om> 

جهاز التخطيط والإحصاء، دولة قطر
<http://www.qsa.gov.qa> 

الإدارة المركزية للإحصاء، دولة الكويت
<http://www.csb.gov.kw> 



المركز الإحصائي
لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية
GCC-STAT






[gccstat](https://www.facebook.com/gccstat)

[gcc-stat](https://www.snapchat.com/add/gcc-stat)

www.gcc-stat.org