

# تأثير الجائحة الوبائية كوفيد-19 على إحصاءات العمل في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية

التدريب عن بعد

19 أبريل 2020م  
مسقط، سلطنة عُمان



رايكم يهنا من خلال  
ملاحظاتكم وتقييمكم



الالتزام بالوقت  
المخصص للاستراحة



اسأل من خلال الدردشة  
مع كتابة الاسم والدولة

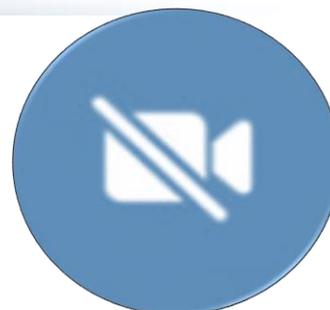
سعيدين  
بوجودكم معنا ونأمل من  
الجميع التواجد قبل **10**  
دقائق من الموعد  
واتباع الآتي ...



أطفء الميكرفون  
لضمان جودة الصوت



ابقاء الكاميرا فعالة في أول  
اللقاء فقط ليتم التقاط  
صورة جماعية



أطفء الكاميرا لضمان  
جودة الصوت

مقدمة

البيانات الإدارية

مسح القوى العاملة

التجارب الدولية

الإجراءات  
والخطط الوطنية

واقع إحصاءات العمل في  
دول المجلس

□ يتأثر العالم بالجائحة الوبائية كوفيد-19 منذ نهاية عام 2019م والتي لها تأثير كبير على جميع نواحي الحياة، حيث أن هناك آثاراً اقتصادية واجتماعية وبشكل مباشر على سوق العمل وهي مستمرة أو قد تستمر للمستقبل القريب.

□ الحاجة إلى المعلومة الإحصائية في الوقت المناسب لمتخذي القرار، مما يستلزم الاستمرار في توفير البيانات الإحصائية الممكنة عن كافة القطاعات الاجتماعية والاقتصادية والبيئية بشكل عام وعن سوق العمل بشكل خاص لما له من آثار اقتصادية واجتماعية على مجتمع المجلس.

□ أثرت الجائحة على جمع البيانات الإحصائية من كافة مصادرها (المسوح والدراسات والسجلات الإدارية) في ظل الإجراءات الاحترازية التي تتخذها الدول في التصدي لمنع انتشار الوباء.



المنشآت



الأفراد

□ واسع  
النطاق



خدمات



صناعة



زراعة

□ القطاعات



□ المهن



العاملون  
لحسابهم



المستخدمون  
بأجر

□ حالة العمل

- زيادة في المهام والأعمال
- زيادة أو تقليص في ساعات العمل
- تغيير في ترتيبات وظروف العمل
- تقليل الإنتاج
- إجازات مدفوعة أو غير مدفوعة الأجر
- تسريح من العمل
- عدم توظيف أو تعيين جديد

يوفر المسح مؤشرات إحصاءات العمل معايير الدولية ICLS-19 في عام ٢٠١٣م تناسب الوضع الراهن في ظل الاغلاق في العديد من الدول، فهذه المعايير تقيس

- العمالة بالمفهوم الضيق (العمل خلال فترة الاسناد الزمني مقابل أجر أو ربح)،
- الغياب عن العمل.
- الاستخدام الناقص للعمالة
- ساعات العمل القليلة أو الكثيرة
- فقدان الوظائف
- العمالة غير الرسمية
- العمل بدون أجر والتي تندرج ضمن الانتاج للاستخدام الذاتي
- العمل التطوعي

بيانات الأسرة: خصائص الأفراد الديموغرافية والاجتماعية (جميع الأفراد)

السكان في سن العمل حسب حالة العمل (الأفراد 15 سنة فأكثر)

تحديد الأفراد المشتغلين خلال السبعة أيام السابقة ليوم المقابلة (الأفراد 15 سنة فأكثر)

لا

البحث عن عمل والاطاحة

العمل السابق (سبق لهم العمل)

نعم

خصائص العمل الرئيسي والثانوي

وقت العمل والعمالة الناقصة

الدخل المرتبط بالعمالة

انتاج الاستهلاك الذاتي (خلال الاربعة اسابيع السابقة/ الشهر السابق)

## أهم المؤشرات

- المشاركة في قوة العمل،
- نسبة العمالة إلى السكان،
- العمالة الناقصة (والتي تبرز في الوضع الراهن)
- العمالة حسب الحماية الاجتماعية ومكان العمل و والعمل الرسمي وغير الرسمي

حسب  
الجنسية والنوع

## العمالة حسب المهنة والنشاط الاقتصادي وقطاع العمل مستجدات مع الوضع الراهن

- الحماية الاجتماعية والحزم الحكومية لدعم الأفراد والمنشآت وبعض الفئات المتضررة مثل العاملين لحسابهم الخاص أو فاقدى وظائفهم، (ممكن إضافة اسئلة)
- وضع المزيد من الادوات المساعدة في جمع البيانات

## الأولويات

- تحديد حد أدنى من المؤشرات الضرورية، مع الانتباه في حال إجراء بعض التعديلات على التعاريف أو المفاهيم،
- الحفاظ على تنفيذ المسح قدر الإمكان، من خلال الاتصال الهاتفي، أو بأثر رجعي،
- معالجة البيانات والأوزان للمسوح (في حالة تم إيقاف المسح، أو عدم استجابة كبيرة، ...) وضمان الدقة وجودة البيانات من المسح
- استطلاعات الرأي
- البيانات الثانوية من مصادر الأخرى مثل
  - مسوح المنشآت،
  - السجلات الإدارية،
  - البيانات الضخمة.

المستوى الوطني

□ استمرار جمع وتوفير إحصاءات العمل بشكل دوري

– القطاع العام

– القطاع الخاص

□ جمع وتوفير بيانات حول الدعم الحكومي للفئات المتضررة من

الجائحة الوبائية

(للأفراد أو المنشآت).

□ استمرارية جمع وتوفير إحصاءات الباحثين عن عمل (البطالة

المسجلة)، فقد يكون من المفيد في ظل الأزمة التسجيل الشهري

للباحثين عن عمل.

□ توفير بيانات عن العمل عن بعد في القطاع العام او

القطاع الخاص.



- مسح القوى العاملة الشهري ينفذ بشكل دوري ويتم نشر بياناته حتى في ظل الأزمة، آخر في منتصف أبريل عن الأسبوعين الأولين من مارس 2020م، وهكذا.
- في ظل أزمة كوفيد-19 يعمل المكتب على نشر معلومات عن تأثير كوفيد-19 على مسح الاعمال، ومسح الأسر المعيشية والاجور والرواتب التي ينفذها.
- بفضل هذه المعلومات ومعلومات مسح القوى العاملة الدوري قد لا يحتاج إلى إجراء تغييرات على مسح القوى العاملة لضمان المقارنات مع مرور الوقت.

- مسح القوى العاملة الشهري بشكل دوري وتم نتائج المسح عن شهر مارس في ظل الازمة، وبينت النتائج التأثير الواضح لكوفيد-19 على سوق العمل.
- يتم تطبيق المعايير الدولية في المسح.
- لضمان السلامة يتم جمع البيانات من خلال الهاتف أو الاستبيان الإلكتروني.
- منصة إلكترونية عبر الانترنت، لاستطلاع رأي سريع للكنديين حول تأثير كوفيد-19.
- يتوفر سلسلة زمنية طويلة جدا من المعلومات عن سوق العمل مما مكن من تحليل واسع للتغيرات التي حدثت في وسق العمل جراء أزمة كوفيد-19.

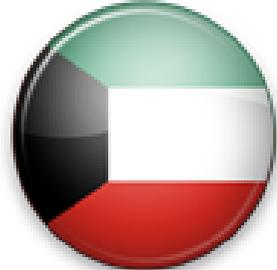
# واقع إحصاءات العمل في دول المجلس

  
عمان ← سجلات إدارية

  
الإمارات → مسح سنوي  
الربع الرابع

  
قطر ← مسح ربعي

  
البحرين → مسح ربعي و  
سجلات إدارية

  
الكويت ← سجلات إدارية

  
السعودية → مسح ربعي و  
سجلات إدارية

□ في ظل الظروف الراهنة للجائحة الوبائية كوفيد-19 واختلاف الإجراءات والتدابير التي اتخذتها دول المجلس للحد من انتشار هذا الوباء، فإنه يتحتم أن يتم المعالجة حسب المستوى الوطني، على سبيل المثال لا

□ تنفيذ مسح القوى العاملة من خلال جمع البيانات هاتفياً.



□ إجراء تقديرات ربعية أو سنوية.

□ الاكتفاء بالبيانات المنتجة من السجلات الإدارية.



□ خطط وإجراءات دول المجلس في ظل الظروف الراهنة لاستمرارية جمع وتوفير إحصاءات العمل في ظل كوفيد-19

# خليك بالبيت

## ونسال الله السلامة للجميع

@GCC-Stat



شهادة الأيزو 9001  
في إدارة الجودة

شهادة الأيزو 27001  
في أمن المعلومات

f t i gccstat gcc-stat +986 2434 6482