



المركز الإحصائي
لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية
GCC-STAT



أسئلة استبانات مسار العمل في القطاعات الحكومية والأهلية

ورشة العمل الإقليمية
حول استبانات المسح الإحصائي لقياس مدى تنفيذ قرارات العمل الخليجي
المشترك على أرض الواقع

17-18 يونيو 2019م
مسقط - سلطنة عُمان

بتول عبيد
المركز الإحصائي الخليجي



حاصل علي شهادة الأيزو 27001
في أمن المعلومات

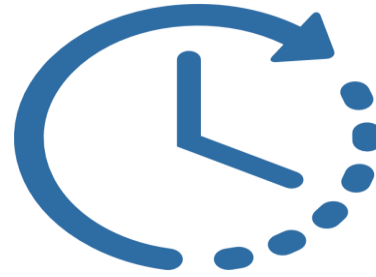
المحور الثاني: مسار العمل في القطاعات الحكومية والأهلية

القرارات المدروسة



3 قرارات

الفترة الزمنية



1993-2002م

القرارات الصادرة



4 قرارات



اسئلة القطاع الخاص	اسئلة القطاع الحكومي	#
<p>س201: هل سبق الاطلاع على القرارات الصادرة عن المجلس الأعلى حول السوق الخليجية المشتركة وخصوصاً تلك المتعلقة بالجانب الاقتصادي؟</p> <p>س202: هل كان لقرارات المجلس الأعلى لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية تأثيراً ايجابياً على قراركم في الاستثمار الحالي؟</p> <p>س203: ما هي المصادر المعرفية لديكم التي تتعلق بمعرفة القرارات التي تنظم استثماركم؟</p> <p>س401: ما هي مقترحاتكم للاستفادة التامة من قرارات السوق الخليجية المشتركة؟</p> <p>س402: ما هي مقترحاتكم لدعم وتشجيع الاستثمار البيئي (الخليجي) في دول المجلس؟</p>	<p>س301: ماهي مقترحاتكم لتعزيز قدرة الجهات الإدارية والرقابية على تنفيذ كافة قرارات السوق الخليجية المشتركة وخصوصاً تلك المتعلقة بالعمل في القطاع الحكومي على أرض الواقع؟</p> <p>س301: ماهي مقترحاتكم لتعزيز قدرة الجهات الإدارية والرقابية على تنفيذ كافة قرارات السوق الخليجية المشتركة وخصوصاً تلك المتعلقة بالعمل في القطاع الأهلي على أرض الواقع؟</p> <p>س302: ماهي مقترحاتكم للاستفادة التامة من قرارات السوق الخليجية المشتركة خصوصاً في هذا المجال؟</p> <p>س303: هل لديكم أية مقترحات لدعم توظيف القوى العاملة من أبناء دول مجلس التعاون وتسهيل انتقال هذه العمالة بين الدولة الأعضاء؟</p>	<p>1</p>

أسئلة عامة



#	القرار	اسئلة القطاع الحكومي	اسئلة القطاع الخاص
2	<p>القرار:1/360(2000) الدورة: 21 التاريخ: ديسمبر 2000م</p> <p>معاملة مواطني دول المجلس العاملين في الخدمة المدنية في أي دولة عضو أثناء الخدمة معاملة مواطني الدولة مقر العمل، مع عدم الإخلال بأي ميزات أفضل تمنحها أي دولة أو ترى منحها مستقبلاً لمواطني دول المجلس العاملين لديها، تعامل كل دولة، مواطني دول مجلس التعاون العاملين لديها في الخدمة المدنية، معاملتها لمواطنيها أثناء الخدمة، في المزايا الآتية:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. الراتب الأساسي. 2. بدل طبيعة العمل. 3. بدل المواصلات (النقل). 4. بدل منطقة نائية أو قاسية. 5. العلاوة الدورية (السنوية). 6. بدل السكن غير المرتبط بالمواطنة. 7. بدل الانتداب لإنجاز مهمة خارج مقر العمل، حسب المسافات المحددة في النظام. 8. بدل التكاليف للقيام بمهام وظيفة أخرى. 9. بدل ساعات العمل الإضافي في الأيام العادية والعطل والأعياد. 10. الإجازة العادية والطارئة (الاضطرارية) والإجازة المرضية وإجازة الوضع (الولادة) وإجازة عدة الوفاة 11. تعويض الوفاة والإصابات. <p>وفيما عدا ذلك، فيتم التعامل معهم وفق أنظمة وقوانين كل دولة مع الأخذ في اعتبار أن البند الخاص ببدل طبيعة العمل يعني بدل الخطر، أو بدل التخصص، بقصد الترغيب في نوع العمل وما يدخل في هذا المفهوم.</p>	<p>س201: ما هي التشريعات والأدوات التنفيذية الوطنية الصادرة لتطبيق كافة قرارات المجلس الأعلى لدول مجلس التعاون الخاصة بمسار العمل في القطاعات الحكومية ضمن السوق الخليجية المشتركة؟</p> <p>س202: هل تكفل هذه التشريعات معاملة مواطني دول المجلس العاملين في الخدمة المدنية في أي دولة عضو أثناء الخدمة معاملة مواطني الدولة مقر العمل؟</p> <p>س203: هل هناك آليات وسياسات متبعة لتطوير وتوحيد أنظمة وتشريعات العمل في دول مجلس التعاون؟</p> <p>س204: هل تتم معاملة مواطني دول المجلس العاملين في الخدمة المدنية في أي دولة عضو أثناء الخدمة معاملة مواطني الدولة مقر العمل من حيث الراتب الأساسي، بدل طبيعة العمل، بدل المواصلات، بدل منطقة نائية، العلاوة الدورية السنوية، بدل السكن غير المرتبطة بالمواطنة، بدل الانتداب لإنجاز مهمة خارج مقر العمل، بدل التكاليف للقيام بمهام وظيفة أخرى، بدل ساعات العمل الإضافي، الإجازة العادية والطارئة والمرضية، وتعويض الوفاة والإصابات؟</p>	<p>الخدمة المدنية</p>

الخدمة المدنية

اسئلة القطاع الخاص	اسئلة القطاع الحكومي	القرار	#
	<p>س205: هل تضمن قوانين العمل لديكم إعطاء الاولوية في التوظيف في قطاع الخدمة المدنية لمواطني دول مجلس التعاون الأخرى قبل اللجوء إلى التعاقد مع غيرهم من خارج دول المجلس؟</p> <p>س206: هل توجد قواعد معلومات مشتركة لتبادل معلومات سوق العمل على مستوى دول المجلس؟</p> <p>س205: في حال تتوفر كوادر محلية للعمل في وظيفة معينة في قطاع الخدمة المدنية لديكم، هل يتم الاعلان عن هذه الشواغر في دول مجلس التعاون الأخرى؟ ما هي طرق الاعلان؟</p>	<p>تابع / القرار: 360/1(2000) الدورة: 21 التاريخ: ديسمبر 2000م</p>	2

الخدمة المدنية



#	القرار	اسئلة القطاع الحكومي	اسئلة القطاع الخاص
3	<p>القرار: 210/1(1993) الدورة: 14 التاريخ: ديسمبر 1993م</p> <p>الموافقة على قرار وزراء العمل الصادر عن الاجتماع الرابع (1986) بشأن المساواة بين مواطني دول المجلس العاملين في القطاع الأهلي بعد التوظيف وذلك وفقاً للضوابط التنفيذية المرفقة.</p>	<p>س201: ما هي التشريعات والأدوات التنفيذية الوطنية الصادرة لتطبيق كافة قرارات المجلس الأعلى لدول مجلس التعاون الخاصة بمسار العمل في القطاع الأهلي ضمن السوق الخليجية المشتركة (تحديد سنة الإصدار)؟</p> <p>س202: هل تكفل هذه الشريعات معاملة مواطني دول المجلس العاملين في القطاع الأهلي في أي دولة عضو معاملة مواطني الدولة مقر العمل؟</p> <p>س203: هل هناك آليات وسياسات متبعة لتطوير وتوحيد أنظمة وتشريعات العمل في دول مجلس التعاون؟</p>	

القطاع الأهلي



#	القرار	اسئلة القطاع الحكومي	اسئلة القطاع الخاص
3	القرار:1/438(2002) الدورة: 24 التاريخ: ديسمبر 2003م	<p>س204: هل هناك قوانين أو سياسات متبعة للتوسع في توظيف الوظائف في القطاع الأهلي؟</p> <p>س205: هل تضمن قوانين العمل لديكم إعطاء الأولوية في التوظيف في القطاع الأهلي لمواطني دول مجلس التعاون الأخرى قبل اللجوء إلى التعاقد مع غيرهم من خارج دول المجلس؟</p> <p>س207: هل يتم الاعلان عن الوظائف المتاحة في القطاع الأهلي في دول مجلس التعاون الأخرى؟ ماهي طرق الاعلان؟</p> <p>س208: هل تكفل هذه التشريعات معاملة مواطني دول المجلس العاملين في القطاع الأهلي في أي دولة عضو معاملة مواطني الدولة مقر العمل؟</p> <p>س209: هل يتم اشتراط نسبة معينة من العمالة الوطنية (نسبة توظيف الوظائف) في المنشآت العاملة في القطاع الأهلي لديكم؟</p> <p>س210: هل يتم احتساب نسبة العمالة الخليجية من ضمن نسبة توظيف الوظائف؟</p> <p>س211: هل يوجد معايير موحدة للتصنيف والتوصيف المهني لجميع فئات المهن والحرف في القطاعات المختلفة على مستوى دول مجلس التعاون؟</p>	<p>س303: هل يتم اشتراط نسبة معينة من العمالة الوطنية للعمل لديكم (نسبة توظيف الوظائف)؟</p> <p>س304: هل يتم احتساب نسبة العمالة الخليجية لديكم من ضمن نسبة توظيف الوظائف؟</p>

القطاع الأهلي

وثيقة الآراء التي قدمها صاحب السمو الملكي الأمير عبدالله بن عبدالعزيز عن مسيرة العمل المشترك:
وفي جانب توظيف الوظائف وتسهيل انتقال العمالة الوطنية:
أولاً - توظيف الوظائف وانتقال الأيدي العاملة:
1. إنشاء أجهزة تنسيقية للتوظيف وتنمية الموارد البشرية في كل دولة.
2. إيجاد آلية لمتابعة تنفيذ قرارات المجلس الأعلى واللجان الوزارية في مجال تسهيل انتقال العمالة الوطنية.
3. الالتزام بتطبيق النسب المقررة سنوياً لتوظيف المواطنين.
4. الحد من استقدام العمالة الوافدة.
5. توفير الإحصاءات والبيانات والتقارير التقييمية لتطبيق قرارات توظيف الوظائف.



#	القرار	اسئلة القطاع الحكومي	اسئلة القطاع الخاص
3	القرار:1/438(2002) الدورة: 24 التاريخ: ديسمبر 2003م	<p>س212: هل هناك آلية لتطوير وتبادل معلومات سوق العمل الأهلي في دول المجلس مثل فرص العمل والبرامج التدريبية؟</p> <p>س213: هل أية مكاتب تابعة لكم تعمل على تسويق العمالة الوطنية للقطاع الأهلي في دول مجلس التعاون؟</p> <p>س214: هل تم تبني أي من البرامج أو الآليات التالية لزيادة مساهمة الأيدي العاملة الوطنية أو الخليجية في سوق العمل لديكم خاصة في الوظائف ذات المهارات الحالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> - برامج فعالة لرفع مستوى مهارات الأيدي العاملة الوطنية. - برامج التدريب على رأس العمل سواء بالتنظيم أو المساهمة. - تقديم الحوافز للراغبين في العمل في القطاع الأهلي. - ربط المساعدات الممنوحة للقطاع الأهلي بتبنيه برامج توظيف وتدريب الأيدي العاملة الوطنية. - أخرى (حدد)؟ 	<p>6. إقامة البرامج التدريبية والتأهيلية للخريجين، وإشراك القطاع الخاص في التدريب.</p>

القطاع الأهلي



القطاع الأهلي

#	القرار	اسئلة القطاع الحكومي	اسئلة القطاع الخاص
3	تابع / القرار:1/438(2002) الدورة: 24 التاريخ: ديسمبر 2003م	س206: هل توجد قواعد معلومات مشتركة لتبادل معلومات سوق العمل على مستوى دول المجلس؟	
	ثانيا - تطوير نظم معلومات سوق العمل: 1. تنظيم جمع إحصاءات سوق العمل وإيجاد آلية تنظيمية لجمعها وتوزيعها. 2. إنشاء قواعد معلومات مشتركة خاصة بسوق العمل على مستوى دول المجلس.		

القطاع الأهلي





المركز الإحصائي
لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية
GCC-STAT



[http:// www.gccstat.org](http://www.gccstat.org)



<https://facebook.com/gccstat>



twitter.com/gccstat



info@gccstat.org



ص.ب: 840، الرمز البريدي: 133
سلطنة عمان



P.O.Box:840, PC:133
Sultanate of Oman

+ 968 24346499 :



+ 968 24343228 :

