



إحصاءات العمل في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية

تقرير ربع سنوي

الربع الأول 2021م

ديسمبر 2021م



تم إعداد هذا الإصدار لخدمة المستخدمين استنادًا إلى دليل الإصدارات الإحصائية
المعتمد من قبل المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية

نسخة إلكترونية من الإصدار متاحة على الموقع الإلكتروني للمركز حسب الرابط التالي:

<https://www.gccstat.org/ar/statistic/publications/labor-statistics>

© جمادى الأولى 1443 هـ، ديسمبر 2021 م

جميع الحقوق محفوظة

في حالة الاقتباس يرجى الإشارة إلى هذا الإصدار كما يلي:

المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية GCC-STAT، 2021 م، تقرير ربع سنوي حول إحصاءات العمل في دول
مجلس التعاون لدول الخليج العربية للربع الأول 2021 م، مسقط - سلطنة عُمان.

جميع المراسلات توجه إلى:

المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية

ص.ب. 840، مسقط - سلطنة عُمان

هاتف: +968 24346499

فاكس: +968 24343228

البريد الإلكتروني: info@gccstat.org

الصفحة الإلكترونية: www.gccstat.org

المحتويات

الصفحة

- 4 مقدمة
- 5 تنويه للمستخدمين
- 6 الملخص التنفيذي
- 7 العمالة في مجلس التعاون
- 8 إجمالي العمالة
- 10 العمالة حسب النوع
- 12 العمالة حسب الجنسية
- 14 البطالة في دول مجلس التعاون
- 15 معدل البطالة للمواطنين
- 16 معدل البطالة للمواطنين حسب النوع
- 17 مصادر البيانات

مقدمة

يسر المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية أن يصدر هذا التقرير حول إحصاءات العمل في مجلس التعاون لدول الخليج العربية للربع الأول من العام 2021م، حيث يوفر التقرير صورة عن إحصاءات العمل في دول مجلس التعاون من خلال عرض البيانات على هيئة أشكال بيانية وانفوجرافيك على مستوى المجلس، وكذلك توزيعها حسب الدول الأعضاء لأبرز مؤشرات إحصاءات العمل في الربع الأول من العام 2021م ومقارنتها مع الربع السابق والربع المماثل من عامي 2019م و 2020م.

يأتي إعداد هذا الإصدار ضمن سلسلة إصدارات المركز لمواكبة احتياجات المستخدمين بالتقارير الإحصائية الدورية، وفي حال الحاجة لمزيد من التفاصيل يمكن الوصول للبيانات الشاملة والتفصيلية والمتوفرة في المركز من الأجهزة الإحصائية في الدول الأعضاء من خلال الرابط التالي:

<https://dp.gccstat.org/>

تنويه للمستخدمين

1- معدل البطالة غير قابل للمقارنة بين دول مجلس التعاون نظراً لاختلاف منهجية حساب المعدل من حيث مصدر البيانات والتغطية والشمول والإسناد الزمني. ويُعرف المتعطل بأنه الفرد غير العامل خلال فترة الإسناد الزمني ويبحث عن عمل بجدية و متاح للعمل في حال توفرت فرصة عمل مناسبة. يتم حساب معدل البطالة في كل من المملكة العربية السعودية، ودولة قطر بشكل ربع سنوي وفي دولة الإمارات العربية المتحدة بشكل سنوي من خلال مسح القوى العاملة الذي يعتمد على معايير ومفاهيم منظمة العمل الدولية لحساب المتعطلين بتحديد أسبوع إسناد زمني يتم من خلاله قياس حجم العاملين و المتعطلين والذي يمكن على أساسه حساب معدل البطالة بقسمة إجمالي عدد المتعطلين على إجمالي عدد القوى العاملة (العاملين والمتعطلين) مضروباً في 100، أما مملكة البحرين وسلطنة عُمان، فيتم حساب المعدل عبر المسجلين في المؤسسات المعنية بالتعطل في الدولة وتسمى البطالة المسجلة. وفي دولة الكويت فلا يتم حسابه ولكن يتوفر عدد الباحثين عن عمل في القطاع الحكومي فقط.

2- الاختلاف في احتساب قيم بعض النسب بسبب تقريب الأرقام.

3- لا تتوفر بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة بشكل ربع سنوي.

4- بيانات سلطنة عُمان ودولة الكويت لا تشمل العاملين في قطاع الأمن والدفاع.

الملخص التنفيذي

- **22.3** مليون مشغل في دول مجلس التعاون (لا يشمل دولة الإمارات العربية المتحدة) في الربع الأول من عام 2021م (7.8 مليون من المواطنين و 14.5 مليون من الوافدين)، وزاد عددهم بما نسبته 0.9% عن الربع الرابع من العام 2020م ونحو 0.5% عن الربع الأول من العام 2020م.
- **غالبية** العمالة في دول مجلس التعاون من الذكور (79.8%)، ودولة قطر **الأعلى** في العمالة الذكورية.
- **دولة الكويت** الأعلى في نسبة العاملات المواطنات إلى إجمالي العمالة المواطنة (57.7%)، تليها مملكة البحرين (38.9%).
- ما زالت نسبة النوع في دول مجلس التعاون **مرتفعة**، حيث تبلغ أربعة ذكور عاملين لكل أنثى عاملة
- استمرار **انخفاض** معدل البطالة للمواطنات في المملكة العربية السعودية من 31.4% في الربع الثاني 2020م إلى 21.2% في الربع الأول 2021م.

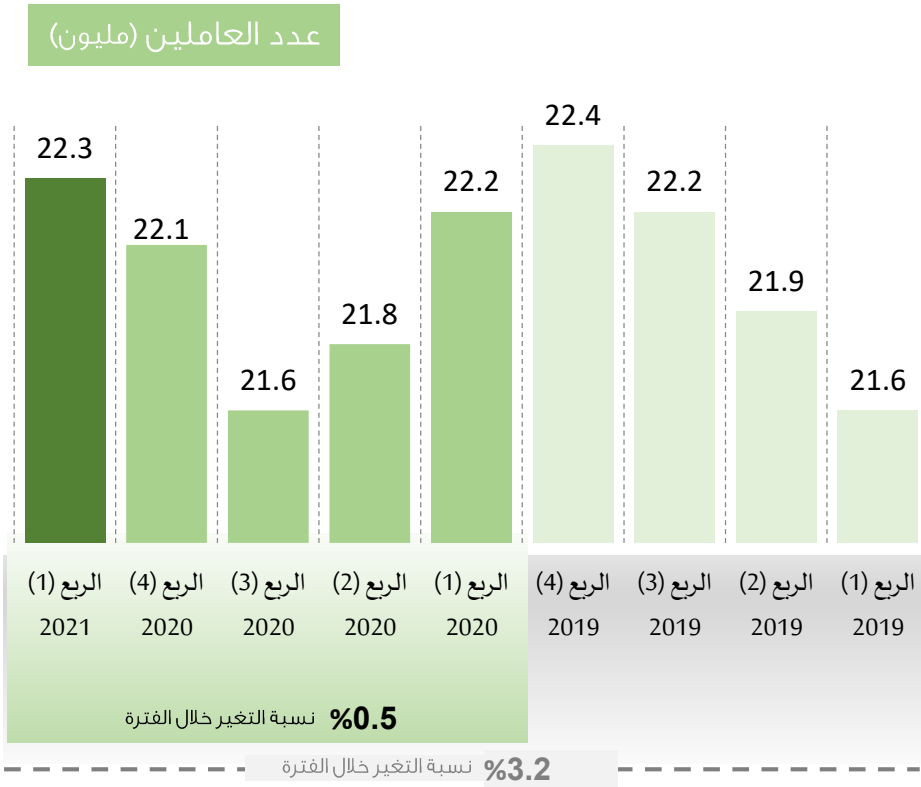




العمالة في مجلس التعاون

ملخص احصائي

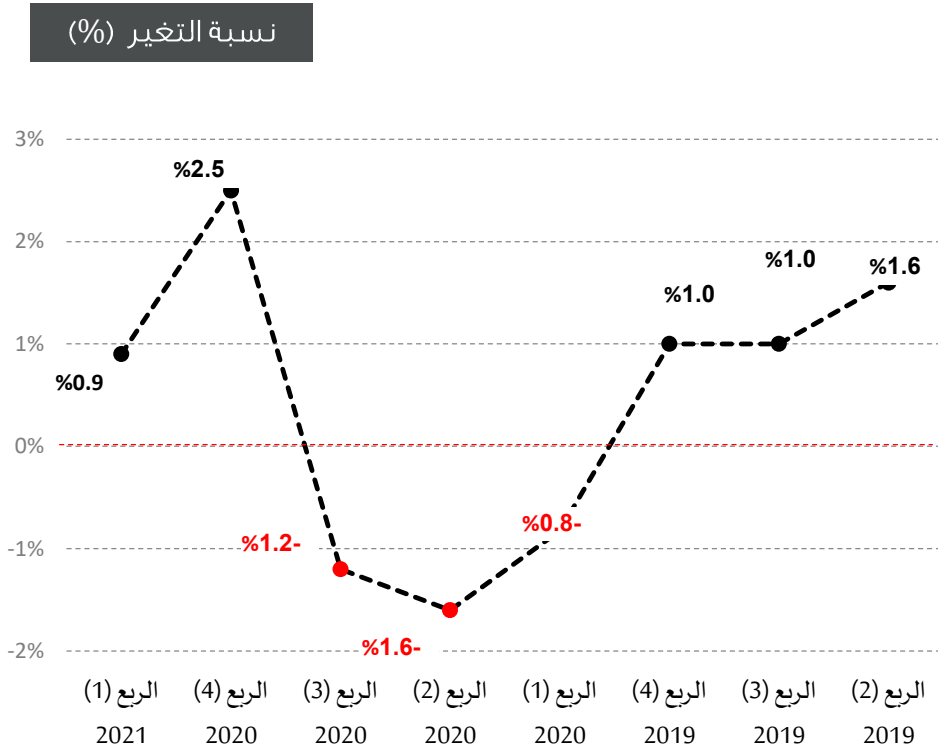
شكل 1: عدد العاملين (مليون) في مجلس التعاون للفترة (الربع الأول 2019م – الربع الأول 2021م)



22.3 مليون عامل
في الربع الأول 2021م

بلغ عدد العاملين في دول مجلس التعاون (باستثناء دولة الإمارات العربية المتحدة) نحو 22.3 مليون عامل في الربع الأول من عام 2021م، وزاد عددهم بما نسبته 0.4% عن الربع الرابع من العام 2020م ونسبة 0.5% مقارنة بالربع الأول من العام 2020م. (شكل رقم 1)

شكل 2: نسبة التغير (%) لعدد العاملين في مجلس التعاون للفترة (الربع الأول 2019م – الربع الأول 2021م)



نمو في حجم العاملين ونحو
التعافي من تأثير الجائحة الوبائية
كوفيد - 19







ويمكن القول نوعًا ما أن هناك تعافيًا في سوق العمل في مجلس التعاون منذ نهاية العام المنصرم، حيث نلاحظ نموًا في عدد العاملين بما نسبته 2.5% في الربع الرابع من العام 2020م و 0.9% في الربع الأول 2021م، ويعود ذلك إلى الإجراءات الحكومية الاحترازية التي تنتهجها دول المجلس لدعم القطاع الخاص في

كافة المجالات. (شكل رقم 2)

نمو العمالة في المملكة العربية السعودية

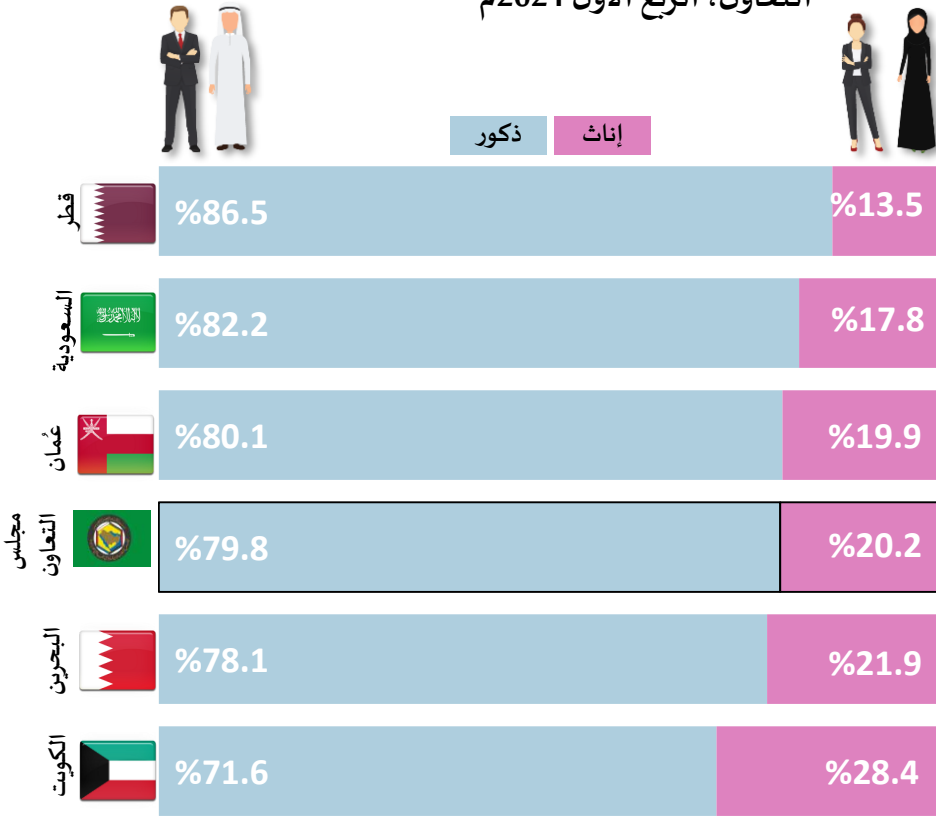
تراجع العمالة في دول المجلس (باستثناء المملكة العربية السعودية ودولة قطر)

مقارنة الربع الأول 2021م

	3 الربع الرابع 2020م		2 الربع الأول 2020م		1 الربع الأول 2019م	
	نسبة التغير %	حجم التغير ألف عامل	نسبة التغير %	حجم التغير ألف عامل	نسبة التغير %	حجم التغير ألف عامل
 مجلس التعاون	0.9% ↑	195	0.5% ↑	108	3.2% ↑	694
 البحرين	0.1% ↓	1	0.7% ↓	6	3.5% ↓	30
 السعودية	1.6% ↑	228	5.2% ↑	735	10.4% ↑	1,4
 عمان	0.1% ↓	1	11.0% ↓	234	15.4% ↓	344
 قطر	1.6% ↑	32	5.6% ↓	121	4.5% ↓	97
 الكويت	2.4% ↓	63	9.3% ↓	265	8.4% ↓	237

غالبية العاملين في مجلس التعاون من الذكور (79.8%)، ودولة الكويت الأعلى في نسبة المواطنين العاملات إلى إجمالي العمالة المواطنة

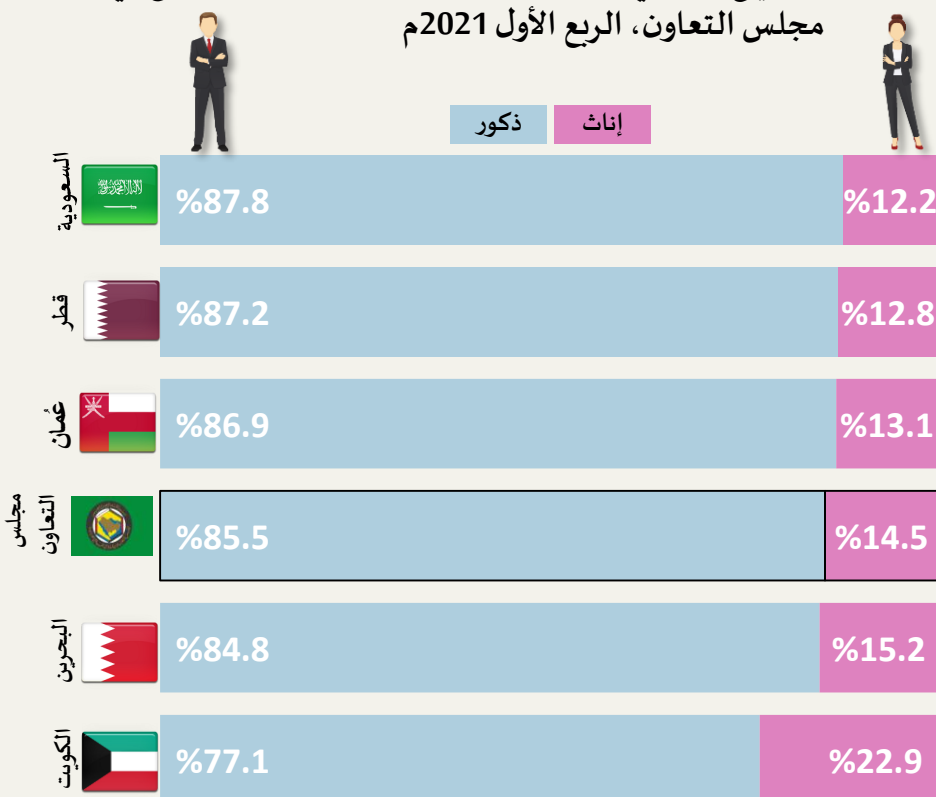
شكل 3: التوزيع النسبي (%) للعمالة الكلية حسب النوع في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2021م



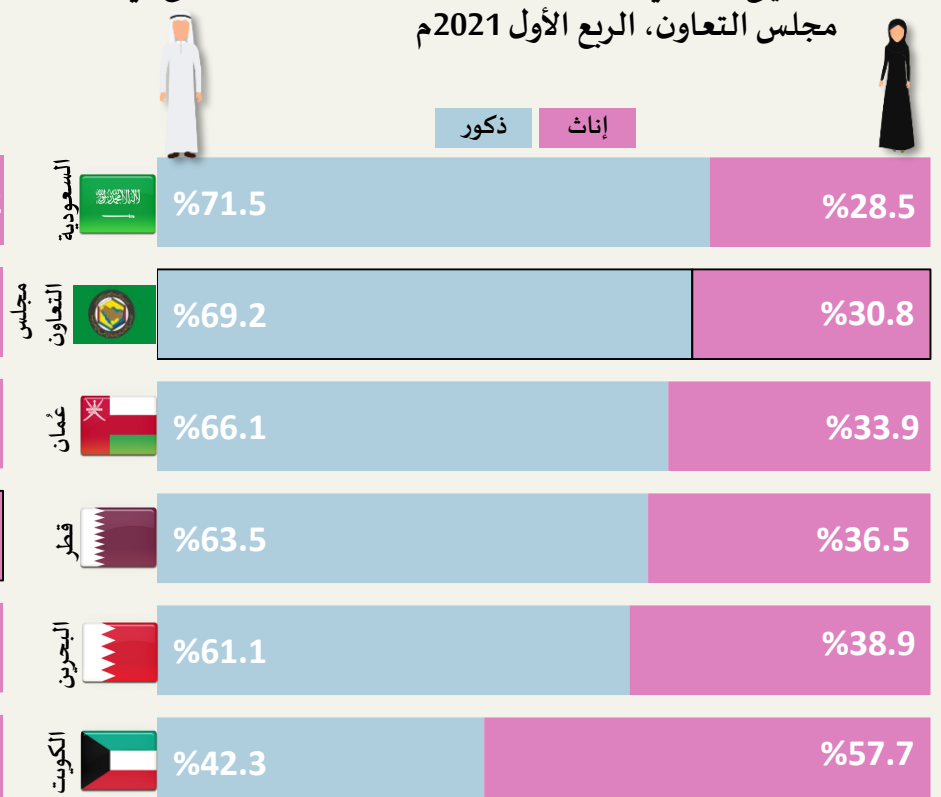
شكل الذكور ما نسبته 79.8% من إجمالي العاملين في مجلس التعاون مقابل 20.2% من الإناث، حيث أن معظم العمالة الوافدة من الذكور. وتصدرت دولة قطر دول مجلس التعاون في نسبة العمالة الذكورية (86.5%)، فيما كانت أقل نسبة في دولة الكويت (71.6%). (شكل رقم 3)

دولة الكويت هي الأعلى بين دول المجلس في نسبة العاملات الإناث من إجمالي العمالة، فكانت نسبة المواطنات العاملات إلى إجمالي العمالة المواطنة نحو 57.7%⁽²⁾، تلتها مملكة البحرين (38.9%). أما نسبة الوافدات العاملات إلى إجمالي العمالة الوافدة فبلغت 22.9% لدولة الكويت. (شكل رقم 4 و 5)

شكل 5: التوزيع النسبي (%) للعمالة الوافدة حسب النوع في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2021م

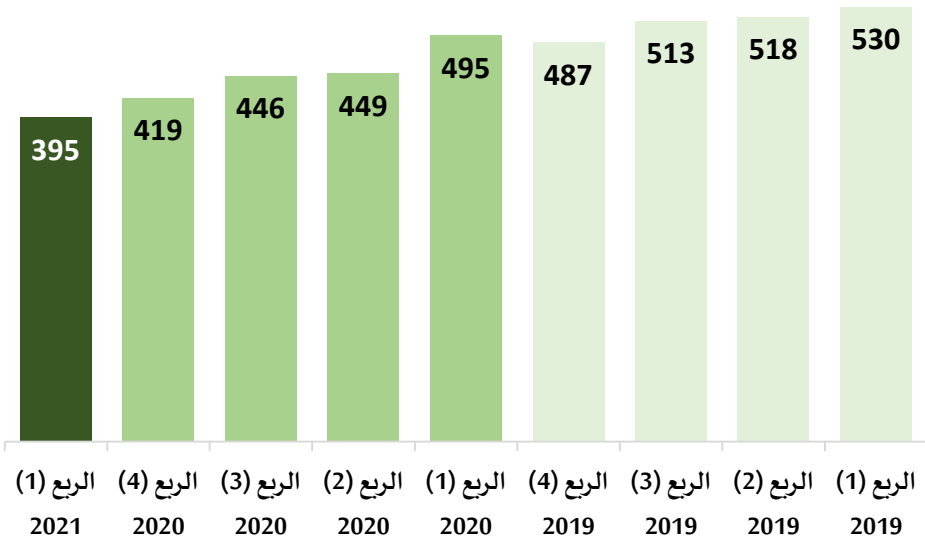


شكل 4: التوزيع النسبي (%) للعمالة المواطنة حسب النوع في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2021م



ما زالت نسبة النوع للعمالة في مجلس التعاون مرتفعة، حيث هناك 4 عاملين ذكور لكل عاملة واحدة

شكل 6: نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للعمالة الكلية في مجلس التعاون (%)، للفترة (الربع الأول 2019م – الربع الأول 2021م)

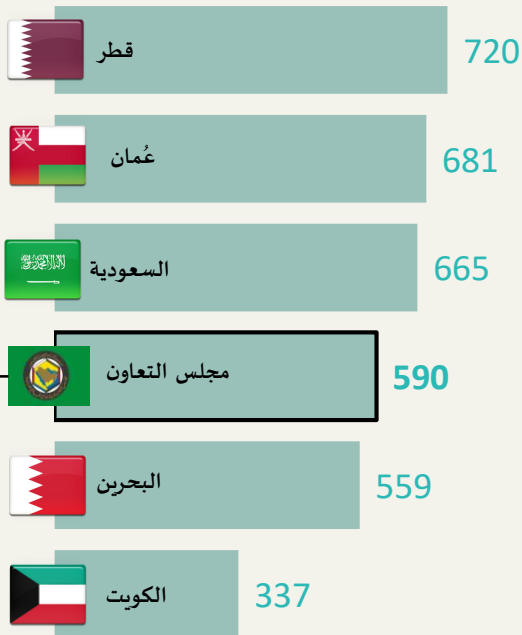


تعتبر نسبة عمالة الذكور مقابل عمالة الإناث (نسبة النوع)⁽²⁾ في مجلس التعاون مرتفعة، فهناك حوالي 4 عاملين ذكور مقابل كل عاملة واحدة. وتراجعت النسبة من 530 ذكر لكل 100 أنثى في الربع الأول من عام 2019م إلى 495 عامل ذكور لكل 100 أنثى في الربع الأول من عام 2020م لتصل إلى 395 عامل ذكور لكل 100 أنثى في الربع الأول 2021م وذلك بسبب تراجع حجم العمالة وخاصة الوافدة منها. (شكل رقم 6)

انخفاض نسبة النوع للعمالة المواطنة في مجلس التعاون من 288 في الربع الأول 2020م لتصل إلى 225 ذكر لكل 100 أنثى في الربع الأول 2021م. (شكل رقم 8)

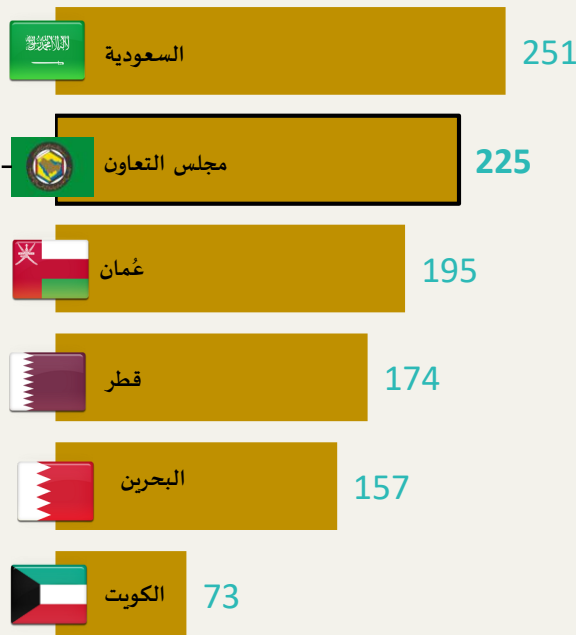
نسبة النوع للعمالة الوافدة أعلى منها للعمالة المواطنة، حيث بلغت 6 ذكور لكل أنثى في الربع الأول 2021م. (شكل رقم 9)

شكل 9: نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للعمالة الوافدة في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2021م



6 عاملون ذكور مقابل 1 عاملة واحدة

شكل 8: نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للمواطنة في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2021م



3 عاملون ذكور مقابل 1 عاملة واحدة

شكل 7: نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للعمالة الكلية في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2021م



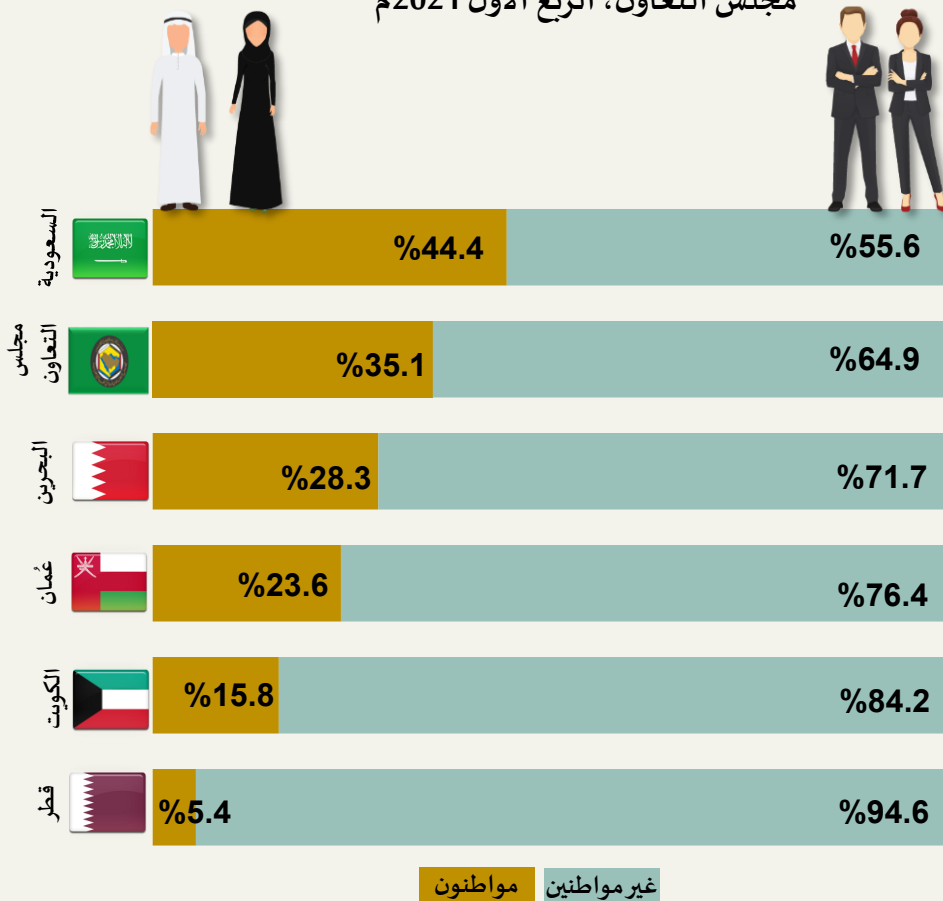
4 عاملون ذكور مقابل 1 عاملة واحدة

35.1% نسبة العمالة المواطنة من إجمالي العمالة الكلية (8 مليون عامل مواطن مقابل 15 مليون عامل وافد)

شكل 10: حجم العمالة (مليون) ونسبة التغير (%) حسب الجنسية في مجلس التعاون، للفترة (الربع الأول 2019م – الربع الأول 2021م)

الربع (1) 2021م	الربع (4) 2020م	الربع (3) 2020م	الربع (2) 2020م	الربع (1) 2020م	الربع (4) 2019م	الربع (3) 2019م	الربع (2) 2019م	الربع (1) 2019م	
7.8	7.9	7.5	7.4	7.3	7.3	7.1	6.9	6.5	العدد (مليون)
%1.5-	%6.6	%1.1	%1.5	%0.4-	%3.0	%2.3	%5.7	%1.1	نسبة التغير (%) (مقارنة بالربع السابق)
14.5	14.1	14.1	14.5	14.9	15.1	15.1	15.0	15.0	العدد (مليون)
%1.4	%0.3	%1.6-	%3.1-	%1.0-	%0.0	%0.5	%0.3-	%1.6	نسبة التغير (%) (مقارنة بالربع السابق)

شكل 11: التوزيع النسبي (%) للعمالة الكلية حسب الجنسية في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2021م

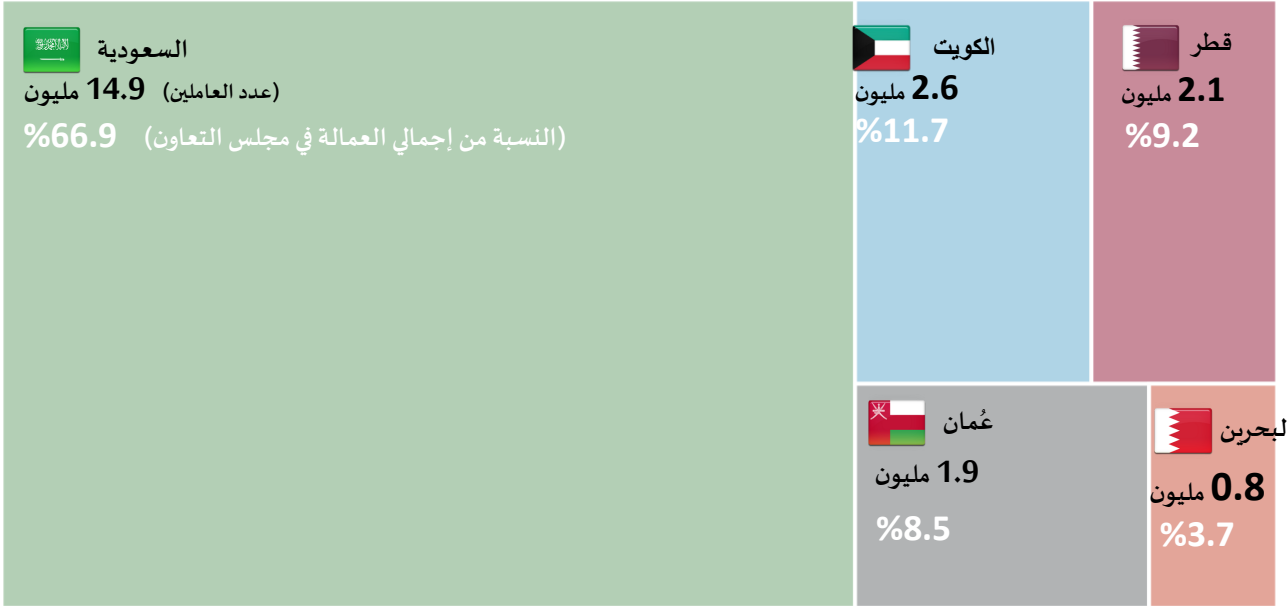


7.8 مليون مواطن عامل (ذكور وإناث) في مجلس التعاون في الربع الأول 2021م (شكل رقم 10)، شكلوا ما نسبته 35.1% من العمالة الكلية في مجلس التعاون. (شكل رقم 11)

انخفاض في حجم العمالة المواطنة بنحو 1.5% عن الربع السابق (الربع الرابع 2020م) (شكل رقم 10)، ونمو بنحو 7.7% مقارنة بالربع المماثل (الربع الأول 2020م).

نمو في حجم العمالة الوافدة في الربع الأول 2021م مقارنة بالربع الرابع 2020م بنحو 1.4% (شكل رقم 10)، وانخفاض بنحو 3.0% مقارنة بالربع الأول 2020م.

شكل 12: التوزيع النسبي (%) للعمالة الكلية في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2021م



- حوالي 66.9% من إجمالي العمالة لدول المجلس في المملكة العربية السعودية، تلتها الكويت بنسبة 11.7%. (شكل رقم 12)

شكل 13: التوزيع النسبي (%) للعمالة المواطنة في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2021م



- حوالي 84.6% من إجمالي العمالة المواطنة لدول المجلس في المملكة العربية السعودية، في 15.4% توزعت على باقي الدول الأعضاء. (شكل رقم 13)

شكل 14: التوزيع النسبي (%) للعمالة الوافدة في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2021م



- حوالي نصف العمالة الوافدة (57.4%) في دول المجلس استُخدمت إلى المملكة العربية السعودية، ونحو 28.5% إلى دولتي قطر والكويت. (شكل رقم 14)



البطالة في دول مجلس التعاون

ملخص احصائي

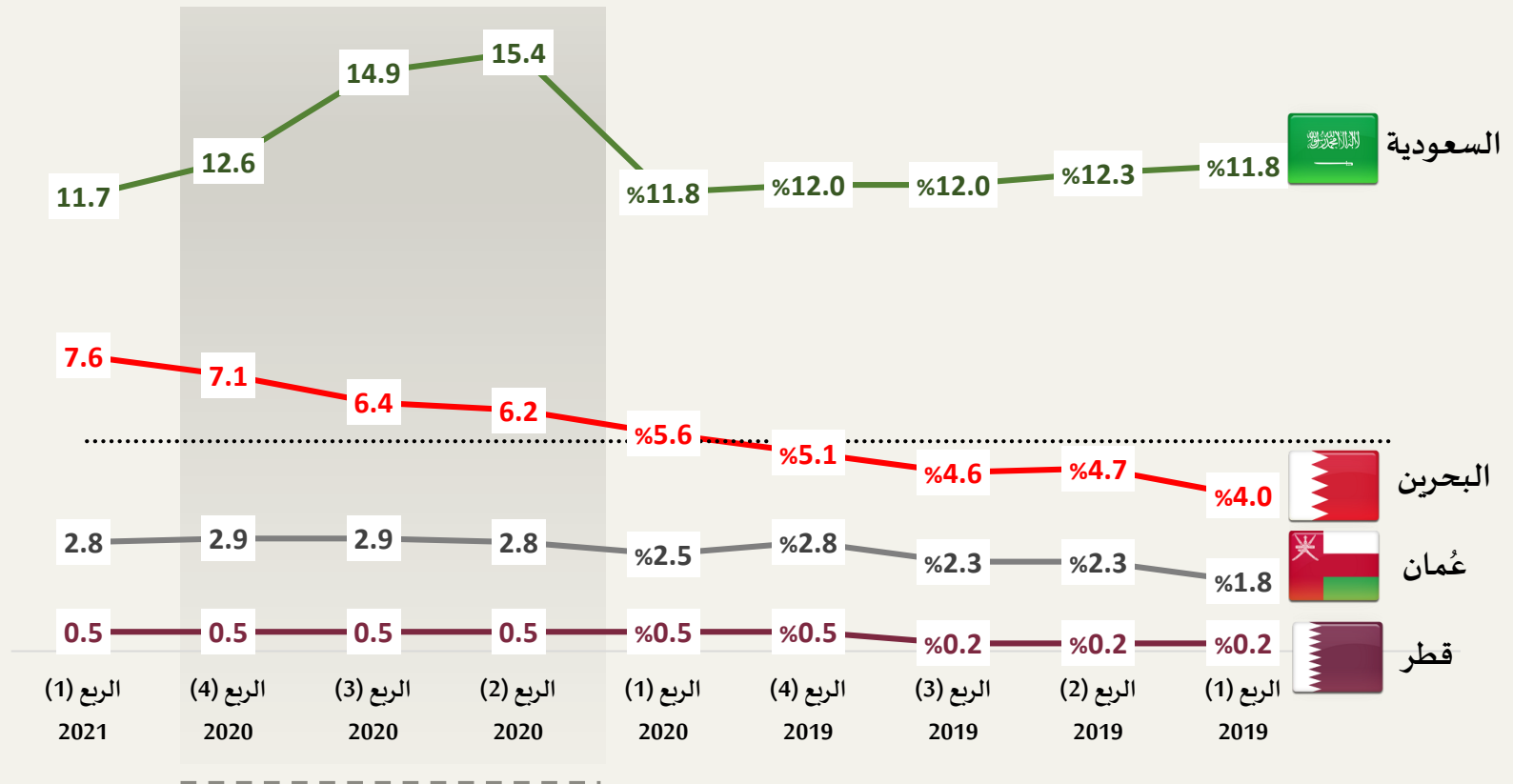
معدل البطالة للمواطنين في دول مجلس التعاون غير قابل للمقارنة نظراً لاختلاف منهجية حساب المعدل (2)

معدل البطالة من مؤشرات سوق العمل الأكثر انتشاراً واستخداماً، حيث أنه يقيس عدم الاستخدام الكامل للعرض في سوق العمل. ويمكن القول أنه يعكس قدرة اقتصاد الدولة على خلق فرص عمل للأشخاص الذين لا يعملون ويرغبون في العمل ومتاحون للعمل ويبحثون عنه بجدية ونشاط، فهو مؤشر على كفاءة وفعالية اقتصاد الدولة على استيعاب القوى العاملة فيه وعلى أداء سوق العمل فيها. ويحسب معدل البطالة بقسمة عدد الأفراد المتعطلين إلى عدد الأفراد في القوى العاملة (العاملين والمتعطلين) مضروباً في 100 (3).

- انخفض معدل البطالة للمواطنين في المملكة العربية السعودية في الربع الأول 2021م ليصل إلى 11.7% مقارنة بالربع المماثل والربع السابق من العام 2020م (11.8% و 12.6% على التوالي)، بينما ارتفع في مملكة البحرين ليصل إلى 7.6% في الربع الأول 2021م مقارنة بالربع المماثل والربع السابق من العام 2020م (5.6% و 7.1% على التوالي). (شكل رقم 15)



شكل 15: معدل البطالة للمواطنين (الذكور والإناث) في دول مجلس التعاون، للفترة (الربع الأول 2019م – الربع الأول 2021م)



(1) لا يشمل بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة الكويت لعدم توفرها بشكل ربع سنوي.

(2) برجاء الرجوع إلى الملاحظات الفنية الواردة في صفحة 5.

(3) KILM- Labour force participation rate. ILO 2015

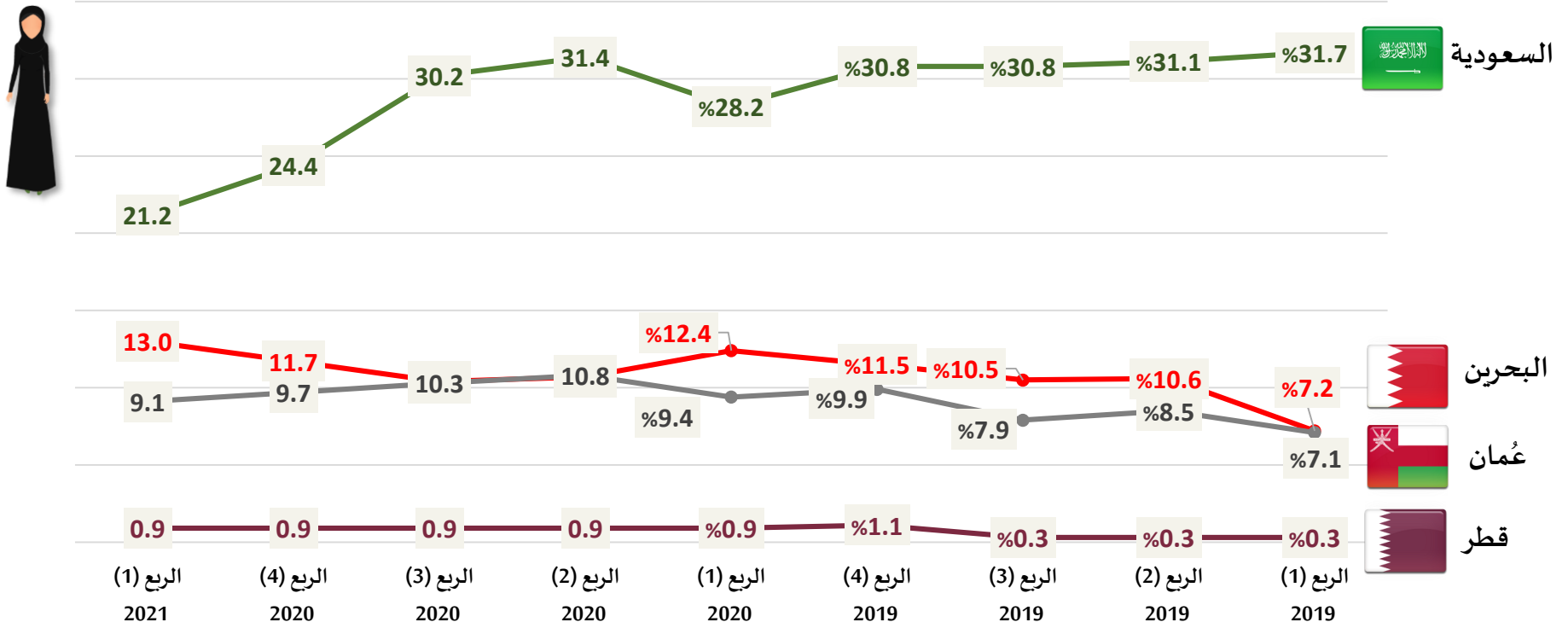
معدلات البطالة للمواطنين حسب النوع (1)

إحصاءات العمل في مجلس التعاون للربع الأول 2021م

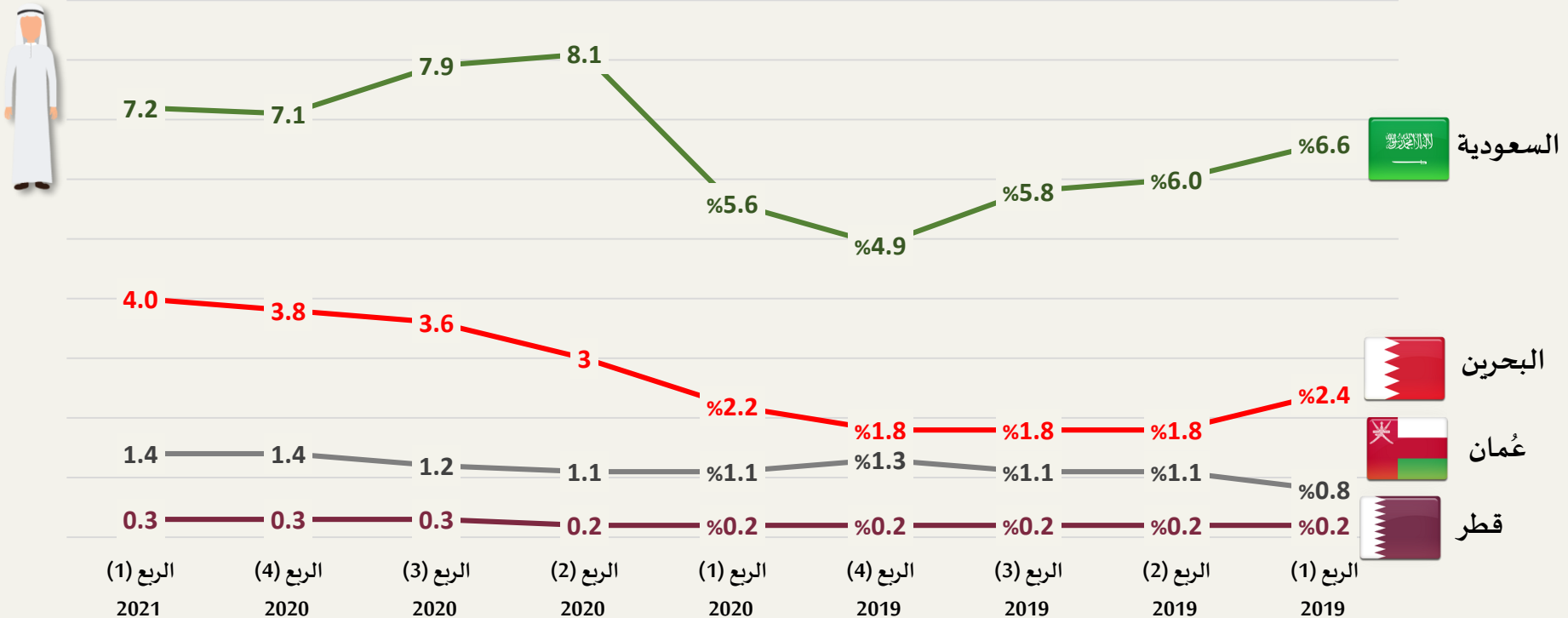
ما زال معدل بطالة المواطنين أعلى من نظيره للذكور في جميع دول المجلس المتوفرة بياناتها

- أربع دول في المجلس تتوفر بياناتها لمعدلات بطالة المواطنين حسب النوع، وبناءً على تلك البيانات:
- معدل بطالة المواطنين أعلى من نظيره للذكور في جميع دول المجلس. (شكل رقم 16 و 17)
- معدلات بطالة المواطنين مرتفعة في جميع الدول باستثناء دولة قطر، وأعلىها في المملكة العربية السعودية. (شكل رقم 16)

شكل 16: معدل البطالة للمواطنات الإناث في دول مجلس التعاون، للفترة (الربع الأول 2019م – الربع الأول 2021م)





شكل 17: معدل البطالة للمواطنين الذكور في دول مجلس التعاون، للفترة (الربع الأول 2019م – الربع الأول 2021م)







مصادر البيانات

المركز الاتحادي للتنافسية والإحصاء، دولة الإمارات العربية المتحدة
<http://www.fcsa.gov.ae> 

هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية، مملكة البحرين
<http://www.cio.gov.bh> 

الهيئة العامة للإحصاء، المملكة العربية السعودية
<http://www.stats.gov.sa> 

المركز الوطني للإحصاء والمعلومات، سلطنة عُمان
<http://www.ncsi.gov.om> 

جهاز التخطيط والإحصاء، دولة قطر
<http://www.qsa.gov.qa> 

الإدارة المركزية للإحصاء، دولة الكويت
<http://www.csb.gov.kw> 



f t i gccstat s gcc-stat
www.gcc-stat.org