



المكتب التنفيذي  
EXECUTIVE BUREAU

# خلفية عن الدليل الخليجي للتصنيف والتوصيف المهني 2021 - الإصدار الثالث

من إعداد:

محمد صالح هدنة - باحث عمالي

بالمكتب التنفيذي لمجلس وزراء العمل

## مقدمة

- امتلاك المعلومة يعطي الشخص القدرة على اتخاذ القرارات المناسبة ووضع الخطط المستقبلية للتنمية والتطوير.
- توحيد الأدلة والتصانيف في مختلف المجالات يساهم في بناء وتأسيس الوحدة والانسجام بين دول مجلس التعاون.
- تعتبر التصنيف أدوات عملية لجمع وتحليل المعلومات والإحصاءات ووضع المقارنات بين دول المجلس.

- منذ تأسيس مجلس وزراء العمل ووزراء الشؤون الاجتماعية بدول مجلس التعاون عام 1978م، أكد أصحاب المعالي والسعادة على أهمية توفير المعلومات الإحصائية المفصلة حول وضع أسواق العمل،
- أعد المكتب التنفيذي دراسة عن واقع أسواق العمل والإحصائيات والتحليل لتوجهات أسواق العمل، خلصت إلى أهمية وضع منهجية مشتركة بين دول المجلس لجمع المعلومات بناءً على أدلة مشتركة فيما يتعلق بقضايا العمل.
- كلف مجلس وزراء العمل ووزراء الشؤون الاجتماعية بدول المجلس عام 1983م المكتب التنفيذي بإعداد دليل خليجي عربي موحد للتصنيف والتوصيف المهني.

## محاوَر العرض

- أولاً - خطوات إصدار الدليل العربي الخليجي الموحد للتصنيف والتوصيف المهني 1990م.
- ثانياً - مراحل إعداد واعتماد الدليل الخليجي للتصنيف والتوصيف المهني 2014م.
- ثالثاً - اعتماد الدليل الخليجي للتصنيف والتوصيف المهني 2021م - الإصدار الثالث.

## أولاً - إصدار الدليل العربي الخليجي الموحد للتصنيف والتوصيف المهني 1990م

- تشكلت لجنة من الخبراء في مجال التصنيف والتوصيف المهني من وزارات العمل بدول مجلس التعاون عام 1983م بهدف رسم إطار عام لدليل خليجي للتصنيف والتوصيف المهني.
- قدمت اللجنة المكلفة بإعداد دليل خليجي للتصنيف والتوصيف المهني لمجلس وزراء العمل بدول المجلس الدليل العربي الخليجي الموحد للتصنيف والتوصيف المهني لاعتماده في الدورة العاشرة للمجلس سنة 1990م.
- ومن أجل نشر الدليل على المختصين والمعنيين بسوق العمل بادرت دولة الكويت مشكورة بتحمل تكاليف طباعته وتم تعميم النسخة الورقية على الدول عام 1993م.
- ومن أجل المحافظة على تحديث الدليل تم وضع ملحق به تضمن مجموعة من الاستثمارات تقوم وزارات العمل بدول المجلس بملئها في حال رأت الحاجة إلى إضافة أو تعديل أو حذف مهنة من الدليل.

## ثانياً - مراحل إعداد واعتماد الدليل الخليجي للتصنيف والتوصيف المهني 2014م

- انطلقت وزارات العمل في بعض دول المجلس بتطبيق الدليل العربي الخليجي الموحد للتصنيف والتوصيف المهني 1990 وظهرت الحاجة إلى إضافة مهن وتعديل البعض الآخر.
- نتيجة بطء عملية التحديث من الاستثمارات واعتمادها من قبل اللجنة، قامت الدول بوضع تصانيف موازية تلبية سرعة تطور ونمو أسواق العمل في دول المجلس.
- عرض المكتب التنفيذي الموضوع على مجلس وزراء العمل بدول المجلس في الدورة الثانية والعشرين سنة 2005م، ليصدر المجلس قراراً يتضمن تفعيل إجراءات تحديث الدليل.
- قام المكتب بجمع معلومات من الدول عن التعديلات التي قامت بها على الدليل، وتم الاستعانة بخبير لدراساتها وإعداد رأي فني بشأن تطوير وتحديث الدليل.
- خلصت الدراسة إلى مقترحين، تم عرضهما على اللجنة وتم اختيار الجداول المقدمة من الخبير كهيكلية جديدة للدليل العربي الخليجي الموحد للتصنيف والتوصيف المهني.



- عقدت اللجنة العديد من الاجتماعات لانتهاء من تسكين المهن في الجدول المعتمد كهيكلية للدليل الخليجي للتصنيف والتوصيف المهني، وتم الاستعانة بالفاضلة زينب الرئيسية لمراجعة النسخة النهائية من الدليل المحدث.
- وقد رأت اللجنة خلال هذه الفترة بأن يتم تعديل النسخة المحدثه للتوافق بشكل كبير مع التصنيف الدولي المعياري للمهن (-08ISCO) لتسهيل عملية إرسال التقارير الاحصائية لمنظمة العمل الدولية.
- اعتمد مجلس وزراء العمل الخليجي الدليل الخليجي للتصنيف والتوصيف المهني في الدورة الحادية والثلاثين (نوفمبر 2014م)، وكلف اللجنة بالعمل على تطويره بشكل مستمر على أن يكون متوافق مع التصنيف الدولي المعياري للمهن، كما أصدر المجلس في الدورة الثانية والثلاثين (أكتوبر 2015م) قراراً يوجه وزارات العمل بدول المجلس إلى العمل بالدليل الخليجي للتصنيف والتوصيف المهني 2014 من بداية عام 2016م على أن تستمر اللجنة بعملها في تطويره وتحديثه بشكل مستمر ومتواصل ليظل مواكباً للتطورات في أسواق العمل بدول المجلس.

## ثالثاً - اعتماد الدليل الخليجي للتصنيف والتوصيف المهني 2021م - الإصدار الثالث

- عقدت اللجنة الفنية المكلفة بتطوير وتحديث الدليل الخليجي للتصنيف والتوصيف المهني العديد من الاجتماعات السنوية لضمان مواكبة الدليل لمتطلبات تطور سوق العمل.
- وقد رأت اللجنة خلال هذه الفترة بأن يتم تعديل النسخة المحدثة للتوافق بشكل أكبر مع التصنيف الدولي المعياري للمهن (-08ISCO) لتسهيل عملية إرسال التقارير الاحصائية لمنظمة العمل الدولية.
- كما تم توسيع أعضاء اللجنة المكلفة بتطوير وتحديث الدليل الخليجي للتصنيف والتوصيف المهني لتشمل المركز الإحصائي الخليجي وممثلين عن المراكز الوطنية للإحصاء بدول المجلس.
- اعتمدت النسخة المحدثة والمنقحة من الدليل في الاجتماع السابع للجنة وزراء العمل بدول المجلس (سبتمبر 2021م).

- ونظراً للحاجة الملحة في تحديث الدليل من قبل وزارات العمل بدول المجلس لتواكب متطلبات أسواق العمل فقد اتخذت لجنة وزراء العمل بدول مجلس في الاجتماع التاسع (مسقط - سبتمبر 2023) القرار التالي:

**"اعتبار الدليل الخليجي للتصنيف والتوصيف المهني دليلاً استرشادياً للدول للاستفادة من معطياته، على أن يتم تحديثه كل خمس سنوات، وأن يوقف المكتب التنفيذي إجراءات المتابعة السنوية."**

شكراً لكم على حسن الاستماع

