

الخطة الاستراتيجية الإحصائية 2021 - 2025م

الجهود المبذولة ومخرجات ورشة العمل الإقليمية الأولى

ورشة العمل الإقليمية حول
الدليل الخليجي للتصنيف
والتوصيف المهني

الفترة 24 - 25 سبتمبر 2024م

(عن بُعد)

المركز الإحصائي الخليجي
24 سبتمبر 2024م

1

المركز الإحصائي الخليجي

- محطات
- من نحن
- الاختصاص
- دعم اتخاذ القرار
- العمل الخليجي المشترك

2

الخطة الاستراتيجية الإحصائية 2021 – 2025م

- توجهات استراتيجية
- ملامح الاستراتيجية
- المجالات الإحصائية
- محاور تطوير إحصاءات العمل
- الجهود المبذولة والإنجازات

3

مخرجات وتوصيات ورشة العمل الإقليمية الأولى



المركز الإحصائي الخليجي

المركز الإحصائي الخليجي .. محطات

مركز إحصائي ذكي

المجلس الوزاري

الخطوة الاستراتيجية للعمل الإحصائي المشترك
2021 – 2025م

التخطيط لمستقبل العمل الإحصائي
2019-2030م

خطط تنفيذ وطنية على مستوى كل دولة عضو

تحليل الوضع الراهن للمجالات الإحصائية

صدر قرار المجلس الأعلى في دورته (33) باعتماد النظام الأساسي للمركز

2030 ← 2025 2021 2019 2018 2017 2016 2015 2014 2013 2012 2011

التقييم المرحلي للخطوة الاستراتيجية وإعداد الخطة الاستراتيجية 2026 – 2030م

التقييم المرحلي للخطوة الاستراتيجية

انضم المركز تحت مظلة الأمانة العامة

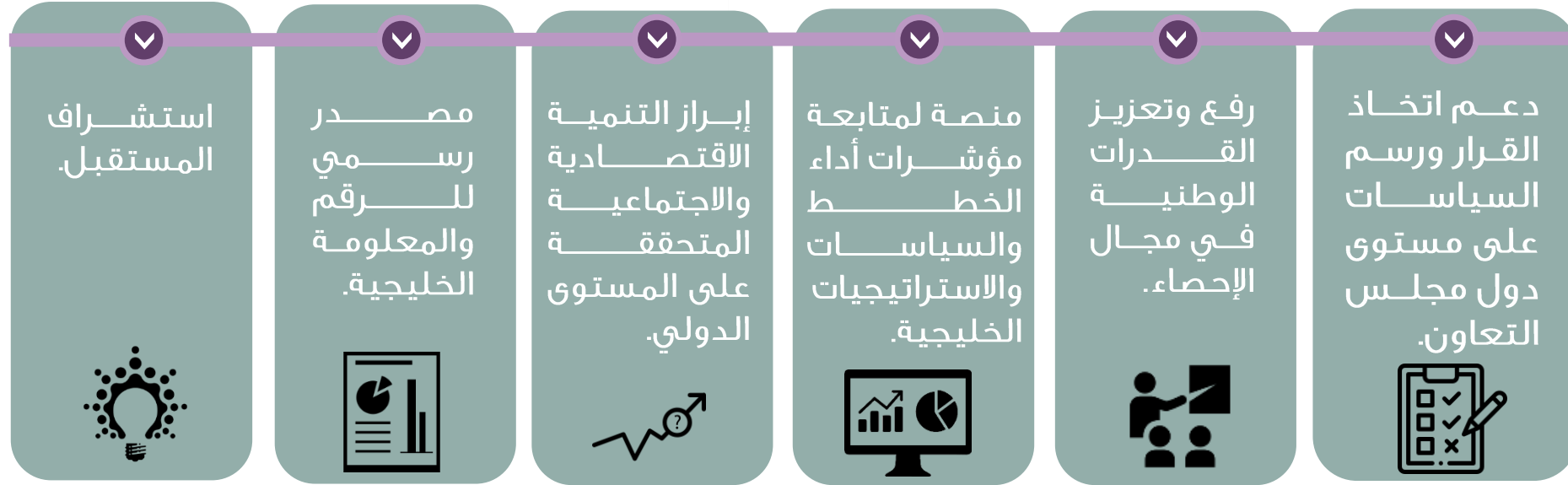
إنشاء اللجنة الدائمة لشؤون العمل الإحصائي
المجلس الوزاري – الدورة 142

الخطة الاستراتيجية للعمل الإحصائي المشترك
2015-2020م
المجلس الوزاري – الدورة 136

✓ تحديد 10 مشاريع ذات أولوية
✓ تحديد الأهداف الاستراتيجية
✓ تنسيق الأعمال الإحصائية مع الأمانة

الموافقة على إنشاء المركز من قبل المجلس الوزاري

ديسمبر سبتمبر



مصدر معتمد ومحرك فعّال للنظام الإحصائي بدول المجلس		الرؤية
رفد صناع القرار والباحثين والمهتمين في دول المجلس		الرسالة
بالمعرفة الإحصائية المعتمدة المصدقية الشراكة الإجابة الواقعية المهنية		القيم

إبراز إقليم دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية ككتل اقتصادي واجتماعي موحد

تمثيل مجلس التعاون في الشؤون الإحصائية

عقد اتفاقيات **التعاون الدولية** لتطوير النظام الإحصائي الخليجي وفقاً للتشريعات النافذة وبالتنسيق مع الجهات المختصة

تطبيق **المعايير الدولية** في العمل الإحصائي

توحيد **المنهجيات** والمعايير المستخدمة في العمل الإحصائي ، وتعريفاتها وتصنيفاتها وذلك بالتنسيق مع أجهزة الإحصاء الوطنية

القيام بما يحقق ضمان جودة العمل الإحصائي

بناء القدرات وتوفير الدعم الفني للنهوض بالعمل الإحصائي للدول الأعضاء

إعداد وتوفير البرامج التدريبية لتطوير الموارد البشرية العاملة في المجال الإحصائي

نشر المعلومات والمؤشرات الإحصائية بمختلف وسائل النشر

المساهمة في بناء **ثقافة إحصائية**

الشركاء

الأمانة العامة لمجلس التعاون والمؤسسات الخليجية

أجهزة الإحصاء الوطنية

الوزارات والهيئات والبنوك المركزية

المؤسسات الإقليمية والدولية

الجامعات والمراكز البحثية

القطاع الخاص

وسائل الإعلام

المجتمع

جمع البيانات الإحصائية من خلال الأجهزة الإحصائية الوطنية والعمل على تصنيفها وتخزينها وتحليلها

إنشاء قواعد بيانات إحصائية تشمل جميع المجالات بالتعاون مع الأجهزة الإحصائية الوطنية

تنفيذ **المشاريع الإحصائية المشتركة** من خلال الأجهزة الإحصائية الوطنية

إعداد وتوفير البيانات والمعلومات والمؤشرات الإحصائية عن مجلس التعاون

توفير بيانات تمتاز بالشمولية والدقة والاتساق والاستمرارية والحدثة

تزويد الجهات الوطنية والأمانة العامة والأجهزة التابعة لها، والجهات الإقليمية والدولية بالبيانات والمعلومات

وضع **الخطط الاستراتيجية** للعمل الإحصائي لمجلس التعاون بالتنسيق مع أجهزة الإحصاء الوطنية

تنسيق برامج العمل الإحصائي على مستوى الدول الأعضاء بالتعاون مع الأجهزة الإحصائية الوطنية

إبراز حجم **كتلة دول مجلس التعاون** والدور الريادي لها في الاقتصاد العالمي

متابعة تنفيذ السياسات والاستراتيجيات الخليجية

رصد التقدم وقياس الأداء وتقييم الأثر

اتخاذ القرارات اللازمة **لزيادة فاعلية الجهود المشتركة**

تزايد وتشعب في طلب البيانات والمعلومات والإحصاءات الموثوقة والمفصلة والآنية والقابلة للمقارنة، من أجل دعم مسيرة مجلس التعاون لدول الخليج العربية. حيث إن توفير وإتاحة المنتجات والخدمات الإحصائية التي تعين صانعي القرارات وراسمي السياسات تساعد على

الاتفاقية الاقتصادية بين دول مجلس التعاون 2001م

المادة الثالثة

السوق الخليجية المشتركة
العمل في القطاعات الحكومية والأهلية ومد الحماية التأمينية

المادة السابعة

التنمية الشاملة
إصلاح الاختلال في التركيبة السكانية وتركيبه القوى العاملة

المادة الثامنة

التنمية الصناعية
رفع نسبة إسهام العمالة الوطنية في قطاع الصناعة

المادة الثالثة
عشر

الاستراتيجية السكانية
إحراز التوازن في التركيبة السكانية وقة العمل بما يكفل
تجانس المجتمع

المادة السادسة
عشر

توطين القوى العاملة
تتبنى الدول الأعضاء معايير موحدة للتصنيف والتوصيف
المهني لجميع فئات المهن والحرف في القطاعات المختلفة

المادة السابعة
عشر

زيادة مساهمة الأيدي العاملة الوطنية وتدريبها
تبنى برامج فعالة لرفع مستوى مهارات الأيدي العاملة الوطنية
وترشيد استخدام الأيدي العاملة الوافدة

استراتيجية العمل المشترك في مجال
العمل والقوى العاملة بدول مجلس
التعاون 2030-2024م

استراتيجية التنمية الشاملة المطورة
2025-2010م

الاستراتيجية الموحدة للتنمية
الصناعية 2022م

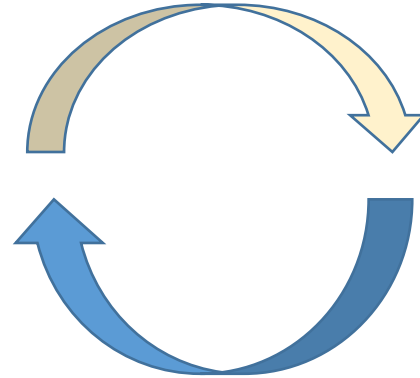
رؤية شاملة للعمل السياحي المشترك في
دول مجلس التعاون 2016م

تمكين المواطنين في القطاع السياحي، ورفع نسبة المتخصصين
الخليجين العاملين في المنشآت الفندقية والسياحية بمختلف دول
المجلس، ورفع نسبة المرشدين السياحيين الخليجين، وزيادة عدد
الخريجين والمتخصصين في المهن السياحية

العمل الخليجي المشترك

السياسات

- سياسات سوق العمل
- سياسة الحماية الاجتماعية
- سياسات الاقتصاد الكلي
- سياسات تنمية المشاريع الصغيرة
- سياسات تنمية المهارات
- سياسات النوع الاجتماعي
- سياسات العمل اللائق



العمل الإحصائي

- الإستراتيجية الوطنية إحصاءات سوق العمل.
- جمع وتوفير البيانات الإحصائية
- المؤشرات والمعلومات الإحصائية لسوق العمل

الخطة الاستراتيجية الإحصائية

2021 - 2025م

9

توجهات استراتيجية

1
ابتكار
في جميع
مراحل
العمل
الإحصائي

2
إحصاءات
خليجية
أكثر كماً
ونوعاً

3
تحليل
إحصائي ذو
قيمة
مضافة

4
تطوير
وتوحيد
العمل
الإحصائي
الخليجي

5
تعزيز
جودة
الإحصاءات
الخليجية

6
تواصل
ووعي
وتسويق
إحصائي
أفضل

7
علاقات **أقوى**
مع
المستخدمين

8
ضمان
استدامة
المنظومة
الإحصائية
الخليجية

9
قدرات
قيادية
وإدارية
وإحصائية
ومؤسسية
منافسة

رئيسية ملامح



16
مجال
إحصائي
ذو أولوية

مجالات مستمرة

مجالات جديدة

1 الحسابات القومية

2 الإحصاءات المالية والنقدية

3 إحصاءات الاستثمار الأجنبي

4 إحصاءات الأرقام القياسية للأسعار

والمؤشرات قصيرة المدى

5 إحصاءات التجارة الخارجية (يشمل

التجارة الدولية في الخدمات)

6 إحصاءات الطاقة

12 إحصاءات الأمن الغذائي

13 إحصاءات دخل وإنفاق الأسرة

14 إحصاءات الصحة

15 إحصاءات التعليم

16 الإحصاءات ذات الصلة بمتابعة تنفيذ قرارات

العمل الخليجي المشترك على أرض الواقع (بما فيها السياسات والاستراتيجيات الخليجية)

7 إحصاءات السياحة

8 التعداد السكاني التسجيلي

9 إحصاءات العمل

10 إحصاءات البيئة

11 الإحصاءات المتعلقة بمؤشرات أهداف

التنمية المستدامة (SDGs)، والتنمية

البشرية (HDI)، وتقديم المجتمعات

17 إحصاءات اقتصادية متعددة وإحصاءات

الأعمال: إحصاءات المالية الإسلامية، إحصاءات اقتصاد المعرفة والاقتصاد الرقمي، إحصاءات تقنية المعلومات والاتصالات ...

18 إحصاءات سكانية واجتماعية متعددة:

إحصاءات تمكين المرأة والنوع الاجتماعي، والإحصاءات الديموغرافية والإحصاءات الحيوية، إحصاءات الهجرة، الإعاقة، الأمن والعدالة، استخدام الوقت، الشباب، كبار السن، المستوطنات البشرية والإسكان، الثقافة، التنمية الاجتماعية..)

تنمية القدرات

- توفير الدعم الفني الإحصائي
- بناء وتعزيز القدرات الإحصائية

التوحيد والموائمة

- توحيد المفاهيم والمعايير والتصانيف الدولية والإقليمية:
- منهجية موحدة لمسح القوى العاملة
- أحدث المعايير الدولية للمؤتمر الدولي الـ 20 والمؤتمر الدولي الـ 21 لخبراء إحصاءات العمل (ICLS) :-
- العمالة والبطالة والعمالة المحتملة والاستخدام غير الكامل للعمالة.
- تصنيف الحالة العملية ICSE -18
- المعايير الدولية بشأن الأشخاص العاملين ذوي الإعاقة.
- المعايير الدولية بشأن عدم تطابق المهارات والمؤهلات للعاملين.
-
- أحدث التصانيف
- التصنيف الدولي للأنشطة الاقتصادية 4.
- التصنيف المعياري الدولي للمهن ISCO-08 / التصنيف والتوصيف الخليجي
- التصنيف الدولي الموحد للتعليم ISCED 2011

تجميع إحصاءات العمل

تجميع إحصاءات العمل من مختلف المصادر: -

- مسوح القوى العاملة الربع سنوية والسنوية.
- المسوح الاقتصادية
- التعدادات السكانية
- السجلات الإدارية

التوجه للاستفادة من بيانات المصادر الأخرى مثل البيانات الضخمة، ...

إحصاءات العمل الربعية والسنوية المنسقة

الإمارات	البحرين	السعودية	عمان	قطر	الكويت	
✓	✗	✓	✗	✓	✓	مسح قوى عاملة سنوي موحد
✗	✓	✓	✗	✓	✗	مسح قوى عاملة ربعي موحد
✓	✓	✓	✓	✓	✓	تطبيق أحدث التصنيف الدولية ISIC 4
			✓		✓	Gulf-ISCO
✓	✓	✓	✓	✓	✓	ISCO-2008
✓	✓	✓	✓	✓	✓	ISCED 2011
✗	✓	✓	✓	✗	✓	بيانات السجلات الإدارية

مخرجات ورشة العمل الإقليمية الأولى

مسقط – سلطنة عُمان
3 – 5 مارس 2019م

الاجتماع (13)

اللجنة الدائمة للإحصاءات السكانية والاجتماعية بدول مجلس التعاون
لدول الخليج العربية في 5 سبتمبر 2023م (عن بُعد)



عقد ورشة عمل إقليمية حول الدليل الخليجي للتصنيف والتوصيف المهني إن أمكن قبل نهاية عام 2023م أو ضمن برنامج عمل المركز الإحصائي الخليجي للعام 2024م، مع التأكيد على دعوة الجهات المصدرة المعنية بتطبيق الدليل، وزارات العمل، مؤسسات التأمينات الاجتماعية والتقاعد، هيئات تنظيم قطاع العمل.

نظم المركز الإحصائي الخليجي بالتعاون مع المكتبي التنفيذي لمجلس وزراء العمل ووزراء الشؤون الاجتماعية بدول المجلس ورشة العمل الأولى ضمن برنامج عمل المركز لمشروع تطوير إحصاءات العمل لعام ٢٠١٩م خلال الفترة 3 – 5 مارس 2019م.

هدفت الورشة إلى التعريف بكونات الدليل الخليجي للتصنيف والتوصيف المهني، ودعم الأجهزة الإحصائية الوطنية والجهات ذات العلاقة بتطبيق هذا الدليل.





شارك في هذه الورشة 30 مشارك (9) من الأجهزة الإحصائية (7) من وزارات العمل، (9) من الجهات المصدرية الأخرى (5) المكتب والمركز (اعتذار دولة الكويت).

تقوم المراكز الإحصائية الوطنية بالمباشرة في بحث موضوع الدليل المهني المستخدم على المستوى الوطني، والمباشرة في المواءمة مع الدليل الخليجي للتصنيف والتوصيف المهني 2014م.

يقوم المركز الإحصائي الخليجي بالتنسيق مع المكتب التنفيذي لمجلس وزراء العمل ومجلس وزراء الشؤون الاجتماعية بالعمل على إعداد تقرير مشترك حول القرار الوزاري ومدى تطبيقه وآلية تطبيقه، وتزويد فريق العمل بمسودة التقرير خلال شهر قبل رفعه إلى اللجنة الوزارية لوزراء العمل واللجنة الدائمة لشؤون العمل الإحصائي لإفادة المركز الخليجي بأية مرثيات على أن يتضمن التقرير إجراءات المواءمة، والجهة الرسمية المشرفة على الدليل، وإجراءات الاستدامة في التعديل والتحديث والتطوير.



<https://www.gccstat.org>

   gccstat  gcc-stat
+(968) 24 346 499 | 24 346 228

شكرا لحسن استماعكم

بتول عبيد
خبير بالمركز الإحصائي الخليجي
bobaid@gccstat.org

نسعد بمرثياتكم وملاحظاتكم القيمة